

7/18206

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-857
Konu : Soru Önergeleri

10.03/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15.02.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28989 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan Gaziantep Milletvekili Hasan ÖZDEMİR'e ait 7/18206 esas nolu ve Edirne Milletvekili Rasim ÇAKIR'a ait 7/18207 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

1-Görüş 7/18206 (1 sayfa)

2-Görüş 7/18207 (3 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Hasan ÖZDEMİR
Gaziantep Milletvekili

Esas No

:7/ 18206

13/06/2010 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu gıda alanında pek çok. değişiklik getirmekle beraber önemli mağduriyet alanları da oluşturmuştur. Kanunda sorumlu yöneticilik müessesesi kaldırılmakla birlikte, 30 beygir gücü ve 10 çalışanın altındaki işyerleri için de "mikro işletme" tanımı getirilmektedir.

Bu haliyle 30 beygir gücü altında motor gücü bulanan veya toplam 10 kişiden az işçi çalıştırarak gıda üreten işyerlerinde mühendis istihdam etme zorunluluğu ortadan kaldırılmakla beraber 30-60 beygir gücü arasında ve 10 kişiden az işçi çalıştıracak gıda üreten işyerlerinde konu ile ilgili lisans düzeyinde eğitim almış kişilerin sorumlu yönetici olarak istihdam edilmesi mikro ölçekli çiftçilerimizi ekonomik darboğaza sürüklemektedir.

Buna göre,

SORU 1) Mevcut kanunda 30-60 beygir gücü arasında motor gücü bulunan ve 10 işçiden az işçi çalıştıran işyerlerinde, önceki kanunlarda uygulanan azami 5 iş yerinde sorumlu yönetici olarak istihdam zorunluluğunun devam etmesi veya 60 beygir gücüne kadar motor gücü ve/veya 10 işçiden az işçi çalıştıran işyerlerinin de bu uygulamalardan muaf tutulması için bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 1) 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanununun yürürlüğe giriş tarihi olan 13 Aralık 2010 tarihinden önce gıda ile ilgili düzenlemeleri içeren 5179 sayılı Gıda Kanununa göre gıda üreten ve 60 beygir gücünün üzerinde motor gücü bulunan veya 10 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinde; en az dört yıllık lisans eğitimi almış meslek mensupları bir işyerinde, bunun dışında kalan işyerlerinde ise; lisans eğitimi almış meslek mensupları en fazla beş işyerinde, gıda konusunda eğitim almış tekniker ve teknisyenler en fazla iki işyerinde, Ustalık belgesine sahip kişilerde bir işyerinde sorumlu yönetici olarak istihdam edilebilmekteydi.

5179 sayılı Kanun ile yürütülen sorumlu yöneticilik uygulamasında, küçük işletmeler bir mühendis veya veteriner hekim istihdamını karşılayamamaktaydı. Ayrıca, işletmenin büyüklüğüne göre bir kişi beş işyerinde görev alabildiğinden uygulama gerek işveren gerekse sorumlu yönetici açısından sıkıntılara yol açmaktaydı. Gıda kontrol görevlileri tarafından yapılan denetimlerde de sorumlu yöneticilerin sözleşmelerinde yer alan gün ve saatlerde dahi işyerinde bulunmadığı gözlemlenmişti. Birden fazla işyerinde sorumlu yönetici olarak görev yapanların sigorta primlerinin ödenmesinde de sıkıntılar yaşanmaktaydı.

5996 sayılı Kanun ile sorumlu yöneticilik uygulaması kaldırılmış olup, işletme büyüklükleri ve üretilecek ürün grupları dikkate alınarak, üretimin niteliğine göre 30 beygir üzeri motor gücü bulunan veya toplam 10 kişiden fazla personel çalıştıran işyerlerine lisans düzeyinde eğitim almış personel çalıştırma zorunluluğu getirilmiştir. Ancak riskli ürün grubunda yer alan; alkollü içki üreten işyerleri, et ve et ürünleri üreten işyerleri, hazır yemek, tabldot yemek üreten işyerleri, su ürünleri işleyen işyerleri, takviye edici gıda üreten işyerleri, fonksiyonel ve özel beslenme amaçlı gıda üreten işyerleri işletmeninin büyüklüğüne bakılmaksızın personel çalıştırmak zorundadır.

5179 sayılı Kanuna göre gıda üreten iş yerlerindeki üretim zincirinden tüzel kişiliğin yasal temsilcisi sorumlu yönetici ile birlikte sorumlu iken, 5996 sayılı Kanunda işyeri sorumluluğu Avrupa Birliğinde olduğu gibi işletmecisine verilmiştir. İşletme büyüklüğü ayrımı yapılmadan bütün gıda üreten işyerleri mevzuata uygun gıda üretmek, Kanun ile getirilen yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır. 5996 sayılı Kanun, Bakanlığımıza Bilimsel gelişmeler ve günün koşullarına göre, Personel çalıştırması zorunlu olan işletmeler ve bu işletmelerde çalışabilecek meslek mensuplarını belirleyen Ek-1 sayılı listede tebliğ ile değişiklik yapabilme hakkı tanınmış olup, Bakanlığımızca Ek-1 sayılı listede değişiklik yapılması durumunda soru önergesindeki görüşler değerlendirmeye alınacaktır.