



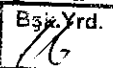
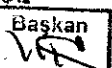
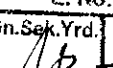
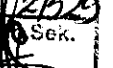
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 12.04.2012
Sayı: 322

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

633 Sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 12.04.2012


Celal DİNÇER
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	02 Mart 2012			E. No: 02/520
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

GEREKÇE:

1986 yılında kurulan ve Ülkemizin gerek ekonomik gerekse de sosyal yönden en sorunlu kesimi olan yoksul vatandaşlarımıza hizmet eden Sosyal Yardımlaşma Dernek Vakıflarının ve çalışanlarının bu güne kadar ortak bir uygulamaya geçememesi büyük sıkıntı yaratmaktadır. Gerek verilen hizmetlerde gerekse personel istihdamında farklı uygulamaların bulunması ve vakıf çalışanlarına sahip çıkılmaması hem hizmetlerden yararlanan vatandaşlarımızı hem de vakıf çalışanlarını olumsuz yönde etkilemektedir.

Vakfın tüm iş ve işlemlerinde hatta bazı yerlerde vakıf hizmetleri dışında da gerçekten olağanüstü bir gayret ve özveri ile mesai mefhumu gözetmeksizin iş yapan vakıf çalışanlarının hiçbir sorumluluk ve yetkilerinin bulunmaması, iş güvencelerinin olmaması, uygulamada aksaklıklara ve güvensizliklere sebebiyet vermektedir.

Vakıfların en önemli ve acilen çözülmesi gereken sorunu ortak bir uygulamanın bulunmaması ve çalışan personelin iş güvencesinin olmamasıdır.

Bu sorunlar çözülmeden, yapılacak çalışmalarda motivasyonun sağlanması ve başarıya ulaşılması mümkün gözükmemektedir.

Vakıf çalışanlarının güvencelerinin sağlanması, statülerinin belirlenmesi, ortak bir kimliğe kavuşturulmaları ve her an işten çıkarılma korkusu ve endişesinden uzak bir şekilde hizmet verebilmek gibi masum ve makul talepleri vardır.

Artık vakıf personelleri; Vakıf Mütevelli Heyetinin işten çıkarma korkusu yüzünden çektikleri psikolojik sıkıntıyı çekmek istememektedir. Bu düşünce yıllardır Sosyal Yardımlaşma Dernek personelinin için için kemirmektedir. Ayrıca yine Mütevelli Heyetinin inisiyatifinde olan maaşlarda personeli oldukça zor duruma düşürmektedir. A vakfında aynı şekilde aynı konumda çalışan arkadaşımız, B vakfında çalışan arkadaşımızdan daha az veya daha fazla maaş almaktadır. Bu da adaletsizlik yaratmaktadır. Tabi bunun yanında Mütevelli Heyetinin insafına bırakılan zam verilmeme ihtimalide, her zam döneminde çalışanlara korku salmaktadır.

Ayrıca Vakıf çalışanlarının tayin ve yer değiştirme gibi bir hakka sahip olmayışı, çoğu vakıf personelinin aile saadetine mani olmakta hatta parçalanmasına zemin hazırlamaktadır.

Sosyal Yardımlaşma Dernek çalışanları çok şey istememektedir. Nasıl ki daha yeni sözleşmeli öğretmen ve sağlık çalışanları 657 ye tabi oldukları için Maliye Bakanlığına bir yük getirmemişse, bu kadar sıkıntı içinde ve gece gündüz

gönderildikleri her yerde ve verilen her işi layıkıyla yerine getiren 5000 vakıf personelinin de yük teşkil edeceğine inanmamaktayız.

Vakıf çalışanlarının iş güvencelerinin sağlanması, gerek vakıf işlemlerindeki gerekse ücret ve istihdam konularındaki farklı uygulamaların ortadan kaldırılması, statülerinin belirlenmesi, hem vakıf çalışanlarını rahatlatacak hem de iş motivasyonunu artırarak daha kaliteli hizmet üretilmesini sağlayacağı düşüncesindeyiz.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde- 1: Madde ile Vakıf çalışanlarının güvencelerinin sağlanması, statülerinin belirlenmesi, ortak bir kimliğe kavuşturulmaları ve her an işten çıkarılma korkusu ve endişesinden uzak bir şekilde hizmet verebilmesini sağlamak için bu çalışanların devlet memuru statüsüne geçirilerek huzurlu ve güvenceli çalışma şartlarına kavuşturulması amaçlanmıştır.

Madde-2: Bu madde ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına tahsis edilen memur kadrolarından boş bulunan 5.000 memur kadrosuna, 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yapılan atamaların dışında 31/12/2012 tarihine kadar atama yapılmasını sağlamak için düzenlenmiştir.

Madde-3: Bu madde ile, bu kanun kapsamında memur kadrolarına atanacak personelin yeni kadrolarına atanma usulleri, özlük hakları ve mali hakları düzenlenmektedir.

Madde-4: Bu madde ile 3294 sayılı Kanununun 7 nci maddesi kapsamında çalışan İl ve İlçede Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları bünyesinde çalıştırılacak aday memurların temininde uyulacak esaslar düzenlenmiştir.

Madde-5:Bu madde kanunun yürürlük maddesidir.

Madde-6:Bu madde yürütme maddesidir.

**AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ
HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 3/6/2012 tarihli ve 633 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 12- 29/5/1986 tarihli ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununun 7 nci maddesi kapsamında çalışan İl ve İlçede Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları bünyesinde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte fiilen 4857 sayılı İş Kanununa tabi hizmet akdiyle çalışanlar, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında Bakanlığın taşra teşkilatına ait memur kadrolarına atanırlar. Bu personelin vakıflarda geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır. Bu atamalar eğitim düzeyleri ve hizmet süreleri dikkate alınarak durumlarına uygun olarak yapılır.”

MADDE 2- 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 13- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına tahsis edilen memur kadrolarından boş bulunan 5.000 memur kadrosuna, geçici 12 nci madde hükümlerine göre 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında yapılan atamaların dışında 31/12/2012 tarihine kadar atama yapılır.”

MADDE 3- 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 14- Bu Kanunun geçici 12 nci maddesi kapsamında atanan personelin yeni kadrolarına atandıkları tarih itibarıyla eski pozisyonlarında almakta oldukları ücret ve benzeri mali haklar, yeni atandıkları kadrolara ilişkin olarak yapılan sözleşme ücreti, aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatlar, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlar altında yapılan her türlü ödemeler ile diğer mali hakları toplamının net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark tutarı, atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece farklılık giderilinceye kadar herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.”

MADDE 4- 633 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye aşğıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 1- Bu maddenin yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren 3294 sayılı Kanununun 7 nci maddesi kapsamında çalışan İl ve İlçede Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları bünyesinde çalıştırılacak aday memurların temininde bu Kanunun 34 üncü maddesi üçüncü fıkrasının (c) bendine göre belirlenecek usul ve esaslar uygulanır.”

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.