



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 28.03.2012
Sayı 322

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye'de kadın istihdamında yaşanan sorunlar, cinsler arası ücret eşitsizliğinin boyutlarının araştırılması, kadın istihdamının arttırılması ile ücret eşitsizliğini giderecek önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri kapsamında Meclis Araştırması açılması konusunda gereğini arz ederiz.

Musa Güneş
İst. Mu.

Av. Gürkut ACAR
Antalya Milletvekili

Upur Deryalıhan
İst. Mu.

Recep Çiğdem
Edirne Mu.

Dr. Serpil Tanrıhan
İst. Mu.

Dr. Mehmet Selçuk
Gaziantep Mu.

Ferit Nettek
Ablanoflu
İst. Mu.

Dr. Ayhan Arif
İst. Mu.

Kayın Kur
Eskişehir Mu.

Xamık Kavutcu
Balıkesir Mu.

Rahmi Aşkar
Türkiye Mu.

Kepçe Bekir
İst. Mu.

Osman Aydin
İst. Mu.

İhsan Kalkavan
Samsun M.Vk

H. Hacı
H. Hacı
İzmir Mu.

Yel
İst. Mu.

[illegible]

GEREKÇE:

Türkiye’de kadın istihdamında ciddi sorular yaşanmaktadır. AKP’nin işbaşında olduğu yıllarda da kadın istihdamında ciddi gerilemeler olduğu görülmektedir. Kadınların işgücüne katılım oranı 1998 yılında yüzde 34.3 düzeyinde iken, 2011 yılı Kasım ayı itibariyle bu oran yüzde 28.3 düzeyine kadar gerilemiştir.

Çalışma yaşamındaki kadınların büyük bölümü de kayıt dışı yani bir sosyal güvenlik kurumuna kayıt olmadan çalıştırılmaktadır. Kadınlarımız, emek yoğun sektörlerde, sosyal güvencesiz ve düşük gelire mahkum bir şekilde çalıştırılmaktadır.

Anayasa’daki eşitlik ilkesine ve 4857 sayılı İş Kanunu’ndaki “Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz” hükmüne rağmen, kadınların istihdamının yetersizliği yanında cinsler arasındaki ücret eşitsizliği de ciddi bir sorundur. Avrupa Birliği ülkeleri arasında yapılan araştırmalar, aynı işi yapan kadınların, erkeklere göre yüzde 17 oranında daha az ücret aldığını göstermektedir. OECD ülkelerinde ise bu oranın yüzde 15’lerde olduğu bildirilmektedir. Türkiye’de ise bu konuda somut bir bilgiye ulaşmak mümkün değildir.

Türkiye’de kadına yönelik şiddet ciddi boyutlardadır. Kadınlar güçlü bir şekilde toplumsal yaşamda yer almadığı sürece, şiddetin bütünüyle önlenmesi mümkün değildir. Bu kapsamda öncelikle, kadınlarımıza nitelikli bir eğitim verilmeli ve çalışma hayatında yer bulmaları sağlanmalıdır.

Toplumsal hayatta ve iş yaşamında kadına yer vermeyen bir ülkenin çağdaş ve başarılı olması mümkün değildir. Türkiye bir an önce kadın istihdamını arttırıcı adımları atmalı, kadınlarını güçlü bir şekilde toplumsal yaşama kazandırmalıdır. Kadınlarını ucuz işgücü olarak görme anlayışından hızla uzaklaşmalıdır.

Bu nedenlerle kadın istihdamında yaşanan sorunlar ile cinsler arası ücret eşitsizliğinin boyutlarının incelenmesi, kadınların eşit haklar ve eşit ücretlerle istihdama katılmalarını sağlayacak önlemlerin belirlenmesi amacıyla “Meclis Araştırması” açılması gerekli görülmektedir.