

7/18001

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Soru Önergeleri Birimi

Sayı : B.10.0.MUS.0.00.00.02/864
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

09.03.2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/01/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28438 sayılı yazınız.

Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Mehmet Akif PAKSOY tarafından verilen “4924 sayılı Kanun kapsamında çalışan sağlık personeli istihdamına ve tayin sorununa” ilişkin 7/18001 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı



EKLER :

EK 1-Önerge cevabı (2 Sayfa)

EK 2- Tablo (1 Adet)

Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Mehmet Akif PAKSOY tarafından verilen “4924 sayılı Kanun kapsamında çalışan sağlık personeli istihdamına ve tayin sorununa” ilişkin 7/18001 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORU 1- Çoğunlukla Bakanlığınız bünyesinde çalışan 4924 sayılı Yasa kapsamında çalışan sağlık personelinin çok sayıda yakınma ulaşmaktadır. Anılan hususun Bakanlığımızca da malum olduğu düşüncesiyle soru önergenin cevaplandırıldığı tarih itibariyle bu Yasa kapsamında kaç personelin görev yaptığını, bunların genel olarak branşlarını ve görev yaptıkları illerin dağılımını verir misiniz?

CEVAP 1- 02/02/2011 tarihi itibariyle 4924 sayılı kanun kapsamında çalışan 13.597 sözleşmeli sağlık personelinin illere ve unvanlara göre dağılımı ekte cetvelindedir.

SORU 2- Zikredilen yasa kapsamında görev yapan personelin Anayasamız ve 657 sayılı Yasa’daki hükümlere aykırı olarak tayin haklarının olmadığı, özür (sağlık, eş, eğitim gibi) beyanlarının kabul edilmediği hususu ne derece doğrudur? Belirtilen hususların doğruluk derecesine göre mevcut Yasa’daki (4924) hükümler kamu personeli için halen yürürlükte bulunan 657 Sayılı Yasa ile çelişmekte midir?

CEVAP 2- 4924 sayılı Kanuna dayalı olarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 8’inci maddesinin (b) fıkrasında “Sözleşmeli personel atamalarında eş durumu ve sağlık mazereti hariç, öğrenim durumu ve diğer hususlar göz önüne alınmaz.” denilmektedir.

Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliği’nin 8 inci maddesinin 1. bendi hükmü çerçevesinde eş durumu nakilleri yapılmaktadır. Söz konusu Yönetmelikte belirtilen usullere uyularak 2010 yılı 4924 sayılı Kanuna Tabi Sözleşmeli Personel Eş Durumu Nakil Atamaları kurası 15/07/2010 tarihinde yapılmıştır.

4924 sayılı Kanuna dayanılarak yürürlüğe girmiş olan Sözleşmeli Sağlık Personeli Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 8’inci maddesinin (m) fıkrası hükmü çerçevesinde sağlık mazereti nakilleri de yapılabilmektedir. Söz konusu Yönetmelikte belirtilen usullere uyularak Bakanlığımız Sağlık Komisyonu 19/02/2010 ve 02/11/2010 tarihlerinde toplanmış, sağlık raporlarına istinaden durumu uygun görülen personelin nakli gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği üzere bu kapsamdaki personel 657 sayılı Kanun’a tabi personel olmayıp, 4924 sayılı Kanun’a tabi sözleşmeli personeldir. Bu personelin sağlık veya eş durumu gibi özür beyanlarının kabul edilmediği iddiası yukarıda açıklandığı üzere doğru değildir.

SORU 3- 2003 yılında hükümetinizce yürürlüğe girdirilen 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Bakanlığınızca gerçekleştirilmek istenilen asıl amaç nedir? Bu amacın gerçekleştirilmesinde ne ölçüde başarılı olunmuştur?

SORU 4- Zikredilen Kanun kapsamında elaman temininde güçlük çekilen yerler ve birimler kapsamında Türkiye’nin Batısındaki iller de bulunmakta mıdır? Bulunmaktaysa bu durumu elaman temininde güçlük çekilen yerler kapsamında nasıl izah ediyorsunuz?

CEVAP 3 ve 4- Bu Kanunla, istihdam edilecek sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı hedeflenerek, kesintisiz sağlık hizmeti sunumu amaçlanmıştır. Sözleşmeli personelin statüleri gereği özel durumlar haricinde nakle tabi olmamaları, personel istihdam edilemeyen yerlerde kalıcı olarak hizmet verilmesini sağlamaktadır. Sosyo – ekonomik

gelişmişlik düzeyi az olan yörelerde çalışanlara yüksek ücret ödenmesi sağlanarak personel temininde güçlük çekilen bu yerlerde istihdam teşvik edilmiştir. Özellikle Doğu ve Güneydoğu illerimiz başta olmak üzere az da olsa Batı illerimizin de bu kapsamda personel temininde güçlük çekilen, Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi düşük olan yerlerinde görev yapmaktadırlar. Bu kapsamda çalışan personelin 12581'i (%92,75) gelişmişlik düzeyi çok düşük olan 3,4,5 ve 6. grup ilçelerde, 973'ü (%7,25) az gelişmiş 1 ve 2. grup ilçelerde istihdam edilerek personel ihtiyacının büyük bir kısmı giderilmiştir.

SORU 5- Aksi takdirde belirtilen istihdam yöntemi Maliye Bakanlığından yeterli kadro alınamamasından veya kadrolu personelin özlük haklarının bu Yasa kapsamındaki personele nazaran daha geniş olmasından mı kaynaklanmaktadır? Hukuki olan her düzenlemenin adil olmayabileceği genel kanısıyla bu konudaki Bakanlığınız politika ve düşüncesini açıklar mısınız?

CEVAP 5- 4924 sayılı Kanuna tabi görev yapan sözleşmeli personelin nakil imkânlarının kısıtlı olması dışında herhangi bir mağduriyetleri söz konusu olmayıp özlük ve sosyal haklar bakımından hemen hemen kadrolu personel ile aynı haklara sahiptirler. Ayrıca ücret bakımından kadrolu çalışanlara göre daha fazla avantajları söz konusudur. Sağlık hizmetlerinin ülke genelinde en ücra köşelere kadar götürülmesi, dengeli ve adil bir şekilde sunulması amacıyla Bakanlığımız tarafından sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmekte ve bu istihdamın devamlılığına ihtiyaç duyulmaktadır.

SORU 6- Bakanlığımızca ziyadesiyle malum olduğu düşüncesiyle bu Yasa kapsamındaki personelin Ülkemiz şartları göz önünde bulundurulduğunda aile birliğinin parçalandığı, bir kısmının evlenemediği, sağlık sorunlarının özür olarak yeterince dikkate alınmadığından yakınılmaktadır. Bu kapsamda uygulama İnsan Hakları ve Anayasamızdaki teminatlar açısından ne derece uygundur? Bu konuda personel lehine bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bu güne kadar yürürlüğe koyduklarınız da dâhil olmak üzere kapsamı konusunda bilgi verir misiniz?

CEVAP 6- Herkesin en temel hakkı olan sağlıklı yaşama hakkı ve sağlık hizmetine ulaşma hakkının dengeli, sürekli, kaliteli ve en üst düzeyde verilmesi önem ve önceliği tartışılmaz bir görevdir. 4924 sayılı Kanun'un amacı ise eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesini temin etmek, isteğe bağlı gönüllülük esasına göre personel istihdamı sağlamaktır. Sözleşmeli olarak yerleştirilen adaylar eş ve sağlık durumu hariç, yer değiştirme işlemleri olmadığını bilerek sözleşmelerini imzalamışlardır.

Sözleşmeli personel mevzuatında, personelin istihdam amacına aykırı olmayacak şekilde ve personel lehine, ihtiyaç duyulan değişiklikler yapılmaktadır. Sağlık mazereti ve eş durumu ile eşi vefat eden personele nakil imkânı tanınması, bu şekilde sonradan getirilen haklardır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.

02.02.2011 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI

İL	DIŞ TABİBİ	DIYETİSYEN	EBE	ECZACI	FİZYOTERAPİST	HEMŞİRE	PSIKOLOG	ACIL TIP TEKNİSYENİ	ANESTEZİ TEKNİSYENİ	LABORATUVAR TEKNİSYENİ	RÖNTGEN TEKNİSYENİ	TIBBİ SEKRETER	TOPLUM SAĞLIĞI TEKNİSYENİ	ACIL TIP TEKNİKERİ	ODYOMETRİ TEKNİKERİ	TABİP	UZMAN (TUTG)	Genel Toplam
ADANA	2		46			26		16	7	6	6	4	9	8		13		143
ADİYAMAN	2	1	85	3	0	91	2	23	13	30	22	21	45	7	3	45	73	466
AFYONKARAHİSAR	0		63			18		10	12	3	3	2	15	5		13	1	145
AĞRI	4		47	0		65	0	16	11	37	21	17	36	4		56	36	350
AKSARAY	2		37			20		9	8	9	8	6	14	4		9		126
AMASYA	2	1	38	2		24	1	8	10	10	8	9	14	5		4	1	137
ANKARA			44		1	6		38	22				7	28		9		155
ANTALYA			38		2	1		3	3	1	2	1	4	4		5	1	65
ARDAHAN	1		25	1		25		1	3	10	10	8	12	1	1	20	4	122
ARTVİN	3		41			31		4	6	18	9	11	25	3		11	12	174
AYDIN			11					5								0		16
BALIKESİR			33			5		8					3	5		6		60
BARTIN			12			3						3	5			2		25
BATMAN	1		35		0	32	0	9	7	17	13	8	21	6	1	29	43	222
BAYBURT			16		1	5	1		5	5	5	4	8		1	1	19	71
BİLECİK			12			1		2					3	5		3		26
BİNGÖL	0	0	53	1		32	0	13	15	23	20	12	14	1	0	25	42	251
BİTLİS	3		47	1		46	4	15	14	34	28	24	25	3	2	46	34	326
BOLU			15			4		5	1	1	2		3	4		6	1	42
BURDUR			28			10		8	2		3		7	3		7	0	68
BURSA			27					13		1			1	8		16		66
ÇANAKKALE			24					13		2	1	1	2	4		16	1	64
ÇANKIRI	3		52			14		8	5	9	7	7	23	3		14	5	150
ÇORUM	1	1	66	2		35		5	14	19	16	13	31	4		16	3	226

DENİZLİ			34			2		3					3	4		9		55
DIYARBAKIR	4	0	113	3	1	104	0	23	11	40	25	19	46	5	0	86	59	539
DÜZCE			13			2		8					2	2		5	1	33
EDİRNE			18			7		10					15	5		17		72
ELAZIĞ	3	1	85	0		62	3	15	7	23	20	15	33	5		14	13	299
ERZİNCAN	2		35		1	21	0	7	6	17	18	9	24	2	1	11	21	175
ERZURUM	6	1	88			75		9	8	30	32	28	35	7	1	51	32	403
ESKİŞEHİR			29			5		8			1		5	5		9		62
GAZİANTEP	4	1	65	1		26	1	18	8	5	7	2	15	9		16	4	182
GİRESUN	1	1	50	1		28	2	13	15	11	9	5	22	7		19	1	185
GÜMÜŞHANE	1	1	27	0	0	37	1	6	9	18	15	8	23		1	14	24	185
HAKKARİ	1		24	0		27		9	7	14	9	5	12	3	1	12	26	150
HATAY			42			19		5	12	4	7	3	11	3		12		118
İĞDIR	0		32			18		8	5	8	5	9	9	0	1	11	9	115
ISPARTA		0	22	0	4	4	1	8	11	2	5		5	4		8	1	75
İSTANBUL								29						25		11		65
İZMİR			36			5		25					6	19		8		99
KAHRAMANMARAŞ	1	1	91	0	4	47	1	8	11	17	15	6	31	2		38	69	342
KARABÜK			15			13		7	4	5	1	8	8	1		4		66
KARAMAN			36			19		8	5	2	2	5	10	8		7		102
KARS	1		36			23		9	5	16	12	7	11	5	0	26	12	163
KASTAMONU	3	0	50			31		18	7	22	16	7	25	5		20	2	206
KAYSERİ	3	1	75	0		54	1	22	14	18	15	5	36	9	1	18	4	276
KIRIKKALE			22			4		3	2	14	13	2	13			5	2	80
KIRKLARELİ			12			2		5					1			5		25
KIRŞEHİR			10		1	7		4	2	3	3	1	5	4		10	0	50
KİLİS		1	9	1	1	6		3	4	5	5	2	2	3	1	1	8	52
KOCAELİ			16			2		5					5			3		31
KONYA	1	2	152	1	3	70	2	25	44	28	21	10	64	15	1	55	3	497
KÜTAHYA			85			17		5	1	9	3	5	20	3		10		158
MALATYA	4		77			50		18	10	22	19	7	42	3		24	17	293
MANİSA	0		34			5		6	20	3	3	2	4			6	1	84
MARDİN	2		72	0	0	46	3	16	17	30	27	22	30	4	2	74	65	410

MERSİN			35			7		4					8			9		63
MUĞLA			16			1		5					2			3		27
MUŞ	0		48	1		47	0	9	4	19	13	25	24	4	1	54	26	275
NEVŞEHİR			34			10		8	4	8	6	5	9			6	2	92
NİĞDE	2		58			29		4	8	11	5	5	18	3		11	0	154
ORDU	1	1	95	1		65	1	5	14	21	17	18	44	4		39	1	327
OSMANİYE	1	1	20	1		3		5	5	6	5		2			8	4	61
RİZE	1		52	0		12		3	10	8	8	8	19	5		16	1	143
SAKARYA			32			5		10					3	5		8		63
SAMSUN	1	0	56	0		12	0	15	19	6	7	11	15	4		15		161
SIİRT	0		29	0	0	30		14	3	22	18	8	17	4	1	36	24	206
SİNOP	1		20			22		5	4	12	12	3	14			9	0	102
SIVAS	5	0	95	1		87		18	26	29	35	29	38			51	32	446
ŞANLIURFA	4	0	127	0	0	155	4	38	19	45	36	31	67	10	2	87	102	727
ŞIRNAK	1		41	0		46		7	7	23	15	13	24	3	1	33	47	261
TEKİRDAĞ			12			1		4	3	2			6			5	0	33
TOKAT			89	2	1	28	4	5	14	19	19	10	30			18	3	242
TRABZON	2		82			42		9	14	16	5	11	32	5		15		233
TUNCELİ			22			6		5		5	3	1	7		1	7	33	90
UŞAK			22			3		4	10				3			2		44
VAN	2		50	0	1	67		7	8	23	24	13	41	6		35	38	315
YALOVA			8			2							2			1		13
YOZGAT	5	3	93	1	0	42	2	10	17	24	24	19	29	2		25	33	329
ZONGULDAK			25			3		8					3	5		3		47
Genel Toplam	87	18	3561	24	21	2057	34	800	592	900	744	553	1357	342	24	1487	996	13597