

7/16160
GK 23

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610 8503 12.11.2010
KONU : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Çetin SOYSAL tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/16160 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

Türk Hava Yolları A.O. (THY) özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösteren ve kamu payı %49,12 olan bir kuruluştur. Bununla beraber söz konusu soru önergesinde yer alan hususlar THY'na sorulmuş ve şirketten alınan cevaptır;

Türk Hava Yolları A.O.'nda (THY) fesih işlemleri; İş Kanunu, Toplu İş Sözleşmesi ve ilgili mevzuat doğrultusunda disiplin bozucu davranışlarda bulunulması, verilen işlerin zamanında yapılmaması veya eksik yapılması, ahlak ve iyiniyet kurallarına uyulmaması, işlerin aksamasına sebebiyet verecek derecede sık sağlık raporu alınması, işletme gerekleriyle v.b. durumlarda yapılmaktadır. Bu uygulama dinamik bir insan kaynakları yönetiminin gereğidir. Her yıl yaklaşık 100 çalışanın şirket ile ilişkisi bahsi geçen gerekçelerle kesilmektedir. (2000-2002 yılları arasında yıllık ortalama fesih sayısı yaklaşık 90'dır). 2003-Ağustos 2010 tarihleri arasında emeklilik yoluyla ayrılan çalışan sayısı yıllık ortalama 200'dür. (2000-2002 yılları arasında yıllık ortalama emekli olan sayısı 350'dir).

İş akdi feshi esnasında ödenen kıdem ve ihbar tazminatlarına ilave olarak hukuki sürecin sonucunda işe iade davasını kazananlara iş güvencesi tazminatı ödenmekte, bu kişiler işe yeniden başlatılmamaktadır. THY'dan ayrılan tüm personelin hakları ödenmiş olup, alacaklı hiçbir personel bulunmamaktadır.

THY'da görev yapan uçuş personeli yaş ortalaması 33.2, yer personelinin yaş ortalaması ise 36.3'tür.

Sağlıklı büyüme ve gelişimin nitelikli bir ekiple mümkün olabileceğinin bilincinde olan THY, filosunun ve sefer sayısının artışına bağlı olarak büyük bir kısmı uçuş personeli olmak üzere vizyonu ve hedeflerini paylaştıran yeni yetenekleri bünyesinde toplamaktadır.

THY'da bazı hizmetlerin taşeron firmaya devredilmesine bağlı olarak gerçekleştirilen yeniden yapılanma sonucunda ortaya çıkan istihdam fazlalığı, ihtiyaç olan diğer ünitelere tayin yapılmak suretiyle değerlendirilmiştir.

Başka ünitelere tayin yapılmasının sebebi bazı hizmetlerin taşeron firmaya devredilmesine bağlı olarak gerçekleştirilen yeniden yapılanma sonucunda ortaya çıkan istihdam fazlalığından, iş akdinin feshinin son çare olması ilkesinden yola çıkılarak diğer ünitelerde faydalanabilmektir.

THY'da şirket içi yapılan anket ve diğer değerlendirmelerin sonuçlarına göre çalışanların memnuniyet oranı oldukça yüksektir. Ayrıca nitelikli insan kaynağına sahip olan Türk Hava Yolları, kalitesini her geçen yıl daha da artırmaktadır.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610
KONU : Soru Önergesi

8503 12.11.2010

-2-

Türk Hava Yolları'nda personel devir hızı % 4.8'dir. Yukarıda sıralanan gerekçelerle iş akdi feshedilen, istifa eden, emekli olan çalışanların sayısı ile yapılan bu hesaplama göre çıkan devir oranı ideal bir orandır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı