

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

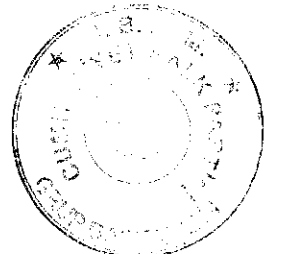
Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederiz. 02.05.2012

Binnaz TOPRAK  
İstanbul Milletvekili

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

B. Toprak

| TBMM BAŞKANLIĞI |                                                                      |        |              |         |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------|--------|--------------|---------|
| Tali Komisyon   | Kadın Erkek Fırsat Eşitliği<br>Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler |        |              |         |
| Esas Komisyon   | Plan ve Bütçe                                                        |        |              |         |
| Tarih:          | 29 Mayıs 2012                                                        |        | E. No: 2/601 |         |
| Ysm.Uzm.        | Bşk.Yrd.                                                             | Başkan | Gn.Sek.Yrd.  | Gn.Sek. |
| 125             | 116                                                                  | 117    | 118          | 119     |
| TBMM BAŞKANI    |                                                                      |        |              |         |



## GENEL GEREKÇE

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "Sigortalıların borçlanabileceği süreler" başlıklı 41. maddesi 1. fıkrasının a bendi;

**"(Değişik: 17/4/2008-5754/67 md.)** Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri," şeklinde düzenlenmiştir.

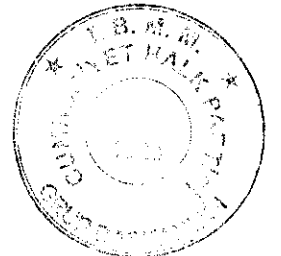
Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41/1-a maddesi uyarınca kanunun 4/1-a bendinde belirtilen, hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan sigortalı kadın, doğum öncesinde hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmış olması ve çocuğunun yaşaması şartı ile iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla talepte bulunulan süreleri borçlanabilmektedir.

Söz konusu yasal düzenleme ile 4/1-a maddesine göre sigortalı kadının doğum borçlanmasından yararlanabilmesi için doğum öncesi sigortalı olması şartı aranmaktadır. Ancak bu düzenleme Anayasal güvence altına alınmış olan eşitlik hakkına aykırıdır. Sigortalı çalışan erkekler için askerlik borçlanması hakkı tanıyan bu yasa, askerlik borçlanması için askerlik öncesi sigortalı çalışma şartı aramazken, doğum yapan kadının bu düzenlemeden yararlanabilmesi için doğum öncesi sigortalılığın zorunlu olması şartı aranmaktadır. Ayrıca bu hak yalnızca iki doğum için sigortalıya tanınmaktadır. İki doğumdan fazla doğum yapan kadın sigortalıların ikiden fazla olan doğumları için bu haktan yararlandırılmamaları da yine eşitlik ilkesine aykırıdır.

Eşitliğe aykırı bu yasal düzenleme, yasanın doğuma dayalı borçlanma hakkını verdiği kişinin borçlanma talep tarihinde sigortalı olmasının yeterli olacağına ilişkin bir ifade eklenerek hukuka ve hakkaniyete uygun bir şekilde değiştirilmelidir.

Hizmet borçlanması, prim ödemedi geçen sürelele ait primleri sonradan ödemek suretiyle, bu süreleri prim ödeme gün sayısına ve bazen de sigortalılık süresine ekleme olanağı veren bir sosyal sigorta işlemidir.

5510 Sayılı Kanunun 41/1-a maddesi ile 4/1-a maddesi kapsamına giren kadın sigortalılara doğuma dayalı borçlanma hakkı tanımıştır. Ancak bu hak tanınırken, geçmişte hizmet akdine dayalı olarak zorunlu sigortalılık tescilinin yapılmış olması gerekli sayılmaktadır. Verilen bu hakkın tanınması için aranan bu eşitliğe aykırı şartın yasal düzenlemeden çıkartılması için söz konusu kanun teklifinin düzenlenmesi amaçlanmıştır.

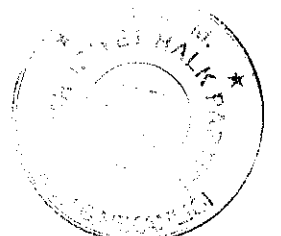


## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41'inci maddesinin 1'inci fıkrası a bendinde yapılan değişiklikle, doğum borçlanmasıyla yararlanabilecek kadın sigortalıların bu düzenlemeden yararlanabilmeleri için borçlanma talep tarihinde sigortalı olmalarının yeterli bir şart olmasının sağlanması ve ikiden fazla doğum yapan kadın sigortalıların da borçlanma hakkında yararlanabilmeleri hedeflenmektedir.

**MADDE 2-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.



## **SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 5510 Sayılı İş Kanunun 41'inci maddesi 1 numaralı fıkrasının a bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki borçlanma talep tarihinde sigortalı olan kadının, doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

