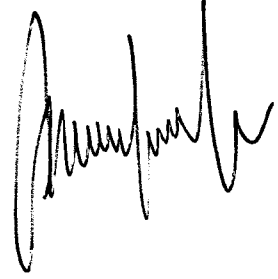


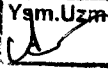
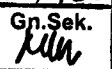
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.
Saygılarımla.



Tanju ÖZCAN
Bolu Milletvekili
TBMM Divan Üyesi

TBMM BAŞKANLIĞI					
Tali Komisyon					
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe				
Tarih:	12 Mart 2012			E. No: 2/406	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.	
					
TBMM SKANI					

GEREKÇE

Bilindiği üzere, Kamu İktisadi Teşebbüsü statüsünde olan ÇAYKUR Genel Müdürlüğü'nde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi işçi statüsünde görev yapan 267 Yüksekokul mezunu personelin mağduriyeti, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığının 06.06. 2011 tarih ve 30005 sayılı yazısı üzerine, 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29'uncu maddesine göre, 07.06. 2011 tarihinde Bakanlar Kurulu'nun 2011/ 1852 sayılı kararı ile giderilmiştir.

Ancak ETİ Holding A.Ş, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş, Türkiye Selüloz ve Kağıt Fabrikası (SEKA), Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu(MKEK) gibi birçok kurumda aynı şartlarda görev yapan binlerce yüksekokul mezunu mevcut olup, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalışmaktadırlar.

Anayasasının eşitlik ilkesi göz önünde bulundurularak tüm KİT'lerde görev yapan 2 ve 4 yıllık Yüksekokul mezunu personelin mağduriyetinin giderilmesi gerekmektedir.

**KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL REJİMİNİN DÜZENLENMESİ VE
233 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN BAZI MADDELERİNİN
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi statüde çalışanlardan; 2 yıllık veya 4 yıllık fakülte veya yüksek okul mezunu olanlar, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren iki ay içerisinde ilgili Genel Müdürlüğe başvurmaları halinde, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi uyarınca sözleşmeli personel kadrolarına atanırlar. Bunlara “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik” hükümleri uygulanmaz. Bu kapsamda yapılacak yazılı başvurularda, statü değişikliği neticesinde ücretler, emekli ikramiyeleri ve sosyal güvenlik hakları dahil özlük haklarında meydana gelebilecek değişikliklerin başvuru sahibi tarafından kabul edildiği açıkça belirtilir.

Birinci fıkra uyarınca atanmış personele ilişkin boşalan işçi kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.