

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 27.02.2012
Sayı: 2012/3228

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

488 sayılı Damga Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 21.02.2012

Oktao UURAC
in n. n.

Sefik ÇİRKİN
Sefik ÇİRKİN
Hatay Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Ges Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	06 Mart 2012		E. No: 2/397	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
<i>15</i>	<i>16</i>	<i>17</i>	<i>18</i>	<i>19</i>
TBMM BAŞKANI	<i>20</i>			

DAMGA VERGİSİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 1/7/1964 tarihli ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun “V- Kurumlarla ilgili kağıtlar” başlıklı kısmının (25) numaralı fıkrasında yer alan “sözleşmeli personel ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası uyarınca istihdam edilen geçici personel ile” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun 1/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

GEREKÇE

13/2/2011 tarihli 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununda değişiklik yapılmış ve kamu kurum ve kuruluşlarının mrkez ve taşra teşkilatı ile döner sermaye işletmelerinin kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personel ile yapılan hizmet sözleşmelerinden Damga Vergisi alınmayacağı hükme bağlanmıştır.

Bu düzenleme kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen sözleşmeli personel için olumlu bir düzenleme olmakla birlikte, yine kamuda sözleşmeli çalışmalarına rağmen pozisyon itibariyle “geçici görevli” sayılan 4/C’li personeli kapsamaması itibariyle eksik bir yapıdadır. Ayrıca en önemlisi, bahsi geçen personelden her yıl Damga Vergisi kesintisi yapılmaya devam etmesi, Anayasa’nın eşitlik ilkesine de aykırılık teşkil etmektedir. Anayasa’nın Kanun Önünde Eşitlik başlıklı 10.maddesine göre: “.....Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar”. İş bu nedenle, çıkarılan hiçbir kanunun Anayasa ile çelişmeyecek olması gerektiği, bu noktada önem arz etmektedir.

Kaldı ki, çalışmaları itibariyle iş güvenceleri bulunmaması, kamuda görev yapan diğer personele verilen hakların bu kapsamda çalışan personeli kapsamaması başlı başına bir hukuksuzluk örneği olarak ortadadır. Bu yetmiyormuş gibi Damga Vergisi Kanununda da bu kişilerin hesaba katılmaması kamudaki çalışma barışını zedelemeye devam etmektedir.

4/C’li personelin kamunun üvey evladı olmaktan çıkarılması ve bu pozisyonda çalışan kişilerin çalışma şartlarının kabul edilebilir bir hukuki yapıya kavuşturulması zorunludur.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 6111 Sayılı Kanunda yapılan değişlikle, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmalarına rağmen, Damga Vergisi Kanunundan muaf tutulmayan 4/C'lilerin, her yıl başında yapılan bu kesintiyi ödememeleri amaçlanmıştır.

Madde 2- Bu personelin mağduriyetinin giderilmesi açısından, 2011 yılı için kesintisi yapılan Damga Vergisinin muhataplarına geri ödenmesi amaçlanmıştır.

Madde 3- Yürütme maddesidir.