



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 14.12.2011
Sayı : 172

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye de, başta eğitim ve sağlık iş kolu olmak üzere, belediyelerden KİT'lere kadar, pek çok alanda emekçiler en ağır şartlarda, iş güvenliği olmadan taşeron işçi olarak çalıştırılmaktadır.

Türkiye de taşeron istihdamı, gerek kamu, gerekse özel sektörde hızla yaygınlaşmaktadır. Değişik iş kollarında yaklaşık 3 milyon taşeron işçi çalıştığı tahmin edilmektedir.

Taşeronluk; asıl yapılacak olan işin bir bölümünde, asıl işverenden iş alınarak bu işte taşeronun kendi işçilerinin çalıştırılması olarak tanımlanmaktadır.

Türkiye de taşeron işçiler; izin hakları verilmeden, asgari ücretle, kayıt dışı, sağlıksız ve güvencesiz bir ortamda sadece işveren maliyetlerinin düşürülmesi ve işverenin daha fazla kazanç elde etmesi amacıyla çalıştırılmaktadırlar. İşgücü maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle, taşeron işçiler pirim, ikramiye, sosyal haklar gibi yan ödemelerden mahrum bırakılmakta ve sosyal hayat ayrıcalığına uğratılmaktadırlar.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesinde tanımlandığı üzere, asıl işveren-alt işveren (taşeron) ilişkisinde, aslında taşeronluğun uzmanlık gerektiren alanlarda yerine getirilmesi gerekirken, maalesef ülkemizde taşeronluk maliyetlerin düşürülmesi amacıyla uygulanmaktadır.

Türkiye de sigorta prim ücretlerinin ve vergilerin ağır olması işçi maliyetlerini artırmakta, bunun sonucunda da taşeronluk; her alanda özellikle de emeğin yoğun olduğu inşaat, güvenlik, sağlık, yemek, temizlik, servis, bakım-onarım, sosyal tesis işletmeciliği gibi iş türlerinde sıklıkla uygulanmaktadır.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun hazırlamış olduğu 2011 yılı "Taşeron ve Güvencesiz Çalışma Raporu"na göre; güvenlik, bina ve çevre düzenleme gibi taşeron işçiliğinin yoğun olduğu iş kolunda 634 bin, gemi inşa sektöründe 25 bin, Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde yaklaşık 130 bin taşeron işçi çalışmaktadır. Emeğin iş güvencesini ortadan kaldıran taşeronluk; iş güvencesi, kıdem tazminatı, yıllık izinler, fazla mesai gibi, işçi sınıfının yıllarca mücadele ederek elde ettiği kazanımlarını ortadan kaldıran bir sistem olarak ülkemize yerleşmiştir.

Türkiye de taşeronda çalışanların güvenilir bir geleceğe sahip olması, işten çıkarılma korkusu yaşamamaları ve eşit işe eşit ücret kapsamında gelir elde edebilmeleri için, taşeron işçiliğinin tamamen ortadan kaldırılması ve işgücü maliyetlerini düşürecek yeni bir sistemin hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Bugün değişik iş kollarında çalışmakta olan taşeron işçiler, genelde örgütsüz olmaları nedeniyle haklarını arayamamaktadır. Taşeronda çalışan

herkesin, insanlık onuruna yakışır bir yaşam ile adil ve elverişli bir ücret alma ve çalışma hakkına sahip olması gerekmektedir.

Onların çalıştıkları iş kollarında saatlik giriş çıkış yaptırılarak kıdem tazminatı almaları engellenen, fazla çalışmaya zorlandıkları halde mesai ücretleri verilmeyen, görevleri dışında diğer işlerde çalışmaya zorlanan, çalıştıkları kurumlarda ikinci sınıf vatandaş muamelesi gören, yönetici pozisyonundaki bürokratların tehditleri neticesinde onların özel işlerinde çalıştırılan, zor şartlar altında, sağlıksız bir şekilde, iş güvencesi olmadan çalıştırılan taşeron işçilerin güvenli gelecekleri, işten çıkartılma korkusu yaşamamaları, ücrette adalet, demokratik yaşam ve sosyal hayat ayrıcalığının ortadan kalkması gerekmektedir.

Bu nedenlerle; taşeron işçilerin sorunlarının tespit edilmesi ve bu konuda gerekli önlemlerin alınması amacıyla, TBMM iç tüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri ile Anayasanın 98. maddesi gereğince "Meclis Araştırması" açılmasını arz ederim. 29.11.2011

ADIGE D30R27 AKOVA
BALIKESİR MV.

D. Cander YÜCEER
Tehdijm

M. Rıza YALÇINKAYA
CHP Bartın Milletvekili

Mahmut Tanal
İstanbul

Recep Gürhan
Edirne MV

Ali Özgünöz
İst. MV 6

İhsan Kalkan
Samsun

İhsan Özkes
İstanbul MV8

Aylin Nazliakci
Ankara MV.9

İhan Beniköz
Bursa MV

M. Şevki Kalkalacı
Kars

Dr. Muharrem 13
Erzurum MV

Gürbüt Acar
Antalya MV.

Mehmet Ali Edinç
Hakk MV

2754 Celal Dinçer
İSTANBUL

Veli Ağboğa
M. V.

[illegible]