



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 15.06.2012
Sayı 467

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İşkollarının belirlenmesi sürecini sürüncemede bırakarak toplu sözleşme hakkının fiilen kullanılmasının engelleyenlerin ortaya çıkarılması ile bu süreçte işçiler ve aileleri açısından ortaya çıkan mağduriyetlerin belirlenmesi ve alınması gereken önlemlerin tespiti amacıyla Anayasa'nın 98 inci, TBMM içtüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını az ve teklif ederiz.

4
Ali Rıza Öztürk
Hüseyin Güven
İzmir M.V.
H. Kerim Özkan
Burdur M.V.
Süleyman Çelebi
İstanbul Milletvekili

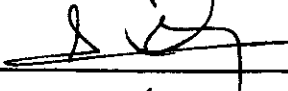
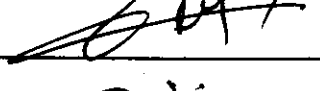
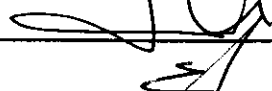
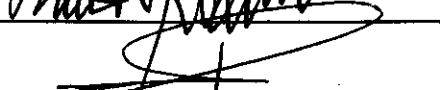
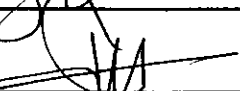
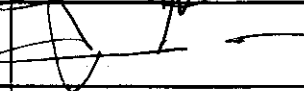
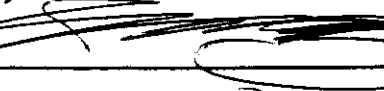
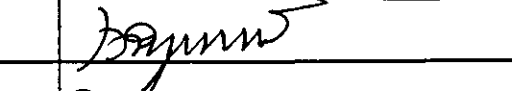
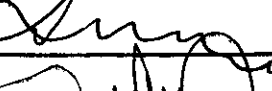
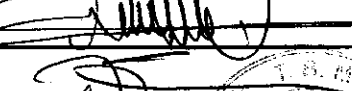
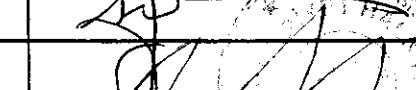
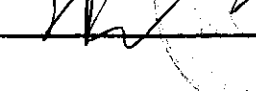
5
Ayşe Medet Akar
Balıkesir Milletvekili
İlhan Demirel
Bursa M.V.

7
Osman Aydın
Aydın
Mehmet Ali Susam
İzmir M.V.
Kural Sevinçlereli
Zirve M.V.

9
Musa Çay
İzmir M.V.
Mehmet Hilal Kaplan
Kocaeli M.V.
Salih Fırat
İzmir M.V.

13
Binnaz Toprak
İstanbul M.V.
Osman Taner Körtük
İstanbul M.V.
Dr. Ayhan Güç
İzmir

16
Lütfi Boyraklıoğlu
İzmir Milletvekili
17
Gürkent Acar
İzmir M.V.
18
Dr. Ayhan Güç
İzmir

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
İlhan CİHANER	DENİZLİ	
Haydar Akar	Kocaeli	
Ömer Şen ALDAN	Muşla	
Muharrem İplik	Kırşehir	
Ali Demircali	Adana	
Kamran Genç	Tunceli	
Dilek Adem Yılmaz	İSTANBUL	
Kayhan Kurt	ERZURUM	
Haluk Özyıldırım	İSTANBUL	
Bülent Musoğlu	Ankara	
Mahmut Tural	İST	
HALUK KOU	SAMSUN	
İdris YILMAZ	ORDU	
Ahmet Toptas	AFYON	
DOĞAN ŞAFAR	NİĞDE	
Turhan Dibel	Kırklareli	
Bülent Tözün	Aydın	
Azra Kork	Konya	
Levent Gök	Antara	
Zefik Ergülmez	Hatay	
Ali Haydar ÖNER	İsparta	
Seyhan Tuncel	İSTANBUL	

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

GEREKÇE

Türkiye’de çalışma yaşamının temel kurumlarından birisi olan toplu pazarlık hakkı Anayasamızın 53. Maddesinde “İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler. Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağı kanunla düzenlenir.” şeklinde ifade edilmiş ve bu çerçevede halen yürürlükte bulunan 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu ile de bu hakkın kullanımının usul ve esasları saptanmıştır.

31.01.2012 tarihinden itibaren Anayasamızda belirlenen hak ve özgürlüğün kullanımında ciddi bir uygulama sorunu yaşanmakta ve işçilerin toplu pazarlık hakkını fiilen kullanamamasına neden olunmaktadır. Toplu İş sözleşmesi yapmak isteyen sendikaların işyerlerinde yetkili olduklarına dair başvuruları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yanıtızsız bırakılmakta, ne lehte ne de aleyhte bir cevap verilmemektedir.

01.02.2012 tarihinden 08.05.2012 tarihine kadarki süre içerisinde Sayın Bakanın yaptığı resmi açıklamada toplu iş sözleşmesi için yetki bekleyen 631 başvurunun olduğu bildirilmiştir. Ancak Sayın Bakan yapılan görüşmelerde bu sayısının 900’ü aştığı ve bu başvurular kapsamında da 200 binden fazla işçinin bulunduğunu belirtmiştir.

Öncelikle yukarıda da belirtildiği üzere toplu sözleşme hakkı Anayasamızın 53. Maddesinde belirlenmiş bir haktır ve ortada bu hakkın kullanımının engellenmesi durumu söz konusudur.

Ayrıca, şu an yürürlükte bulunan 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu’nun 12. Maddesinin 3. fıkrasında “Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde onunun tespitinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca her yıl Ocak ve Temmuz aylarında yayımlanacak istatistikler esas alınır. Bu istatistiklerde belirtilecek işkolundaki bütün işçi sayısı ile bu işkolundaki sendikalara mensup üye sayısı toplu sözleşme ve diğer işlemler için istatistik yayımlanıncaya kadar geçerlidir. Yetki belgesi almak üzere müracaat eden veya yetki belgesi alan işçi sendikasının yetkisini daha sonra yayımlanacak istatistikler etkilemez. Bakanlık; yetkili sendikanın belirlenmesinde ve istatistiklerin düzenlenmesinde, 1/8/2010 tarihinden itibaren kendisine gönderilen üyelik ve istifa bildirimleri ile Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi bildirimlerini esas alır. Bu tarihe kadar Bakanlıkça yayımlanmış bulunan en son işçi ve üye istatistikleri geçerlidir.” hükmü bulunmaktadır. Bu hükmü göre Bakanlık tarafından en son yayınlanmış olan istatistik’e göre işlem yapılması gerekmektedir. Bakanlığın en son yayınladığı ve halen kendi web sayfasında ve Resmi gazetede yayımlanmış istatistik de 2009 yılı Temmuz ayı istatistiğidir. Dolayısıyla Bakanın cevabi yazısında belirttiği hükümsüzlük olgusu yasaya aykırıdır.

Kaldı ki, ilgi yasanın 13. Maddesinin ikinci fıkrasında da yetki başvurusunda bulunulan Sendikaya 6 işgünü içerisinde yetki başvurusuna ilişkin müspet veya menfi cevap verme zorunluluğu bulunmaktadır. Bakanlık bu yükümlülüğe de aykırı hareket etmektedir.

Bu sürecin kesintiye uğraması sonucunda yüzlerce işçi sendikaya üye oldukları için işten atılmış, bu insanların ekmekleriyle oynanmıştır. Bu durumun en yakın örneği Ankara TOGO ayakkabı fabrikasında çalışan ve sendikaya üye oldukları için işten atılan 35 işçidir. 35 işçinin işten atılmasıyla sendika yetki tespiti başvurusunda bulunmuştur, fakat Bakanlık yetki tespiti başvurusuna karşılık hiçbir işlem yapmamıştır.

Belirtilen gerekçelerle Yüce Meclisin ivedilikle bu sorunu çözüme ulaştırması gerekmektedir.

