



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 02.03.2012
Sayı: 277

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında uygulamaya konulan Performans Sistemi, yarattığı adaletsizlik nedeniyle doktorlar, sağlık çalışanları ve hastalar açısından geri dönüşü olanaksız hatalara yol açmaktadır.

Bu nedenle, Performansa dayalı ek ödeme sisteminin yanlışlıklarının ve neden olduğu adaletsizliğin giderilmesi, performans sisteminin dayanması gereken parametrelerin belirlenmesi amacıyla Anayasanın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılması hususunda gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Musa Çakır
İzmir Mv. ③

Rahmi Aslan Tuncel
İzmir Mv.

Dr. Mehmet ŞEKER
Gaziantep Milletvekili

İhsan KALKAN
Samsun M.vt.

~~İhsan KALKAN~~

Süleyman Çelebi
İst. Mv. ③

~~Gökçe~~

M. Şevki Kalkan
Kocaeli Mv

Ayşe Nedret Akar
Balıkesir Milletvekili

Hüseyin
Höyükçü
İzmir Mv

R. Özgür
İst. M.v.

Kadir Gökmen Özlü
İst. Mv

Candan Yücel Arkan
Tekirdağ Mv

Mahmut Tazal
İst. M.vekili

Veli Ağbaba
Adana Mv

Nurettin Demir
Ankara Mv

[illegible]

GEREKÇE

Sağlık Bakanlığı tarafından 1 Mart 2011 tarihinde yayınlanan ve Ocak 2012’de uygulanmaya başlanan Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesi, hâlihazırda pek çok eleştiriye maruz kalan Performans Sistemi’nin yanlışlarını ve çıkmaz sokaklarını bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Dünyanın pek çok yerinde, çok farklı alanlarda uygulanan performans sisteminin amacı; başarılı ile başarısız, iyi çalışan ile çalışmayanı ayırmak, böylece başarıyı ve yüksek performansı ödüllendirmektir. Ancak, tüm yönleriyle planlanmadığı, kurgulanmadığı ve iyi uygulanmadığı zaman sistemin bizzat kendisinin problem yarattığı ve büyük haksızlıklara yol açtığı da bilinen bir gerçektir. Şu anda ülkemizde sağlık alanında uygulanan performans sisteminde yaşananlar da bu durumun en açık örneğidir.

Sağlıkta Performans ve Kalite Yönergesi uygulaması ile birlikte hastanelere verilen kurum performans ve birim performans puanları sonucu hastanelerin aldığı puanlar, doktorların ve sağlık çalışanlarının döner sermayeden alacağı payı belirleyen en önemli faktör olmaktadır. Bu durum performans dayalı ek ödeme sisteminin adaletsizliğinin başlıca nedenidir. Öncelikle il kalite ve performans heyetinin yorumuna, insafına bırakılan bu puanlama sistemi ile sağlık çalışanlarının ekonomik gücü zayıflatılmakta, motivasyonları yok edilmektedir. Nihayetinde sağlık çalışanları arasındaki çalışma barışı bozulmaktadır.

Bu durumun en çarpıcı örneği geçtiğimiz ay Gaziantep’te yaşanmıştır. Gaziantep’in sağlık hizmeti yükünün %70’ini omuzlayan; sadece Gaziantep’in değil, bölgenin de an çok hasta alan, an çok ameliyat yapan, bünyesinde en fazla branşı bulunduran hastaneleri olan Avukat Cengiz Gökçek ve 25 Aralık Devlet Hastaneleri binanın eski olması, mimarisi gibi nedenlerle, daha az hizmet veren “binası yeni” hastanelerden daha düşük puan almış dolayısıyla, kalifiye ve fedakâr çalışanlarının döner sermayeden aldıkları pay kesintiye uğrayacaktır.

Bu durum sadece Gaziantep’te değil Türkiye’nin dört bir yanında yaşanmakta ve her geçen gün sisteme olan tepki artmaktadır. Doktorlar ve sağlık çalışanlarının emekleri, ne devlet tarafından yapılan binalar, ne de hükümetin atadığı yöneticilerin zafiyetleri nedeniyle gasp edilebilir. Sağlık çalışanlarının çalışma şevkini kıran, emeklerini gasp eden, sağlık hizmetlerini sekteye uğratan, yanlı ve sübjektif bir şekilde belirlenen hastane hizmet kalite puanı uygulamasına ivedilikle müdahale edilmesi gerekmektedir. Kendi sistemini sahiplenmek adına olaya duygusal yaklaşarak tepkileri ve yaşanan adaletsizliği görmezden gelen Sağlık Bakanlığı’nın bu haliyle soruna çözüm getiremeyeceği açıktır. Dolayısıyla bu sorun Meclis çatısı altında kurulacak bir araştırma komisyonu ile tüm yönleriyle ele alınmalı ve çözüme kavuşturulmalıdır. Aksi takdirde adaletsiz ve yetersiz ücretler nedeniyle, iki bin doktorun aynı anda istifasına ve sağlıkta olağanüstü hal uygulamasına sahne olan Slovakiya örneğinin benzeri ülkemizde yaşanacaktır.

Yukarıda sayılan nedenlerle, performans dayalı ek ödeme sisteminin yanlışlıklarının ve neden olduğu adaletsizliğin giderilmesi, performans sisteminin dayanması gereken parametrelerin belirlenmesi amacıyla Anayasanın 98’inci, TBMM İçtüzüğü’nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılması gerekmektedir.