



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 23.04.2012
Sayı: 339

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilat Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğini arz ederim.

Dr. Serpin Tanrıulu
İst. Mv

Prof. Dr. Aytuğ Atıcı

Prof. Dr Aytuğ Atıcı

Mersin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tek Komisyon				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	09 Mayıs 2012		E. No: 21550	
Yan. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
TBMM BAŞKANI:	<i>[Signature]</i>			



GENEL GEREKÇE

6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilat Kanunu'nun beşinci fıkrasında, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliği haiz kurumlarda çalışanların aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla TBMM'de görevlendirilebileceği ve bu görevlendirme karşılığında mali ve sosyal haklar kapsamında bir ödeme yapılamayacağı, bu kapsamdaki personelin kurumlarından aylıksız izinli olarak da görevlendirilebileceği hüküm altına alınmıştır.

Anılan Kanunun Geçici 11'inci maddesi ise "bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte TBMM Genel Sekreterliğinde ilgili mevzuat uyarınca görevlendirilmiş personelden 30'uncu maddenin beşinci fıkrası uyarınca istihdam edileceklerin yeni bir görevlendirme onayı alınmaksızın anılan maddede yer alan hükümler çerçevesinde görevlerine devam edebileceklerine" hükmetmiştir. Bu hüküm kanun uygulayıcılar tarafından "mülga 2919 sayılı Kanun hükümlerine göre görevlendirilen personelden, 6253 sayılı Kanunun 30'uncu maddesine göre çalıştırılacak olanların yeni statülerine intibak ettirilene kadar görevlerine devam edebilecekleri, görevleri ile ilişkilerinin kesilmeyeceği kastedilmektedir" şeklinde yorumlanarak söz konusu personelin iş ve işlemleri bu doğrultuda başlatılmıştır.

Söz konusu Kanun 18.12.2012 tarihinde yürürlüğe girmiş olmasına rağmen, bu personellerin çalışma usul ve esasları 06.01.2012 tarihinde toplanan TBMM Başkanlık Divanı'nda belirlenmiş, kurum içinde çalışmaya devam eden personelin aylıksız izinli sayılmaları ve SGK ile ilişkilerinin kesilmesi için kadrolarının bulunduğu kurumlara 30.01.2012 tarihinde yazı gönderilmiştir.

Bu durum sonucu 600 den fazla geçici görevlendirmeye TBMM'de çalışmaya devam eden personelin 15.01.2012/15.02.2012 tarihleri arasında çalıştıkları halde TBMM'den hak ettikleri ücretleri ödenmeyerek, hak kaybına uğramalarına neden olunmuştur. Bürokratik işlemler nedeniyle bugün itibarıyla de halen kurumlarından aylıksız izne ayrılamayan personel bulunmaktadır ve bu personelin hak kayıpları devam etmektedir.

Bu hak kaybı mağduriyetinin yanı sıra söz konusu personel bir yasama dönemi boyunca kurumlarından ücretsiz izinli sayılacaklarından, bu süre zarfında kendi kurumlarında açılacak olan görevde yükselme, ünvan değişikliği gibi haklardan da mahrum kalacaklardır. Bu durum bundan sonraki yasama dönemlerinde Milletvekilleri tarafından yasama faaliyetlerinde yardımcı olmak üzere görevlendirme talebinde bulunduğu personelin TBMM'de çalışmayı tercih etmemesine neden olacaktır.

Sonuç olarak yeniden yürürlüğe giren TBMM Başkanlığı İdari Teşkilat Kanunu, Yüce Meclis'te çalışan personeli mağdur ettiği gibi, bundan sonraki süreçte de TBMM'de donanımlı kişilerin çalıştırılmasını da engelleyebilecektir.

Bu kanun teklifiyle söz konusu personelin hak kaybının giderilmesi ve bu süreç içerisinde kurumlarındaki görevde yükselme ve ünvan değişikliği haklarından mahrum olmamaları hedeflenmiştir.



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLAT
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 1.12.2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilat Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 13 – Bu Kanunun 30’uncu maddesi kapsamında yapılan intibaklarda kendi kurumunca veya idari teşkilat tarafından aylık ve diğer benzeri mali hakları karşılanmayan personele eksik kalan bu sürelerle münhasır olarak ödeme yapılır.”

MADDE 2- 6253 sayılı Kanun’un 30’uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(9) Bu maddenin beşinci fıkrası gereğince görevlendirilen personel, kendi kurumlarındaki görevde yükselme, unvan değişikliği ve benzeri uygulamalardan kurumlarındaki diğer personel gibi yararlandırılır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini TBMM Başkanı yürütür.

