

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : K. K. Gn. Md. 07/ 101-1/383/02869

Ankara

30/6/1988

Konu :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :

" 657 ve 3056 Sayılı Kanunlar ile 233 ve 320 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bu günkü Resmî Gazete'de yayımlanmış ve Anayasanın 91. maddesi uyarınca ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Turgut ÖZAL
Başbakan

Eki :

1. Kanun Hükmünde Kararname
2. Gerekçe
3. Resmî Gazete (10 adet)

T. B. M. M.
Bütçe Müdürlüğü
T. 28. 1988
N. 140

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	Plan ve Bütçe
TARİH	28. 1988 1/459
K. Md.	K. D. Md.
BAŞKAN	

GENEL GEREKÇE

3056 sayılı Kanununun 36 ncı maddesine bir fıkra eklenerek, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin özel bilgi ve ihtisasından yararlanmak üzere geçici olarak Başbakanlıkta görevlendirilmesi imkanı getirilmektedir.

Ayrıca, Devlet Memurları Kanununa göre istihdam edilenlerle aylıklarını bu Kanunun ek geçici maddelerine göre almakta olan personelin 1/3/1975 tarihinden sonra kadrosuzluk nedeniyle derece yükselmesi yapamayıp, kademe ilerlemesi şeklinde değerlendirilen başarılı hizmet sürelerinin kadro şartı aranmaksızın değerlendirilmesi imkanı getirilerek mağduriyetleri önlenmektedir.

1/2/1988 tarihinde yürürlüğe giren ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapan 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ücretli hastalık izni ile memuriyetten sözleşmeli personel statüsüne geçenlerin sağlık yardımları ve sağlık izinleri ile ilgili hükümlerin uygulanmasında ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi amacıyla adıgeçen Kanun Hükmünde Kararnamede gerekli değişiklik yapılmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelin özel bilgi ve ihtisasından yararlanmak üzere geçici olarak Başbakanlıkta görevlendirilmeleri imkânı sağlanmıştır.



Madde 2- 233 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 15 inci maddesinin 1 numaralı fıkrasındaki hükümle, sermayesinin tamamı Devlete ait teşebbüslerin, işletmelerini müessese halinde teşkilatlandıracakları öngörülmüştür.

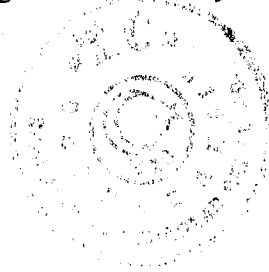
Yüksek Denetleme Kurulu "teşkilatlanır" âmir hükmüne istinaden teşebbüslere, bu konuda işletmelerinin müessese halinde teşkilatlandırmadıkları için temennide bulunmakta ve Türkiye Büyük Millet Meclisi KİT komisyonunda da sürekli konuyu gündeme getirmektedir. Bu sebeple "teşkilatlanır" âmir hükmü "teşkilatlandırılabilirler" şeklinde değiştirilmiştir.



Madde 3 - 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 45 inci maddesinin 4 ve 5 numaralı fıkralarını değiştiren bu madde tatbikatta ortaya çıkan boşlukların giderilmesi amacıyla düzenlenmiştir.

Yürürlükteki metinde "Hastalık halinde ve bunun raporla belgelendirilmesi şartıyla yılda toplam 30 gün ücretli izin verilir" hükmü yer almaktadır. Bir aydan daha uzun süreli tedavi gerektiren hastalıklarda sözleşmeli personelin hastalığı yanında ücretsiz kalması ve ayrıca tedavi giderlerinin karşılanması konusunda sorunların ortaya çıkması, "Sözleşmeli Personel 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabidir" hükmünün mevcut olmasına rağmen bu konularda 506 sayılı Kanundan farklı bir rejimin getirilmesi, yeniden düzenleme ihtiyacını doğurmuştur.

Öte yandan 45 inci maddenin 7 nci fıkrasında sözleşmeli personelin T.C. Emekli Sandığı ile iştirakcilik sıfatının devamına cevaz verildiği halde, ücretli izin 30 gün ile sınırlandırılması, Emekli Sandığı iştirakçisi olanların tabi oldukları rejimden daha farklı bir rejime tabi tutulması sonucunu verdiğiinden bu kabil sözleşmeli personelin sözleşmeli statüye geçtikleri tarihten önceki mevzuata tabi olmalarına imkan sağlayacak şekilde yeniden düzenleme yapılmasını gerekli kılmıştır.



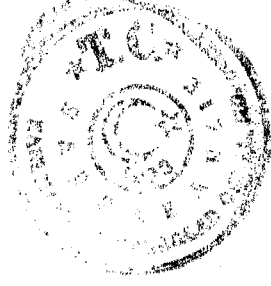
Madde 4.- Danışma kurulu başkan ve üyeliklerine ilgili bakanlık personeli dışında diğer kamu personelinin de atanabilmesini ve tespit olunan ücretten bunların da faydalanabilmesini sağlamak amacıyla 50 nci maddenin 1 numaralı fıkrasındaki "teşebbüs ve ilgili bakanlık personelin-den" ibaresi, "teşebbüs mensupları ile kamu görevlilerinden" şeklinde değiştirilmiştir.



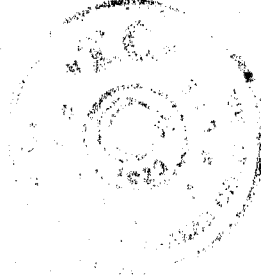
Madde 5.-233 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye göre her Kamu İktisadi Teşebbüsünün kendi statüleri bulunduğundan ve 308 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile de Kamu İktisadi Teşebbüslerinin personel mevzuatı ile diğer hususların Yüksek Plânlama Kurulu tarafından düzenlenmesi öngörüldüğünden ayrıca, Kanun Hükümünde Kararnamenin uygulanması ile ilgili bir Tüzük'ün çıkarılmasına gerek kalmamıştır. Bu sebeple 59 uncu madde yürürlükten kaldırılmıştır.



Madde 6-Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünün Kadro Cetvelleri Genel Kadro ve Usulü Hakkında 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye bağlı (III) sayılı cetvelde yer aldığından, 54 Üncü maddede geçen "1 sayılı" ibareleri "III sayılı olarak değiştirilmektedir.



Madde 7 - 308 sayılı Kanun Hükümünde Kararnemenin yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olup halen teşebbüslerde ve bağlı ortaklıklarda sözleşmeli statüde çalışanların sözleşmelerinin 31/12/1988 tarihinde sona ereceği hükme bağlanarak bu durumda olanlara geçici bir imkan tanınmaktadır.



Madde 8- 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (A) bendinin (a) fıkrasında yer alan "Bir üst dereceden boş bir kadronun bulunması" şeklindeki ibare, "üst derecelerden boş bir kadronun bulunması" şeklinde, 161 inci maddesinin (A) bendinde yer alan "Bulunduğu dereceden yukarı bir dereceye atanan memur" ibaresi de "Bulunduğu derecelerden yukarı derecelere atanan memur" şeklinde değiştirilmek suretiyle kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayan memurların, kadro temin edildiğinde her derecede üç yıl beklemlerine gerek kalınsızın iki ya da daha üst derecelere yükseltilmeleri mümkün kılınmıştır.

Ancak 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklikle de yine üst derecelere yükselmede boş kadro şartı arandığından, bu şekilde boş kadronun bulunmaması sebebiyle üst derecelere yükseltilemeyen memurlar kademe ilerlemesinden yararlandırılarak mağduriyetleri bir ölçüde önlenmiştir.

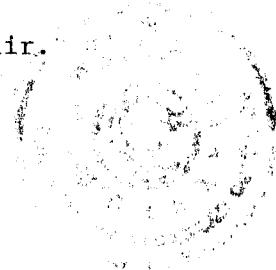
Getirilen bu hükümle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ek ve değişikliklerine tabi olarak istihdam edilen memurlarla aylıklarını bu Kanun hükümlerine göre almakta olan personelden 68 inci maddede yer alan şartları taşımakla beraber 1/3/1975 tarihinden sonra kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayanların kademe ilerlemesinde değerlendirilen başarılı hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla üst derecelerde kadro şartı aranmaksızın değerlendirilmesi öngörülerek mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmaktadır.

20/2/1979 tarihli ve 2182 sayılı Kanun durumu ve kadro şartı aranmaksızın bütün personele bir derece verilmesini öngördüğünden, mesela 1978 yılında 6 ncı derecenin 3 üncü kademesinde bulunan ortaokul mezunu bir memur 5 inci dereceden bir kadro temin edildiğinden bu dereceye yükseltilmiş ve 2182 sayılı Kanundan da yararlanarak 4 üncü dereceye yükselmiştir. Aynı durumda olup da kadro temin edilemeyen diğer memur 6 ncı derecenin 4 üncü kademesine yükseltilmiş ve 2182 sayılı Kanundan da yararlanarak 5 inci derecenin dördüncü kademesine yükseltilmiştir. Kadro temin edilmeyip kademe ilerlemesi yapan memurun bu durumunun telafisi maksadıyla 2182 sayılı Kanun hükmünde ayrıca faydalanacağı belirtilmiştir.

Bu madde hükmünün, 1/3/1975 tarihi ile bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih arasında emekli olanlar hakkında da uygulanacağı hükme bağlanarak halen görevde bulunanlara emekliler arasında eşitlik sağlanmaktadır.

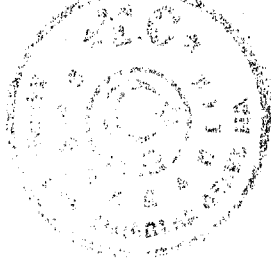
Bu şekilde yapılacak değerlendirme sonucunda ulaşacakları derece ve kademeler üzerinden aylık ödenmesine bu kanun Hükmünde Kararnamenin yayımını takibeden aybaşından itibaren başlanacağı ve geçmiş dönem için gerek memurlara gerek bunların emeklilerine herhangi bir fark ödemesi yapılmayacağı hükme bağlanmıştır.

Madde 9, 10- Yürürlük ve yürütme maddeleridir.



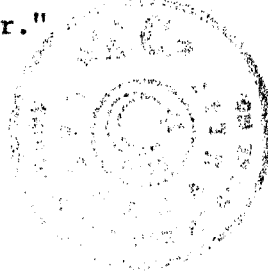
657 VE 3056 SAYILI KANUNLAR İLE 233 VE 320 SAYILI
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

657 ve 3056 sayılı kanunlar ile 233 ve 320 sayılı kanun hükmünde
kararnamelerde değişiklik yapılması; 12/3/1986 tarihli ve 3268 sayılı,
9/4/1987 tarihli ve 3347 sayılı kanunların verdiği yetkiye dayanılarak,
Bakanlar Kurulu'nca 16/6/1988 tarihinde kararlaştırılmıştır.



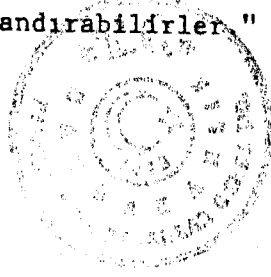
Madde 1- 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanununun 36 ncı maddesine
aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Ayrıca, birinci fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel;
aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali ve sosyal
hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Başbakan-
lıkta görevlendirilebilirler."



Madde 2- 233 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 15 inci maddesinin 1 numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"1. Sermayesinin tamamı Devlete ait teşebbüsler, işletmelerini müessese halinde teşkilatlandırabilirler "



Madde 3- 233 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 308 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile değiştirilen 45 inci maddesinin 4 ve 5 numaralı fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"4. Sözleşmeli personelden bir yıl hizmeti olanlara yılda 12 iş günü ücretli izin verilir. Her bir yıllık hizmet için bu süreye 2 gün ilâve edilir. Ancak bu suretle verilecek ücretli izin süresi yılda 30 iş gününü geçemez.

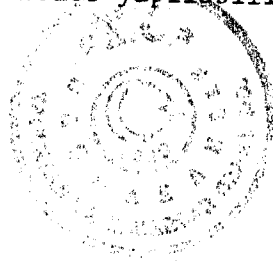
Sözleşmeli personele isteği üzerine kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümlü halinde ve her olay için 5 günden fazla olmamak kaydı ile ücretli izin verilir."

"5. Sözleşmeli personel 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabidir. Ancak, sözleşmeli statüde olupta T.C.Emekli Sandığı ile iştirakçiliği devam edenlerin sağlık yardımları ile sağlık izinleri hakkında sözleşmeli statüye geçmeden önce tabi oldukları hükümlerin uygulanmasına devam olunur."

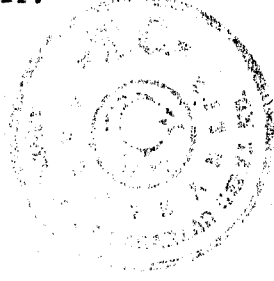


"Madde 4- 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 308 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 50 nci maddesinin 1 numaralı fıkrası aşıadaki şekilde değiştirilmiştir.

"1. Teşebbüslerde, bağlı ortaklıklarda ve bunları temsilen iştiraklerde teşebbüs mensupları ile kamu görevlilerinden ve dışardan atanan veya seçilen bütün yönetim ve danışma kurulu başkan ve üyeleri, denetçi ve tasfiye kurulu üyelerine, her yıl Yüksek Planlama Kurulunca belirlenen miktarda aylık ücret ve diğer ödemeler yapılabilir."



Madde 5 - 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 59 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

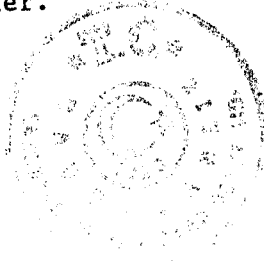


Madde 6- 320 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 54 üncü maddesindeki "...(1) sayılı..." ibareleri "...(III) sayılı ..." olarak değiştirilmiştir.



Madde 7- 233 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanun Hükümünde Kararnameye Bir Madde Eklenmesine Dair 308 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce emekli olanlardan sözleşmeli statüde çalışanların sözleşmesi 31/12/1988 tarihine kadar devam eder."

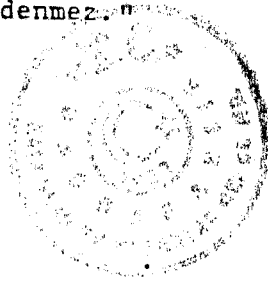


Madde 8- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ek ve geçici maddelerine göre aylık almakta olan veya aylıksız izinli sayılan personelden mezkr Kanunun derece yükselmesine dair hükümlerinde yeralan şartları taşımakla beraber, 1/3/1975 tarihinden sonra kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayanların bu şekilde geçen başarılı hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla her yılı bir kademe ve her üç yılı bir derece verilmek suretiyle kadro şartı aranmaksızın değerlendirilir. (20/2/1979 tarihli ve 2182 sayılı Kanuna göre kazanılmış olan haklar saklıdır)

Bu madde hükmü, 1/3/1975 tarihi ile bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih arasında emekli olanlar hakkında da uygulanır.

İlgililere bu şekilde yapılacak değerlendirme sonucunda ulaşacakları derece ve kademeler üzerinden aylık ödenmesine bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yayımını takip eden aybaşından itibaren başlanır. Bu madde hükümlerinin uygulanmasında memur lehine doğan durumlar dolayısıyla 1/3/1975 tarihinden bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre için bir fark ödemesi yapılmaz. Aynı süre içinde haklarında emeklilik hükümleri uygulanmış olanlara da aylık ve ikramiye farkı ödenmez."



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

XX

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

Sayı : 8141/331

Madde 9- Bu Kanun Hükmünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 10- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

T. ÖZAL
BAŞBAKAN

Yıldırım AKBULUT
~~KENAN EVREN~~
CUMHURBAŞKANI

I. K. ERDEM Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	K. OKSAY Devlet Bakanı	A. TENKECİ Devlet Bakanı	V. ATASOY Devlet Bakanı
A. BOZER Devlet Bakanı V. M. Yazar	Y. B. ÖZAL Devlet Bakanı	A. KAHVECİ Devlet Bakanı	M. YAZAR Devlet Bakanı
C. ÇİÇEK Devlet Bakanı	N. KİTAPÇI Devlet Bakanı	M. O. SUNGURLU Adalet Bakanı	E. VURALHAN Millî Savunma Bakanı
M. KALEMLİ İçişleri Bakanı	A. M. YILMAZ Dışişleri Bakanı	A. K. ALPTEMOÇİN Maliye ve Gümrük Bakanı	H. C. GÜZEL Millî Eğt. Gençlik ve Spor Bakanı
İ. S. ULRAY Bayındırlık ve İskan Bak.	B. AKARÇALI Sağ. ve Sos. Yerd. Bak.	E. PAKDEMİRLİ Ulaştırma Bakanı	H. H. DOĞAN Tarım Orman ve Köylşleri Bak.
T. AKKUT Çalışma ve Sos. Güvenlik Bak. V. B. Akarçalı	Ş. YÜRÜK Sanayi ve Ticaret Bakan	F. KURT Enerji ve Tabii Kaynaklar Bak.	M. Y. TİZİCİ Kültür ve Turizm Bakanı

Dosya No.

