



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12 Ocak 2011
Sayı : 14328

17863

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

CHP Adana Milletvekili

Çalışma ilişkilerinin tarihçesi ile yaşıt bir olgu olan ancak kamuoyu gündeminde yeni yeni tartışılmaya başlanan “mobbing” kavramı ile mücadele edilmediği takdirde, şiddeti gittikçe artan mobbing bireysel, örgütsel ve toplumsal birçok zarara yol açmaktadır. Bu nedenle her mecrada ve zeminde mobbinge mücadele edilmesi gereği vurgulanmalı ve bunun yolu araştırılmalıdır. İşveren ve işçi arasında yapılan toplu iş sözleşmeleri de mobbinge mücadelede başarılı bir araç olarak kullanılabilir. Ancak bunun için hükümetin bir adım atması beklenmektedir. Bu çerçevede;

1. Toplu iş sözleşmelerinde mobbingin kanunlara aykırı bir insan hakları ihlali olduğunun konabilmesi için bir girişimde bulunulması düşünülmekte midir?

2. Toplu iş sözleşmelerinde mobbing uygulayanın cezai yaptırıma tabi tutulacağının belirtilmesi için bir çalışma başlatılabilir mi?
 3. İşçi ve işveren sendikaları ile işbirliği içerisinde çalışanlara ve işverenlere mobbingin ne olduğu, nasıl bir çalışma ortamında ortaya çıktığı, zararları ve nasıl önlenebileceği konularında bir eğitimin verilebilmesi için bir girişimde bulunulması düşünülmekte midir?
 4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca mobbing konusunda yapılan çalışmalar nelerdir?
-