



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 26.6.2012
Sayı: 457

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İşsizlik Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 25.06.2012

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	29 Haziran 2012		E. No: 2/133	
Yan. Uzr.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
	26			
TBMM				



GENEL GEREKÇE

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51. maddesi "İşsizlik Ödeneğine Hak Kazanmanın Şartları" başlığı altında düzenlenmiştir. 51. maddenin ikinci fıkrası; "Ancak, işsizlik ödeneğine hak kazanabilmek için hizmet akdinin başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmamış olması gerekmektedir." şeklinde düzenlenmektedir.

İşsizlik sigortası uygulamasına ülkemizde 2000 yılı itibariyle başlanmıştır. Bu uygulama ile işsiz kalan sigortalılara belli periyotlarla işsizlik ödeneği verilmesi öngörülmektedir.

Grev ve lokavt hakkı Anayasa'nın 54. Maddesi ile güvence altına alınmış Anayasal bir haktır. İşsizlik sigortası ile grev ve lokavt ilişkisi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51. Maddesinde düzenlenmektedir. Söz konusu maddede iş sözleşmelerinin hangi hallerde son bulması durumunda işsizlik ödeneğine hak kazanılacağı hükme bağlanmıştır. Maddenin 1. Fıkrasının g bendinde, iş kanunları kapsamına girmeyen sigortalılardan hizmet akitleri, 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmeleri Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında yapılmış olan toplu iş sözleşmeleri doğrultusunda sona erenlerin de işsizlik ödeneğine hak kazanacakları ifade edilmiştir. Ancak burada söz konusu toplu sözleşmelere istinaden sona erme hallerinin de yine 51. maddede belirtilen diğer sona erme hallerine paralel olması gerekmektedir.

51. maddenin 2. Fıkrası greve iştirak eden veya lokavt kapsamında bulunan sigortalı, bu süre zarfında işsizlik ödeneği talebinde bulunamamaktadır. 4447 Sayılı Kanunda, işsizlik ödeneğine hak kazanma ve ödeneğin hesaplanmasına esas alınan sürelerin hesabında, grev ve lokavtta geçen sürelerin ne şekilde değerlendirileceği düzenlenmemiştir.

Grev ve lokavtta geçen süreler ödeneğe hak kazanmada ve ödeneğin hesabında sigortasız geçen süre olarak dikkate alındığı takdirde, sigortalı aleyhine sonuç doğurmaktadır. Bu kapsamda sigortalının aleyhine olan durumun düzeltilmesi ve mağduriyetlerin giderilmesi için grev ve lokavtta geçen sürelerin işsizlik sigortası uygulamasında nazara alınmaması gerekmektedir. Hazırlanan kanun teklifinde oluşan mağduriyetlerin giderilmesi amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda yapılması planlanan değişiklik ile grev ve lokavtta geçen sürelerin işsizlik sigortası uygulamasında nazara alınmamasının sağlanması ve sigortalıların mağduriyetlerinin giderilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51'inci maddesinin 2'nci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

