

7/ 17120

T.C.
BAŞBAKANLIK
Dış Ticaret Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.DTM.0.09-610-[2010-7/17120] **902**

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

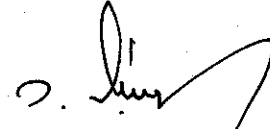
21.12.2010* 46809

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 06/12/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17120-27347/56640 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları ekinde yer alan Denizli Milletvekili Sn.Ali Rıza ERTEMÜR tarafından verilen 7/17120 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Zafer ÇAĞLAYAN
Devlet Bakanı

EKLER:

1-Cevap yazısı (1 sayfa)

Denizli Milletvekili Sn. Ali Rıza ERTEMÜR tarafından verilen 7/17120 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin sorular ve cevaplar.

Sorular:

Ülkemizde, 1980'li yıllardan beri güç kazanmaya başlayan neo-liberal politikalar diğer pek çok alanda olduğu gibi, kamu yönetimi ve onun parçası olan personel sisteminde de yapısal bir dönüşümü beraberinde getirmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurlar eliyle görülen hizmetleri on ayrı sınıf içerisinde toplamıştır. 28.03.1988 tarihli ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1. maddesi ile Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunanların yaptıkları hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir.

Böylelikle memur statüsündeki kamu personeli eliyle gördürülen hizmetlerin artık piyasadan hizmet alımı suretiyle, ihale edilerek alınması mümkün hale gelmiş; kamu hizmetlerinde taşeronluk uygulamasının önü açılmıştır. Kamu kurumlarında hizmet alımı yapılan çeşitli şirketlere ait personel yer bulmaya başlarken piyasa için de yeni bir alan yaratılmıştır. Taşeron işçisi ya da şirket elemanı olarak adlandırılan, devletle değil işvereni olan şirketle istihdam ilişkisi kuran, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli kamu kurumlarında kamu personeli yerine istihdam edilmeye başlanmıştır.

Sağlık, eğitim, belediye hizmetleri gibi pek çok alanda yaygınlaşan taşeronlaşma, hem kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken hem de bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır. Bu sistemden en karlı çıkan kesim ise sadece taşeron firma sahipleridir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- 2005-2010 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir?
- 2- Bu personelin ortalama maaş ve diğer gelirleri nedir? Kurumunuzda benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?
- 3- 2005-2010 yılları arasında bu statüde çalıştırılan personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kar miktarı nedir? İhaleyi kazanan firmanın adı nedir?
- 4- Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmekte midir? Bu uygulama bakanlığınız personel giderlerinin azalmasını sağlamayacak mıdır?
- 5- Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Sayısı nedir?
- 6- Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat hakların kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra yeniden işe başlatılması bilinen bir durumdur. Yapılan bu işlem hukuka karşı aldatma değil midir?
- 7- Bu hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların alın terini gasp edilmesine neden olan bu uygulamanın ortadan kaldırılması için ne tür önlemler alınacaktır?

Cevaplar:

Bakanlığımıza bağlı Dış Ticaret Müsteşarlığında 12/04/2010 tarihinde 5 adet Sürücülü Araç İhalesi yapılmıştır. Sürücülü araçlar için yüklenici firmaya Müsteşarlık tarafından toplam KDV dahil 13.565,69 TL bedel ödenmekte ve bu bedelin 4.050 TL'lik kısmı yüklenici firmaya sürücü maliyeti olmaktadır. Kurumda aynı görevi yapan personel ise ortalama 1.350 TL maaş almaktadır. Ayrıca Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünce 15/12/2009 tarihinden geçerli olmak üzere 1 yıllık 1 adet sürücülü (100 km yakıt dahil) hizmet satın alımı yapılmış ve bahse konu hizmet için KDV hariç 20.064 TL üzerinden sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu yükleniciye 1 yıllık dönem için KDV dahil 22.444,38 TL ödeme yapılmıştır. Ayrıca 04/01/2010 tarihinden geçerli olmak üzere de 4 kişilik Genel Temizlik Hizmeti satın alınmış ve söz konusu iş için yıllık asgari ücret, yemek ve yol dahil toplam 58.972 TL üzerinden birim fiyat sözleşme imzalanmıştır. Temizlik hizmeti işi için ilgili mevzuat gereği, 2.689,97TL asgari ücret farkı ödenmiştir.

Ayrıca 3 Bölge Müdürlüğünde (Batı Anadolu, Güney Anadolu, Güneydoğu Anadolu Bölge Müdürlükleri) anılan dönemde genel temizlik hizmeti ve özel güvenlik hizmeti alımı kapsamında 5 kişi temizlik hizmetlerinde 3 kişi de güvenlik hizmetlerinde çalıştırılmaktadır. Bu hizmet karşılığı olarak aylık toplam 8.735 TL ücret ödenmektedir.

Diğer taraftan, Türkiye genelinde faaliyet gösteren 13 İhracatçı Birliği Genel Sekreterliğinden altısında (Orta Anadolu, Ege, Denizli, Antalya, İstanbul Maden ve Metaller, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterlikleri) 2005-2010 döneminde yıllara göre değişen sayıda, 48-57 personel hizmet alımı yoluyla çalıştırılmıştır. Anılan personel; temizlik, güvenlik, çay ocağı, laboratuvar hizmetlerini yürütmüşlerdir.

İhracatı Geliştirme Etüd Merkezinde de ; 2005 yılından bu yana yapılan açık ihaleler ile genel temizlik hizmeti ve özel güvenlik hizmeti için taşeron firma personeli istihdam edilmekte olup ; yıllara göre değişen sayıda 7-14 personel hizmet alımı yoluyla çalıştırılmıştır. Temizlik hizmetleri için görevlendirilen personele, asgari ücret, yemek, yol giderleri , özel güvenlik personeline de asgari ücret, yemek, yol, giyim ile bayram ve genel tatil günleri ücretleri ödenmekte olup taşeron firmaya genellikle % 3 oranındaki sözleşme giderleri kalmakta, bunun dışında başka bir ödeme yapılmamaktadır. Kurumda kadrolu güvenlik personeli bulunmamakta, temizlik hizmeti konusunda ise benzer işleri yapan hizmetli personele (20 yıl üzeri hizmeti bulunan işçi statüsündeki) aylık ortalama 1.800 TL. maaş (ikramiye dahil ortalama 2.500 TL) ödemesi yapılmaktadır.