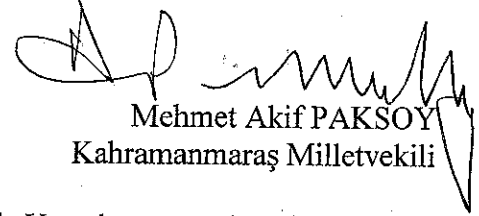


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Prof.Dr.Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Mehmet Akif PAKSOY
Kahramanmaraş Milletvekili

- 1- Çoğunlukla Bakanlığınız bünyesinde çalışan 4924 sayılı Yasa kapsamında çalışan sağlık personelinin çok sayıda yakınma ulaşmaktadır. Anılan hususun Bakanlığınızca da malum olduğu düşüncesiyle soru önergemizin cevaplandığı tarih itibariyle bu Yasa kapsamında kaç personelin görev yaptığını, bunların genel olarak branşlarını ve görev yaptıkları illerin dağılımını verir misiniz?
- 2- Zikredilen yasa kapsamında görev yapan personelin Anayasamız ve 657 sayılı Yasa'daki hükümlere aykırı olarak tayin haklarının olmadığı, özür (sağlık, eş, eğitim gibi) beyanlarının kabul edilmediği hususu ne derece doğrudur? Belirtilen hususların doğruluk derecesine göre mevcut Yasa'daki (4924) hükümler kamu personeli için halen yürürlükte bulunan 657 Sayılı Yasa ile çelişmekte midir?
- 3- 2003 yılında Hükümetinizce yürürlüğe girdirilen 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Bakanlığınızca gerçekleştirilmek istenilen asıl amaç nedir? Bu amacın gerçekleştirilmesinde ne ölçüde başarılı olunmuştur?
- 4- Zikredilen Kanun kapsamında elaman temininde güçlük çekilen yerler ve birimler kapsamında Türkiye'nin Batısındaki iller de bulunmakta mıdır? Bulunmaktaysa bu durumu elaman temininde güçlük çekilen yerler kapsamında nasıl izah ediyorsunuz?
- 5- Aksi takdirde belirtilen istihdam yöntemi Maliye Bakanlığından yeterli kadro alınamamasından veya kadrolu personelin özlük haklarının bu Yasa kapsamındaki personele nazaran daha geniş olmasından mı kaynaklanmaktadır? Hukuki olan her düzenlemenin adil olmayabileceği genel kanısıyla bu konudaki Bakanlığınız politika ve düşüncesini açıklar mısınız?
- 6- Bakanlığınızca ziyadesiyle malum olduğu düşüncesiyle bu Yasa kapsamındaki personelin Ülkemiz şartları göz önünde bulundurulduğunda aile birliğinin parçalandığı, bir kısmının evlenemediği, sağlık sorunlarının özür olarak yeterince dikkate alınmadığından yakınılmaktadır. Bu kapsamda uygulama İnsan Hakları ve Anayasamızdaki teminatlar açısından ne derece uygundur? Bu konuda personel lehine bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bu güne kadar yürürlüğe koyduklarınız da dahil olmak üzere kapsamı konusunda bilgi verir misiniz?