

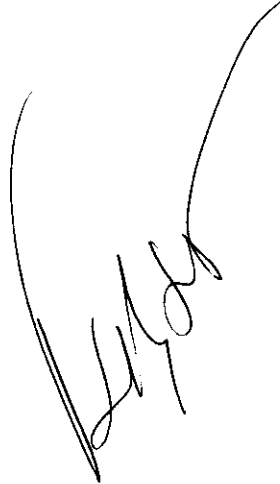
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 21.06.2012

Sayı: 2012/ 5676

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

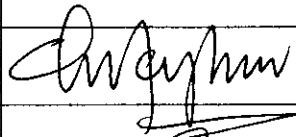
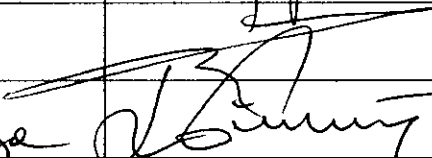
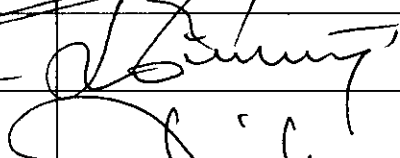
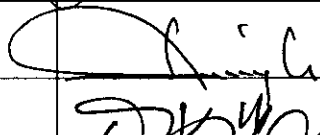
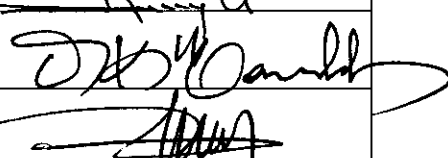
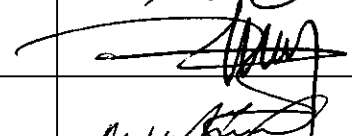
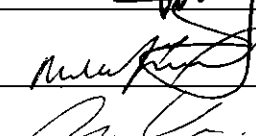
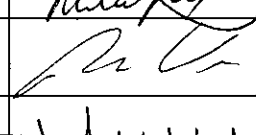
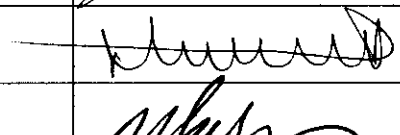
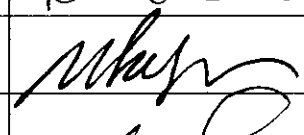
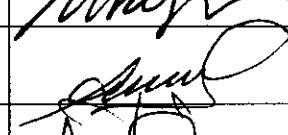
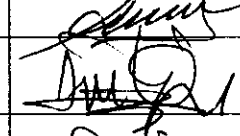
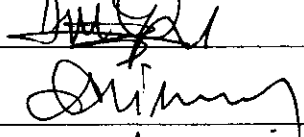
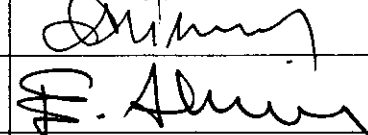
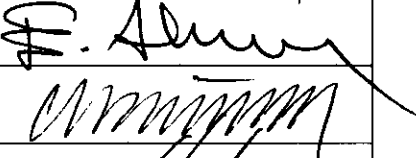
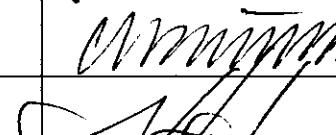
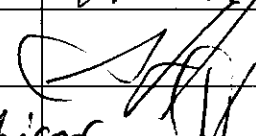
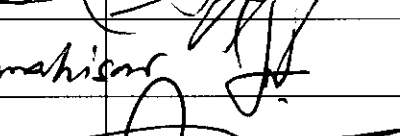
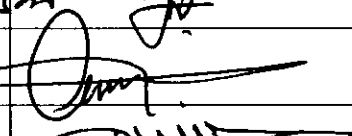
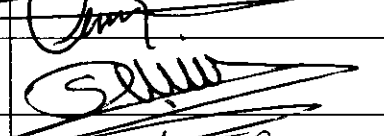
"Meslek hastalıkları başta olmak üzere, iş kazaları ve bağlantılı hastalıkların tespit edilebilmesi, yaralanmaların ve çalışanlara yönelik risklerin azaltılabilmesi veya ortadan kaldırılabilmesi" için gerekli önlemlerin alınabilmesi amacıyla, Anayasamızın 98., Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 104. Ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması için gereğini saygılarımızla arz ederiz.



19.06.2012

① Ruhsar DEMİREL

MHP Eskişehir Milletvekili

	AD SOYAD	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
1	Neuzat Korkmaz	İsparta	
2	Cemaladdin ŞİMŞEK	Samsun	
3	Hoson Həsən Təbrizli	Osmaniye	
4	Yusuf Halacıoğlu	Kayseri	
5	Ahmet Kenan Tanrıverdi	İzmir	
6	Mustafa KALAYCI	KONYA	
7	Mehmet Güneş	Antalya	
8	Ölçüçü VURAC	İzmir	
9	Moharrem VARCI	Adana	
10	Mehmet Eridogan	Alanya	
11	Ali Öz	Meriç	
12	Sihon Opan	Tpeler	
13	Akin İELK	Üntahya	
14	Erkan AKCAK	Marmara	
15	Mesut DEDEOĞLU	KATRAMANLIK	
16	Ali Şakir	Adana	
17	Kemaladdin Yılmaz	Afyonkarahisar	
18	Emin GINAR	Kostomun	
19	Seyfettin Yılmaz	Adana	
20	Emin Haluk Ayhan	Denizli	

GEREKÇE

İş güvenliği uygulamalarında sağlık; iş güvenliğinin ayrılmaz bir parçası olmakla birlikte, iş güvenliğinin temel felsefesi çalışanların ve iş sağlığının korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır. Ülkemizde kayıtlı çalışanlar üzerinden yapılan bir araştırmaya göre; her iki çalışandan biri iş kazasına uğramakta ve kayıt dışı çalışanlarda bu oranın daha da yüksek olduğu tahmin edilmektedir.

Çalışma şartlarının çalışanlar üzerindeki sağlık ve güvenlikle ilgili olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde; işyerinin tasarımı, iş ekipmanlarının seçimi, çalışma şekli ve saatleriyle hizmet ve üretim yöntemlerinin gelişen teknolojiyle sürekli uyumlu hale getirilmesi, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili diğer faktörlerin de etkilerini kapsayan genel bir önleme politikasının geliştirilmesi gerekmektedir.

Çalışanın güvenliği; ülkemizde ilk kez 1969 yılında İSGÜM'ün ILO'yla yaptığı sözleşmelerle mevzuatımızda yer almaya başlamış, ancak hiçbir zaman kendine ait bir yasası olmamıştır. İstanbul Deklarasyonunun altyapısını oluşturan ve 2008'de Seul'de imzalanan Deklarasyonda açıkça belirtildiği gibi; "...Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla güçlü ve etkin bir iş denetimi sistemini de içerecek şekilde tam ve uygun sağlık ve güvenlik standartlarını yürürlüğe koymak Hükümetlerin görevidir".

Tahminlere göre bir milyon çocuk çalışanın olduğu ve bu çocukların altıyüzbinden fazlasının ağır işçi olarak çalıştığı, tüm kayıtlı çalışanların %71'inin mutsuz olduğunu ifade ettiği ülkemizde; yüklenen toplumsal ortak sorumluluk çerçevesinde sadece iş kazalarının önlenmesi değil, çalışanların iyilik ve refahının arttırılacağı, ekonomik ve sosyokültürel altyapının oluşturulması gerekmektedir. Çalışanların sağlık ve güvenlik endişesinin olmaması şüphesiz verimliliği arttıran en büyük etmenlerdendir.

Araştırmanın genel amacı; "Çalışanların sağlık ve güvenliğiyle ilgili kamuoyu farkındalığının atırılabilmesi, risk yönetimi, çalışma koşullarının düzenlenmesi ve denetim yöntemlerinin belirlenmesi" amacıyla gerekli önlemlerin alınabilmesidir.

Araştırmanın alt amaçları:

- 1- Kayıtlı ve kayıt dışı çalışanlar ile çocuk işçilerin sayıları ve çalıştıkları işkollarını belirlemek,
- 2- İş kazaları sonucunda yaralanan, hastalanan ve hayatını kaybeden çalışan sayısını ve olguların nedenlerini belirlemek,
- 3- Oluşan meslek hastalıklarının ve iş kazalarının işkollarına göre dağılımlarını belirlemek,
- 4- Meslek hastalıkları, iş kazaları ve bağlantılı hastalıkları ve çalışanlara yönelik riskleri belirlemek,
- 5- Çalışanların refah seviyesi, moral ve motivasyonun arttırılmasına yönelik oluşturulacak sosyoekonomik altyapıyı belirlemek,

- 6- Meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesine yönelik denetim yöntemleri ve sıklığını belirlemek,
- 7- Ülkemizde, meslek hastalıkları ve iş kazalarına yönelik imzalanan uluslar arası sözleşmelere uyumda yaşanan problemleri belirlemek.