

7/16072
6.K.23

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/ 6673

08 /11 /2010

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.10.2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25222 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL'in, "Ücretli öğretmenlik uygulamasına ilişkin" İlgi yazı eki 7/16072 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında; 11.10.2010 tarihli Bakanlığımız MEBBİS Norm İşlemleri Modülü verilerine göre 539.274 kadrolu, 69.242 sözleşmeli öğretmen görev yapmaktadır. 2009-2010 eğitim-öğretim yılında ise 62.486 ücretli öğretmen görev yapmıştır.

11.10.2010 tarihli Bakanlığımız MEBBİS Norm İşlemleri Modülü verilerine göre; Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında 175.383 öğretmen ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyacın 69.242'si sözleşmeli öğretmenlerle, 62.486'sı ise ücretli öğretmenlerle karşılanmaktadır.

Ücretli öğretmenlik, devamlılık arz etmeyen bir görev olması nedeniyle (çok kısa sürelerle bu görevi yürütmeleri, yerlerine kadrolu öğretmen atanması veya başka nedenlerle görevlerinden ayrılmaları ve benzeri durumlar) bu kapsamda görev yapan öğretmenler görev yaptıkları süreler sınırlılığında çalıştırıldıklarından, bu süreler sınırlılığında ücretlerini almaktadırlar.

Diğer taraftan, Bakanlığımız personelinin (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre çalışan personel dâhil), çalışma şartları ile emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki aylık, ek ders ücreti ve diğer özlük haklarında; personelin kıdem ve öğrenim niteliği yanında, görevin önemi, görevi çevreleyen şartlardaki zorluk, personelin sorumluluk durumu ile başarı derecesi ölçüt alınarak devletin ekonomik imkânları, kalkınma planları ve hükümet programları çerçevesinde dengeli bir iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar, Devlet Personel Rejimi bütünlüğünde ilgili kamu kurumları nezdinde sürdürülmekte olup bu tür çalışmalar süreklilik arz eden çalışmalardır.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında öğretmen ihtiyacı kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığında, ücret karşılığı görevlendirme yapılmaktadır. Ücret karşılığı görevlendirilenlerin kadrolu ya da sözleşmeli öğretmenliğe geçirilmeleri söz konusu değildir. Ancak, bunlar Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde aranan şartları taşımaları ve Kamu Personeli Seçme Sınavı'na girerek yeterli puan almaları durumunda kadrolu veya sözleşmeli öğretmen olarak atanmakta/görevlendirilmektedir. Ücret karşılığı görevlendirme geçmişte yapılmış, bugün de yapılmakta olup öğretmen ihtiyacı kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığı takdirde bundan sonra da yapılabilecektir.

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/

/ /2010

Konu : Soru Önergesi

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlerin kadrolu öğretmenliğe atanmalarına ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan kanun tasarısı taslağı 09.03.2010 tarihli ve 14004 sayılı yazı ile Başbakanlığa gönderilmiştir.

Diğer taraftan, kalp krizi geçirerek yaşamını yitirdiği belirtilen vatandaşımızla ilgili olarak Valilikten alınan bilgiden; Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olduğu, 2009-2010 eğitim-öğretim yılında Tekirdağ Çorlu Endüstri Meslek Lisesinde ücret karşılığı görevlendirildiği ve 18.06.2010 tarihinde bu görevinin sona erdiği, sözleşmeli ve kadrolu öğretmen olarak görev yapmadığı, bir kargo şirketinde kargo yetkilileri ile beraber ders kitaplarının toplama ve dağıtım merkezi olan Atatürk Lisesine geldiği ve ders kitaplarının bu okuldaki depoya taşınması sırasında rahatsızlandığı kitap taşıma işinin kargo yetkilileri tarafından adı geçenin de bulunduğu beş kişiye ücret karşılığı yaptırıldığı anlaşılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Nihat Ş. BUKÇU
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği:

TBMM Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa