

SAYI : B.02.0.006- 729
KONU : Soru Önergesi 7/18930

19.04.2011

7/18930

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 25.03.2011 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/18930-30141/62420 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 29.03.2011 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-271-8/1138 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 19.04.2011 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/7333 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Mustafa ENÖZ'e ait 7/18930 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgı (c) yazı (1 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu :Soru Önergesi(7/18930)

DPBNo: **7333**
DPB Tarih: 19-04-2011

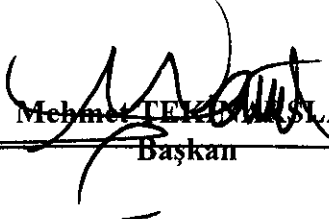

/ / 2011

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 01/04/2011 tarihli ve B.02.0.006-590 sayılı yazısı.

Manisa Milletvekili Sayın Mustafa ENÖZ'ün Makamlarınızdan bilgi talep ettiği 7/18930 Esas No'lu Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKEBAKSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 19.04.2011
SAYI : 729

**MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN MUTAFA ENÖZ'ÜN 6/18930 ESAS NO'LU
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

SORU: Kamu kurumlarında çalışmakta olan jeoloji mühendislerinin sayısı sizce yeterli mi? Kamu kurumlarına jeoloji mühendisi almayı planlıyor musunuz?

CEVAP: 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun "Kadroların kullanımına ilişkin esaslar" başlıklı 22 nci maddesinin birinci fıkrasında "13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşları; serbest memur kadrolarına 2010 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil sonucu ayrılan memur sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde açıktan veya diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından nakil suretiyle atama yapabilir. Bu sınırlar içinde memur ihtiyacını karşılayamayacak söz konusu idare, kurum ve kuruluşlardan yükseköğretim kurumları için ilave 4.000 adet, diğerleri için ilave 21.000 adet atama izni verilebilir." hükmü, ikinci fıkrasında ise "Hâkimlik ve savcılık meslekleri ile bu meslekten sayılan görevlere ve Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği uyarınca asistan kadrolarına yapılacak atamalar, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında münhasıran vergi ve sosyal güvenlik alanlarında istihdam edilecek yardımcı, stajyer ve kontrol memuru kadrolarına yapılacak atamalar, 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre yapılacak özürlü personel atamaları, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu kapsamında veya diğer ilgili mevzuata göre yapılacak askeri personel atamaları, emniyet hizmetleri sınıfında bulunan kadrolara yapılacak atamalar, 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesi ve 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca yapılacak atamalar ile 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun 22 nci maddesi ve 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununun ek 29 uncu maddesi uyarınca yapılacak personel nakilleri birinci fıkra da yer alan sınırlamalara tâbi değildir." hükmüne yer verilmiştir.

Öte yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükmü uyarınca çalışan sözleşmeli personelin işe alınması "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde ilgili kamu kurumunca veya ilgili kamu kurumunun talebi üzerine ÖSYM Başkanlığınca yürütülmekte; kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya geçici işçi statüsündeki istihdama ilişkin işlemler ise kamu kurum ve kuruluşlarının talebi çerçevesinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce gerçekleştirilmektedir.

Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarında yapılacak istihdamların statüsü, sayısı, unvanı gibi belirlemeler hizmet ihtiyaçları çerçevesinde ilgili kurumlarca belirlenmekte olup, kamu kurum ve kuruluşlarınca Jeoloji Mühendisi unvanlı personel alımına ihtiyaç duyulması halinde söz konusu unvandan alım yapılması ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının takdirinde bulunmaktadır.