

Mehmet Sancar Ahmet Keleş Tahir Kulu
 Hürriyet M. 12.000
 Fahir Kulu
 Enver Erdem
 Elanç M.
 D. S. T. O. K. A. K.
 İSTANBUL M.
 Sadir Durmaz
 Yozgat
 K. N. M. A. D.
 Ali İsmail
 Uşak M.
 Mustafa Erdem
 Ankara M.
 Ali H. K. M. A. N.
 Emin Çirince
 Karaman M.
 Hasan Hüseyin TURKOĞLU
 Osmaniye Milletvekili
 D. S. T. O. K. A. K.
 İSTANBUL M.
 Mesut DEDEOĞLU
 Kahramanmaraş M.
 Mehmet KALAYCI
 Konya M.
 Behiye Söğüt
 Diyarbakır M.
 Zehra T. O. K. A. K.
 Ankara M.

GEREKÇE

Kamuda 657 sayılı Kanunun 4-A, 4-B, 4-C maddeleri ile kadrolu, sözleşmeli, geçici personel çalıştırılmakta; 4924 sayılı Kanun, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı gibi çok çeşitli statüde personel istihdam edilmektedir. Dolayısıyla bu durum, kamuda çok başlı ve karmaşık bir istihdam yapısını ortaya çıkarmaktadır. Aynı kurum içinde aynı işi yapan ancak tabii oldukları yasal mevzuatın farklı olması nedeniyle; maaşları, emeklilik hakları, iş güvenceleri, sosyal ve özlük hakları farklı olan kamu görevlileri bulunmaktadır.

04/06/2011 tarihli 27954 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 632 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (b) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli Personel pozisyonlarında çalışanların Memur Kadrolarına Atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile bazı sözleşmeli kamu görevlileri kadroya geçirilmiş ancak; Belediye ve İl Özel İdarelerinde çalışan sözleşmeliler, TRT çalışanları, Üniversitelerde Proje Kapsamında Çalışan 4/B'liler, Et ve Balık Kurumu Çalışanları, Denizcilik Müsteşarlığı Çalışanları, Ulaştırma Bakanlığı Çalışanları, TMO Çalışanları, TİGEM Çalışanları, DHMİ Çalışanları, Gençlik ve Spor Uzmanları, TUREM Çalışanları, Usta Öğreticiler, Vekil Öğretmen, Ebe ve Hemşireler, Vekil İmam- Hatipler, Fahri Kuran Kursu Öğreticileri, TOKİ Çalışanları ve 4/C'li çalışanlar kapsam dışında bırakılmıştı.

Bu statüde olup emekli olanların haricinde şu an sayıları 8 bin 500'ün üstünde 4/C çalışanlarının; gerek sendikal haklar, gerekse çalıştığı kurumun takdiri ile aldığı ikramiyeleri ortadan kalkmış, sosyal hakları elinden alınmıştır.

Bir mali yılda 10 ay çalıştırılıp, 2 ay çıkış verilmektedir. Hal böyle olunca aldıkları yıllık ücrette azalmaktadır.

Kamuda çalışanlar arasında en kısıtlı haklara sahip olan kesim hiç şüphesiz ki; 657 sayılı Kanunun 4-C maddesi uyarınca çalıştırılan geçici personeldir. Bu kapsamda çalıştırılan personelin yıllık izin, iş güvencesi, sosyal yardım gibi hakları bulunmazken; maaşları da son derece düşüktür.

Bunun yanında yine özel kararlarla bazı kurumlarda görev yapan 4-C'li çalışanların çalışma süreleri birbirinden farklı belirlenmektedir. Buna göre TBMM'de çalışan 4-C'li personel, bir yılda 11 ay 29 gün çalışırken, TÜİK'teki 11 ay 21 gün, özelleştirme kapsamında diğer kurumlarda istihdam edilen 4-C'liler ise yılda 11 ay çalışmakta ve 1 ay boyunca maaş alamamaktadır.. Bu nedenle, yaşanan eşitsizliklerin giderilmesi, adalet ve hakkaniyet beklentilerinin karşılanması için ilgili Bakanlar Kurulu Kararı'nın 4/C statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin bütününe kapsamı, mevcut sözleşmelerde bu çerçevede değişiklik yapılması ve kapsam dâhilindeki geçici personelin çalışma sürelerinin 12 ay'a çıkarılması gerekmektedir. Ayrıca sağlık güvencelerinin bir zemine oturtulması ve hastalık izinlerinin yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

657 sayılı Kanunun 4-C maddesi uyarınca geçici olarak çalıştırılan on binlerce personelin sorunlarının araştırılarak, bu sorunlara çözüm üretilmesi ve gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir.