

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde eğitim fakültesi mezunları ile diğer üniversitelerden mezun olup pedagojik formasyon eğitimi alanların tamamı öğretmen olarak atanamamaktadır. Bu durum, öğretmen adaylarının öğrenimi için ailelerinin ve devletin tahsis ettiği kaynakların heba olmasına yol açtığı gibi, atama bekleyen öğretmenlerin başarısının ve emeğinin boşa gitmesine, bunalıma girmelerine sebep olmaktadır.

15 Kasım 2011 tarihinde, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, 2012 yılı Bütçe görüşmeleri esnasında Milli Eğitim Bakanı Ömer Dinçer'in yaptığı açıklamalara göre;

- Atama bekleyen öğretmenlerin sayısı 264.277 kişi,
- Her yıl eğitim fakültelerinden mezun sayısı 33.783, diğer üniversitelerimizden mezun olup pedagojik formasyon eğitimi alanların sayısı da 39.359 kişi olmak üzere toplam öğretmenlik bekleyenlerin sayısı 73.142 kişi,
- Millî Eğitim Bakanlığının öğretmen ihtiyacı norm kadro sayısına göre 126.137 kişi,
- Halen istihdam edilen ücretli öğretmen sayısı 60 bin civarında,
- Türkiye'de ilköğretimde derslik başına ortalama öğrenci sayısı 31, orta öğretimde 34, İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Adana, Mersin, Gaziantep, Urfa, Diyarbakır, Batman, Van ve Ağrı'da derslik başına ortalama öğrenci sayısı Türkiye ortalamasının üstünde, sadece İstanbul'da derslik başına ortalama öğrenci sayısı ilköğretimde 45, orta öğretimde ise 41 düzeyinde bulunmaktadır.

Bu tablo, Ülkemizin yıllar itibariyle öğretmen ihtiyacının tespit edilmesi ve buna göre eğitim fakültelerinin ve pedagojik formasyon programı ile öğretmen olma imkanı veren diğer üniversitelerin alacağı öğrenci sayılarının ve yeni açılacak programların belirlenmesi için uzun vadeli planlama yapılmasının ve uygulamaya konulmasının artık bir zaruret haline geldiğini ortaya koymaktadır. Ayrıca, derslik ihtiyacı olan yerleşim birimleri belirlenerek hazırlanacak eylem planı çerçevesinde gerekli derslikler yapılmalıdır.

Diğer taraftan; Millî Eğitim Bakanlığının 126 bin öğretmen ihtiyacı, 60 bin civarında ücretli öğretmen istihdam edilmesi, yeni yapılacak derslikler için duyulacak öğretmen ihtiyacı ve emekli aylıklarında yapılacak iyileştirme sonucu artabilecek emeklilik nedeniyle öğretmen kadrolarında ortaya çıkacak boşalmalar gibi hususlar dikkate alınarak, mevcut 264 bin atama bekleyen öğretmenler ile yeni mezun olacaklardan kamuda öğretmenliği tercih edeceklerin ihdas edilecek kadrolara yerleştirilmesi, öğretmen adaylarındaki birikimin eritilmesi için gerekli görülmektedir.

Bu Kanun Teklifi; yukarıda belirtilen şekilde Ülkemizin öğretmen ihtiyacının planlanmasını ve atamayı bekleyen öğretmenler sorununun, ihdas edilen kadrolara kademeli olarak atama yapılmak suretiyle önemli ölçüde çözüme kavuşturulmasını öngörmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Ülkemizin öğretmen ihtiyacının tespit edilmesi ve buna göre eğitim fakültelerinin ve pedagojik formasyon programı ile öğretmen olma imkanı veren diğer üniversitelerin alacağı öğrenci sayılarının ve yeni açılacak programların belirlenmesi için uzun vadeli planlama yapılmasını ve uygulamaya konulmasını öngörmektedir.

MADDE 2- Ülkemizde derslik ihtiyacı olan yerleşim birimlerinin belirlenerek hazırlanacak eylem planı çerçevesinde yapılması öngörülmektedir.

MADDE 3- Öğretmen kadrolarına ihtiyaca göre atama yapılması ve bu atamalara bir sınırlama getirilmemesi husus düzenlenmektedir.

MADDE 4- Millî Eğitim Bakanlığının 126 bin öğretmen ihtiyacı, 60 bin civarında ücretli öğretmen istihdam edilmesi, yeni yapılacak derslikler için duyulacak öğretmen ihtiyacı ve emekli aylıklarında yapılacak iyileştirme sonucu artabilecek emeklilik nedeniyle öğretmen kadrolarında ortaya çıkacak boşalmalar gibi hususlar dikkate alınarak 5 yıl içinde kullanılmak üzere 350 bin öğretmen kadrosu ihdas edilmektedir.

Böylelikle öğretmen ihtiyacı olan hiçbir okul kalmaması ve atamayı bekleyen öğretmenler sorununun, ihdas edilen kadrolara kademeli olarak atama yapılmak suretiyle önemli ölçüde çözüme kavuşturulması amaçlanmaktadır.

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.

ÖĞRETMEN İHTİYACININ VE EĞİTİM PROGRAMLARININ PLANLANMASI VE UYGULAMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- Millî Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumları ile özel eğitim ve öğretim kurumlarının gelecek beş yıllık ve on yıllık tahmini öğretmen ihtiyacı yıllara göre ve alanları itibariyle belirlenir. Beş yıllık ve on yıllık tahmini öğretmen ihtiyacı her yıl ağustos ayı sonuna kadar güncellenir.

Gelecek yıllara ilişkin belirlenen tahmini öğretmen ihtiyacı, eğitim fakültelerinin ve pedagojik formasyon programı ile mezunlarına öğretmen olma imkanı verilen yüksek öğretim programlarının alacağı yıllık öğrenci kontenjanlarının belirlenmesinde ve yeni programların açılmasında dikkate alınır.

Bu maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar; Yüksek Öğretim Kurulu, Maliye Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı ile eğitim işkolundaki memur sendikaları ve ilgili özel eğitim ve öğretim kurumları ile sivil toplum kuruluşlarının görüşleri alınmak suretiyle Milli Eğitim Bakanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

MADDE 2- Milli Eğitim Bakanlığınca derslik başına en fazla 20 öğrenci esas alınmak suretiyle 20 öğrencinin üzerinde derslik bulunan okulların bulunduğu yerleşim birimleri tespit edilerek, hazırlanacak eylem planı çerçevesinde yapılması planlanan derslikler, özel kişi veya kuruluşlarca ya da kamu-özel ortaklığı ile yapılamaması halinde bu Kanunun yürürlük tarihini takip eden beş yıl içerisinde Milli Eğitim Bakanlığının yıllık yatırım programlarına alınarak yapılır.

MADDE 3- Öğretmen atamalarına bütçe kanunları ile sınırlama getirilemez. Boş bulunan ya da emeklilik veya başka nedenlerle boşalan öğretmen kadrolarına ihtiyaca göre atama yapılır.

MADDE 4- Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Milli Eğitim Bakanlığına ait bölümüne eklenmiştir. Bu kadrolarda derece değişikliği yapmaya Milli Eğitim Bakanı yetkilidir.

Bu Kanun ile ihdas edilen kadroların; yetmişbeş bini 2012 yılı Ocak ayında, yetmişbeş bini 2012 yılı Ağustos ayında, kalanı da her yıl en az elli bin kadro olmak üzere tamamı 5 yıl içerisinde kullanılır.

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR


Habip KOCAMAN
Kanunlar ve Kararlar
Başkanı

EK:

LİSTE

KURUM ADI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLARIN;

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	SERBEST KADRO <u>ADEDİ</u>	TUTULAN KADRO <u>ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
EÖH	Öğretmen	9	<u>350.000</u>	-	<u>350.000</u>
TOPLAM			350.000		350.000