

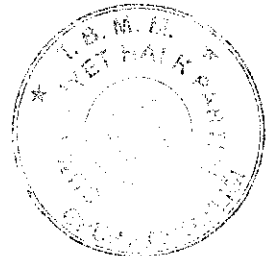
T.B.M.M.
CUMHURİYET HAKK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 16.05.2012
Sayı: 391

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 15.05.2012

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	29 Mayıs 2012		E. No: 2/6/4	
Ysn.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
W	16	Öz	16	Kellu
TBMM BAŞKANI	M			



GENEL GEREKÇE

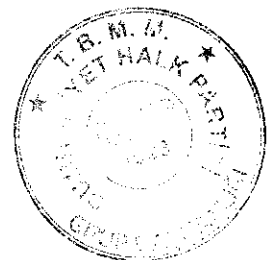
4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Fazla çalışma ücreti" başlıklı 41. maddesi 3. fıkrası;

"Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda yukarıda belirtilen esaslar dahilinde uygulanan ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve kırkbeş saate kadar yapılan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır. Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yirmibeş yükseltilmesiyle ödenir." şeklinde düzenlenmiştir.

Hazırlanan kanun teklifi ile sözleşmeyle haftalık çalışma saatinin kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda sözleşme ile belirlenen çalışma saatini aşan her saatin yine fazla çalışma olarak kabul edilmesini ve her fazla çalışılan saat için verilecek normal çalışma ücretinin yüzde elli yükseltilmesiyle ödenmesi hedeflenmektedir.

İşçi ve işveren arasında yapılan sözleşmede haftalık çalışma süresi kırkbeş saatin altında belirlenmişse bunun üzerine çalışılan her saat fazla çalışmaya tabidir. Bu fazla çalışma için yasanın öngördüğü fazla çalışma ücreti olan normal çalışmanın yüzde ellisi oranında fazla çalışma ücreti ödenmesi gerekmektedir. Bunun aksine olan yürürlükteki hüküm işçiler aleyhine olup, Anayasanın 10. maddesi ile güvence altına alınmış olan eşitlik ilkesine aykırıdır.

Öte yandan Anayasanın 55.maddesinde "Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." denmektedir. Sözleşmeyle karşılıklı mutabık kalınan haftalık çalışma süresinin aşılması sonucunda fazla mesaisine ilişkin alacak hakkı doğan işçinin bu hakkını yasal çalışma süresinin üstünde çalışan işçiyle aynı olması ve bunun da kanunla güvence altına alınması gerekmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İş Kanunu'nun 41'inci maddesinin 3'üncü fıkrasında yapılan değişiklikle, sözleşme ile kırkbeş saatin altında haftalık çalışma süresi belirlenmesi durumunda fazla çalışma için ödenecek ücretin normal çalışma ücretinin yüzde elli oranında yükseltilerek ödenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4857 Sayılı İş Kanunun 41'inci maddesinin 3'üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle kırkbeş saatin altında belirlendiği durumlarda yukarıda belirtilen esaslar dahilinde sözleşmeyle belirlenen haftalık çalışma süresini aşan çalışmalar fazla sürelerle çalışmalardır. Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesiyle ödenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

