



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

AYLIN NAZLIADA
ANKARA M.V.

İhsan Kalkavan
Samsun M.V.K.

Hasan ÖREN
Manisa M.V.

Ramazan Kerim ÖZKAN
Burdur Milletvekili

Bursa M.V.

Kadir Gökmen ÖZDEMİR

157 üyü

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	10 Nisan 2012		E. No: 2/485	
Ysm.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sak.Yrd.	Gn.Sek.
TBMM BAŞKANI				

GENEL GEREKÇE

16.06.2006 günkü Resmi Gazete 'de yayımlanarak tarihinde yrrlge giren 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası" kapsamında SSK'na bağlı, özel sektör ve kamu işçilerinin 7000 iř gününü tamamladıklarında emekliliğe hak kazanacakları belirtilmiştir. Ancak işçiler emekli olmak istememeleri durumunda hizmetleri devam ettikleri her gün sayısı emekliliğe veya kıdem tazminatına hak kazanmalarını sağlamaktadır. Örneğin bir işçi 7.000 değil de 10.000 gün sonunda emekli olmak istediğinde 10.000 iř günü üzerinden kıdem tazminatı almaya hak kazanmaktadır.

Oysa Emekli Sandığına tabii Memurların Emekli İkramiyelerinin hesaplanmasında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu esas alınmaktadır. 5434 sayılı kanunun 89. Maddesinde aşağıdaki hüküm yer almaktadır.

Madde 89 – (Değişik: 21/4/2005 – 5335/3 md.)

Emekli, adi malllk veya vazife malullüğü aylığı bağlanan veyahut toptan ödeme yapılan; asker, sivil tüm iştirakçilere, her tam fiili hizmet yılı için, aylık bağlamaya esas tutarların bir aylığı emekli ikramiyesi olarak verilir. Verilecek emekli ikramiyesinin hesabında, 30 fiili hizmet yılından fazla süreler nazara alınmaz.

Oysa T.C. Anayasasının aşağıdaki amir hükümlerinde belirtildiği gibi tüm çalışanlar yasalar karşısında eşittir. Ve eşit işe eşit ücret ilkesinin uygulanması ve aksaklıkların giderilmesi Devletin temel görevleri arasındadır.

Devletin temel amaç ve görevleri

MADDE5- Kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddî ve manevî varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır.

XV. Temel hak ve hürriyetlerin korunması

MADDE 40- Anayasa ile tanınmış hak ve hürriyetleri ihlâl edilen herkes, yetkili makama geciktirilmeden başvurma imkânının sağlanmasını isteme hakkına sahiptir.

A. Çalışma hakkı ve ödevi

MADDE 49- Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

(Değişik: 3/10/2001-4709/19 md.) Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

VII. Ücrette adalet sağlanması

MADDE 55- Ücret emeğin karşılığıdır.

Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE-1 Madde ile Memurların fiilen görev yaptıkları 30 yıldan fazlasının sayılmaması nedeniyle uğradıkları hak mağduriyetinin giderilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca eşit işe eşit ücret prensibi ile Anayasadaki vatandaşlar arasındaki yasalar karşısında eşitlik amir hükmünün uygulanması ve benzer görevleri yapan iki statü çalışanları arasındaki farkın giderilmesi amaçlanmıştır.

MADDE-2 Madde ile bu maddenin uygulanmasını düzenleyen ilgili kanunların ikramiye hesaplanmasıyla ilişkilendirilmiş bölümlerinin de geçici maddelerle düzenlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE -3 Yürürlük maddesidir.

MADDE- 4 Yürütme maddesidir.

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ EMEKLİ SANDIĞI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “30 fiili hizmet yılından fazla süreler ile” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve aynı maddenin sekizinci fıkrasının ikinci cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- 5434 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 224- Bu maddenin yürürlük tarihinden önce kendilerine 30 fiili hizmeti yılı üzerinden emekli ikramiyesi ödenmiş olanlara, talepleri halinde 30 fiili hizmet yılının üzerinde geçen sürelerine ilişkin olarak, maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki katsayılar esas alınarak ikramiye farkları ödenir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.