

|                            |
|----------------------------|
| MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ |
| T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI   |
| Tarih: 07.10.2010          |
| Sayı: 2010/7017            |

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
**İsmet BUYUKATAMAN**  
**Bursa Milletvekili**

06.08.2003 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmak suretiyle yürürlüğe giren 4968 sayılı Kanun ile 540 sayılı Devlet Planlama Teşkilatı Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnemeye (KHK) bir ek madde ve bir geçici madde eklenmek suretiyle kurulmuş olan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığında (Ulusal Ajans) çalışacak personelin ne şekilde istihdam edileceği 540 sayılı KHK'nin 34 ve 35. maddelerinde ve Ulusal Ajansın Bakanlar Kurulu kararıyla çıkarılan İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin 7, 10 ve 11. maddelerinde düzenlenmiştir.

Anılan KHK ve Yönetmelik hükümleri incelendiğinde, Ulusal Ajansta çalışacak personelin, aşağıda belirtilen iki şekilde istihdam edilebileceği görülmektedir:

1. Hâlihazırda bir kamu kurum veya kuruluşunda çalışmakta olan kamu görevlilerinin, hâlihazırda hâkim veya savcı olarak çalışmakta olanların, hâlihazırda bir yüksek öğretim kurumunda öğretim elemanı olarak çalışmakta olanların kadrolarının bulunduğu kurum ve kuruluşlardan aylıksız izinli sayılmak suretiyle Ulusal Ajansta görevlendirilmeleri (asıl istihdam şekli budur)

2. Ulusal Ajansın İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin 10. maddesi uyarınca yapılacak sınavda başarılı olanların istihdam edilmesi.

Ancak, Ulusal Ajansta 540 sayılı KHK'ye ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğine aykırı şekilde açıktan atama yöntemiyle personel istihdam edilmiştir ve halen de bu yöntemle personel alımına devam edilmektedir. Açıktan atama yöntemiyle istihdam edilen personel arasında genel koordinatörler, hukuk danışmanı ve uzmanlar bulunmaktadır.

540 sayılı KHK'de ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğinde istihdam usulleri özel olarak düzenlendiğinden ve tahdidi olarak sayıldığından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki bir istihdam usulü olan açıktan atamanın Ulusal Ajansta uygulanması imkanı yoktur. Ayrıca, Ulusal Ajans, disiplin hükümleri hariç, 657 sayılı Kanuna tabi olan bir kurum da değildir ve dolayısıyla, bu açıdan bakıldığında da, açıktan atama usulünün Ulusal Ajansta uygulanması mümkün değildir.

540 sayılı KHK'ye ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğine aykırı şekilde yapılan bu atamalar, kurumun eski hukuk danışmanı Gülay GÜRBÜZ tarafından Devlet Bakanlığına (Sn. Cevdet YILMAZ) yazılı olarak bildirilmiş ve sorumluları hakkında gereğinin yapılması istenmiştir. Ancak, Sn. Cevdet YILMAZ sorumlular hakkında gerekli soruşturmayı açtırmadığı gibi, Gülay GÜRBÜZ'e de açıktan atamaların Devlet Personel Başkanlığından alınan görüş doğrultusunda yapıldığı bildirilmiştir.

540 sayılı KHK'nin ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin istihdam usullerine ilişkin hükümleri gayet açık olup Devlet Personel Başkanlığından görüş alınmasını gerektirecek bir durum söz konusu değildir. Ayrıca, eğer bu konuda görüş sorulduysa, Devlet Personel Başkanlığının kanun ve yönetmeliklere aykırı şekilde görüş bildirmesinin mümkün olmadığı düşünülmektedir. Bu durumda, ya ortada Devlet Personel Başkanlığından alınan bir görüş bulunmamaktadır ya da Devlet Personel Başkanlığı, hukuka değil de, Devlet Personel Uzmanı olan Ulusal Ajansın Destek Birimleri Genel Koordinatörü Bekir GEZER aracılığıyla hatıra istinaden açıktan atamaya cevaz veren bir görüş bildirmiştir. Diğer taraftan, eğer ortada hukuka aykırı şekilde verilmiş böyle bir görüş varsa, bu görüşün kanun ve yönetmeliğin üzerinde bir etkisi ve bağlayıcılığı da yoktur.

Bu konuda Devlet Bakanı Cevdet YILMAZ ile Ulusal Ajansın Başkanı Fatih HASDEMİR ve Destek Birimleri Genel Koordinatörü Bekir GEZER hakkında Ankara Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmuş ve hazırlık soruşturması dosyası, Sn. Bakanla ilgili kısım ayrılmak suretiyle ve soruşturma izni verilmesi istemiyle Başbakanlık Teftiş Kuruluna gönderilmiştir.

#### **Buna göre;**

1. Kuruluşundan bu yana Ulusal Ajansta açıktan atama yöntemiyle kaç personel istihdam edilmiştir? Bunlar hangi pozisyonlarda çalışmıştır/çalışmaktadır? Ulusal Ajansta göreve başlamadan önce hangi işlerde çalışmışlardır? Ulusal Ajansta aldıkları maaş, ikramiye dâhil, ne kadardır?
2. Kamu kurum ve kuruluşlarında ve yüksek öğretim kurumlarında Avrupa Birliği ile ilgili eğitim almış ve akademik çalışmalar yapmış üstün nitelikli çok sayıda personel varken ve Ulusal Ajansta istihdam edilmeleri mümkünken, 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Ulusal Ajansın İnsan Kaynakları Yönetmeliğine aykırı şekilde açıktan atama yöntemiyle personel istihdam edilmesinin sebepleri nelerdir?
3. Ulusal Ajansta açıktan atama yapılabileceği konusunda Devlet Personel Başkanlığından alınan bir görüş gerçekten var mıdır? Eğer ortada böyle bir görüş varsa, Kanun ve Yönetmeliğin istihdam usulüne ilişkin hükümleri gayet açık olduğu halde neden görüş sorulmuştur? Devlet Personel Başkanlığının böyle bir hukuksuzluğa olumlu görüş verdiği doğru mudur? Kanun ve Yönetmeliğin üzerinde bir etkisi ve bağlayıcılığı olmayan bu görüşe neden itibar edilmiştir?

4. Kurumun eski hukuk danışmanı Gülay GÜRBÜZ tarafından Kanuna ve Yönetmeliğe aykırı şekilde açıktan atama yöntemiyle personel istihdam edildiği Bakanlığınıza bildirilmiş olmasına rağmen sorumluları hakkında neden soruşturma açtırmadınız?

5. Kanun ve Yönetmeliğe aykırı şekilde açıktan atama usulüyle personel istihdam edilmesini sağlayan Ulusal Ajans Başkanı Fatih HASDEMİR ve Destek Birimleri Genel Koordinatörü Bekir GEZER hakkında Başbakanlık Teftiş Kurulunca yürütülmekte olan soruşturma hangi aşamada? Bu soruşturma kapsamında hangi işlemler yapılmıştır?

6. Açıktan atanan personel ile Ulusal Ajansın başkanı ve destek birimleri genel koordinatörü arasında ne tür bir ilişki veya yakınlık vardır? Bu atamalar karşılığında herhangi bir menfaat temin edilmiş midir?

7. Ulusal Ajansa açıktan atanan personel yerine, Kanun ve Yönetmeliğe uygun şekilde başka kamu kurum ve kuruluşlarından veya üniversitelerden çok daha vasıflı personel temin edilmesi mümkünken, herhangi bir kamu kurumu tecrübesi olmayan kişilerin genel koordinatör, hukuk danışmanı, uzman gibi pozisyonlara açıktan atanması ve bunların kariyer uzmanı olan Devlet Planlama Teşkilatının uzmanları, daire başkanları ve genel müdürleri ile bir tutularak aynı maaşı almaları hakkaniyetle bağdaşır mı?

8. Kadrosuz bir kurum olarak kurulan ve istihdam edilecek personel sayısı 100 (yüz) ile sınırlı olan Ulusal Ajansın, personel sayısını arttırarak, kadrolu bir kurum haline gelmek için kanun çalışması yaptığı bilinmektedir. Yeni kurulduğu zamanlarda gerekli donanımına sahip kırk kişi ile bütün işlerini yürüten bu kurumun, şu anda sözleşmeli olarak yüz kişi istihdam ettiği ve ayrıca hizmet satın alma yoluyla çok sayıda kişi çalıştırdığı dikkate alındığında, personel sayısını arttırmaya ve kadrolu bir kuruma dönüşmeye ihtiyacı olmadığı aşikârdır. Bu durumda, yapılan kanun çalışmasının amacı, 30'lu ve 40'lı yaşlarda bulunan, bu yaşlarına kadar herhangi bir kamu tecrübesi kazanamamış, devlet memuru olamamış, hatta bazıları daha önce işsiz olan ve artık devlet memuru olma ihtimalleri bulunmayan açıktan atanan şahısları ve AKP'den torpili olan işsizleri kadro sahibi yapmak mıdır?

9. Ulusal Ajansı kadrolu bir kurum haline getirmek için hazırlanan kanun tasarısının kanun haline gelebilmesi ve yürürlüğe girmesinin sağlanması için Hazine Müsteşarlığından yardım istendiği ve bu kanunun, Hazine Müsteşarlığı ile ilgili olarak çıkarılacak bir kanuna eklenerek torba kanun şeklinde çıkarılmak istendiği yönündeki iddialar doğru mudur? Bir kurumun kuruluş kanununun torba bir kanun içinde, gizli saklı bir şekilde çıkarılmaya çalışılması ve üstelik de ihtiyaç yokken, bir kısmı hukuka aykırı şekilde atanan, bir kısmı da gerekli niteliklere sahip olmayan kişiler için kadro ihdas edilmek istenmesi millet iradesiyle, adaleti ve kalkınmayı sağlama amacıyla bağdaşır mı? Ulusal Ajansın, bu kanunu çıkarmak konusunda sağlayacağı yardıma karşılık, Hüseyin Rahmi Sokak, No:2 Çankaya ANKARA adresinde bulunan ve mülkiyeti kendisine ait olan binayı Hazine Müsteşarlığına vermeyi teklif ettiği yönündeki iddialarda gerçek payı var mıdır?

10. Avrupa Birliğinin eğitim ve gençlik programlarını yürütmek üzere kurulmuş bir kurum olan Ulusal Ajansta çalışacak personelin, Avrupa Birliği hakkında, en azından asgari düzeyde bilgi sahibi olması gerekmektedir. Başta açıktan atananlar olmak üzere, Ulusal Ajans personelinin kaç tanesinin Avrupa Birliği alanında eğitimi bulunmaktadır? Ulusal Ajans personelinin Avrupa Birliği konusunda eğitimi yoksa, Avrupa Birliğine uyum sürecinde kurulmuş olan bir kurumun çalışanları açısından bu durum makul karşılanabilir mi?

11. Ulusal Ajans bünyesinde yürütülmekte olan Hayatboyu Öğrenme Programının Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde, Gençlik Programının ise Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü bünyesinde yürütülmesi daha isabetli olacakken, neden açıktan atama yöntemiyle ve Ulusal Ajans tarafından objektiflikten uzak şekilde yapılan sınavlarla alınan niteliksiz insanlarla yürütülmesi konusunda ısrar edilmektedir? Milli Eğitim Bakanlığı tarafından sıfır personel maliyeti ile yapılacak işler neden ısrarla işin ehli ve uzmanı olmayan kişilere milyonlarca lira maaş ve astronomik harcırahlar ödenerek yaptırılmaktadır? Sayın Başbakanın, ülkemizde gençlik konusunda çalışan tüm kuruluşların, Gençlik Ajansı isminde yeni oluşturulacak bir kuruma bağlanması yönünde talimatı olmasına rağmen, Ulusal Ajanstaki Gençlik Programı neden kapsam dışı bırakılmaya çalışılmaktadır?

12. Kanuna ve yönetmeliğe aykırı şekilde açıktan atanan ve Avrupa Birliği alanında herhangi bir uzmanlıkları bulunmayan Hayat boyu Öğrenme Programı Genel Koordinatörü ve Gençlik Programı Genel Koordinatörü sürekli yurtdışına gitmektedirler ve senelik 40.000-50.000 Avro harcırah almaktadırlar. Aynı durum kurum Ulusal Ajansın başkanı Fatih HASDEMİR için de geçerlidir. Hatta Fatih HASDEMİR yurtdışı görev onaylarını kendisi imzalamakta yani kendi kendisini görevlendirmektedir. Uzman seviyesindeki toplantılara bile başkan ve genel koordinatörler gittiğinden Ulusal Ajansta işler yürümemektedir ve adeta bir yağma ve talan ajansı haline gelmiştir. Adalet ve Kalkınmayı dilinden düşürmeyen Sayın Başbakan, bu yağma ve talan ajansındaki hukuka aykırılıklar hakkında bilgi sahibi midir? Eğer bilgi sahibi ise, hukuka aykırılıkların incelenmesi ve soruşturma açılması için gereğini yapacak mıdır?