



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 9 Eylül 2011
Sayı: 35

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22.05.2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Tanju ÖZCAN
Bolu Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon		Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler		
Tarih: 01 Ekim 2011		F. No: 2/59		
Md.Y.	Müdür	D.Bşk.	G.Sek. Y.	Gen.Sek.
16	ONE	js	KAN-	V. Hy
BAŞKAN		20/5		



GENEL GEREKÇE

Milli ve dini bayramlar, vatandaşların tarihi değerlerini hatırlama, onunla gurur duyup kazanımlarıyla övünme, insani duyguların pekiştiği, yardımlaşmanın, yakınlaşmanın ve aynı değerleri paylaşmanın verdiği heyecan ve mutluluğun en üst seviyede yaşandığı günlerdir.

Ortak ve uzun bir geçmişi paylaşan milletimizin, gelecekte var olma mücadelesinde başarılı olabilmesinde önem arz eden milli bayramlar, başta devletimizin kurucusu Büyük Önder Atatürk olmak üzere Kurtuluş Savaşının isimli ve isimsiz bütün kahramanlarını hatırlamayı, onların aziz hatıralarını anmaya olanak verdiği gibi Milli Birliğimizin güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

Dini bayramlarımız ise, manevi duygularımızın en yoğun yaşandığı, dinimizin yüce değerlerinin hatırlandığı günlerdir.

Fakat ne yazık ki, eğitim, ulaşım, sağlık, güvenlik, haberleşme ve bunlar gibi iş sahalarında hizmet veren çalışanlarımızın bir kısmı, bu önemli milli ve manevi günlerde çalışmak zorunda kaldıkları için, bayramın heyecan ve coşkusunu aileleri, yakınları ve sevdikleriyle birlikte yaşayamamaktadırlar.

Yoğun çalışma hayatının içinde, ihmal ettikleri eş, dost ve yakınlarına kavuşacakları günlerde çalışmak zorunda olanlar, bayramlarda da hayatın yorucu temposunda bir soluk alamamanın üzüntüsünü hissetmektedirler.

Yapılan kanuni düzenlemelerde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışanlara bir günlük fazla ücret verilse de, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik şartlar nedeniyle aldıkları maaşların yeterli olmayışı gibi, bu günler için verilen bu ücret de yeterli olmamaktadır. Yeni bir düzenleme yapılarak bu günlerde çalışanlara iki günlük ücret verilmesi hem bir teselli, hem de maddi anlamda bir bayram hediyesi olacaktır.

Bayram sabahı işe giderken, hiç olmazsa çocuklarına bir bayram harçlığı bırakabilecekleri bir maddi olanağın sunulması, çalışanlarımızın en doğal hakkıdır.

Hiçbir maddi değer, bayram günlerini ailelerinin yanında geçirmenin verdiği mutluluğu karşılamasa da, bu günlerde emek harcayan çalışanlarımızın hakkı olduğuna inandığımız ücreti vermek adına bu yasal düzenlemeyi yapmayı uygun görüyoruz.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

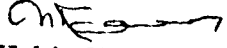
Madde 1- 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 47. maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için iki günlük ücreti ödenir.

Madde 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR



Habip KOCAMAN
Kanunlar ve Kararlar
Müdürü

