



A. LEVENT TÜZEL
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ve teklif ederim. 08.03.2012

Saygılarımla,

A. Levent TÜZEL
İstanbul Bağımsız Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği			
Esas Komisyon	Kişileri			
Tarih:		27 Mart 2012		E. No:
Ysm. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
	16		15.	15.11
TBMM BAŞKANI				



A. LEVENT TÜZEL İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

GENEL GEREKÇE

Kadınlar, yüzyıllardır uğradığı cinsiyet ayrımcılığına, toplumdaki ikincil konumlarına karşı yıllardır mücadele etmektedir. Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olmak için verdiği mücadele tarihi 1857 olarak bilinmektedir. Bilinen başka bir gerçek ise, köleliğin son bulması mücadelesinden, sömürgecilğe, ulusal ve toplumsal kurtuluş mücadelesi ve devrimlerde de kadınların yer aldığıdır.

8 Mart 1857’de, kırk bin dokuma işçisi kadın, çalışma sürelerinin kısaltılması, eşit işe eşit ücret, daha iyi çalışma koşulları talebiyle patronlarının vahşi emek sömürüsüne karşı greve çıktılar. Grev sırasında çıkan yangında, fabrika içine kapatılan dokuma işçisi kadınlardan, 129’unun yaşamını yitirdi. Alman Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin’in, yangında ölen dokuma işçisi kadınlar anısına 2. Enternasyonal’e verdiği önerenin kabul edilmesiyle, 8 Mart “uluslararası emekçi kadınlar günü” olarak kabul edildi.

Ayrıca Birleşmiş Milletler Örgütü de 1975 yılını, Dünya Kadın Günü ilan etmiş ve 1977 yılından itibaren 8 Mart’ın “Dünya Kadınlar Günü” olarak kutlanmasını kararlaştırmıştır.

Türkiye’de 8 Mart, ilk kez “emekçi kadınlar günü” olarak 1921’de kutlanmıştır. O tarihten bu yana, 8 Mart kutlamaları çeşitli kadın örgütleri aracılığı ile giderek daha kitlesel kutlanmaktadır. Bu vesileyle, kadınların yaşadığı ayrımcı uygulamalar, kadına karşı şiddet, hak gaspları, eşitlik ve özgürlük talepleri toplumun gündemine taşınmakta, erkek egemen, anamalcı sistem sorgulanmaktadır.

Bundan 155 yıl önce, dokuma işçisi kadınların itiraz ettiği çalışma ve yaşama koşulları, günümüzde kapitalist sistemin dünyanın her yanında fütursuzca uyguladığı neoliberal politikalar nedeniyle yeniden dayatılmaktadır. Ülkemizde çoğu emekçi kadın, bırakalım 8 saat çalışmayı, 10-12 saate varan sürelerde ve vardiyalı çalışmak zorunda bırakılmakta; işe girerken hamile kalmayacağına dair sözleşme imzalatılmaktadır.

Siyasi iktidarlar, kamuya maliyet getirdiği gerekçesiyle çocuk, yaşlı ve hasta bakımı için bütçeden pay ayırmayarak, bu toplumsal yükü, kadının sırtına yüklenmektedir.

Dünyada ve ülkemizde bilim ve teknolojiye ciddi ilerlemeler, ekonomik ve sosyal yaşamda büyük değişimler olmasına rağmen, kadına karşı ayrımcılık, toplumdaki ikincil konumu sürmektedir. Türkiye’de; kadınların kazancı, erkeklerin kazancından yüzde 40 daha azdır. 2011 yılı Ekim dönemi istatistiklerine göre, kayıt dışı istihdam yüzde 41.8. Kadınlarda bu oran yüzde 57.2, erkeklerde yüzde 35.5. Görülmektedir ki, kadınlar daha fazla oranda kayıtdışı, dolayısıyla iş, sağlık, gelecek güvencesi olmaksızın çalıştırılmaktadır.

Kadına yönelik şiddetin de son dönemde %1400 arttığı görülmektedir. 2012 yılının sadece Şubat ayında bile 24 kadının öldürülmesi, 10 kadının yaralanıp, 10 kadının tecavüze, 16 kadının cinsel tacize uğraması, kadına yönelik şiddet ve taciz ve tecavüzün giderek arttığını göstermektedir. Sayıları 5,5 milyona ulaşan çocuk yaşta evlendirilen kızların sayısının, izlenen politikalar ve yapılan düzenlemelerle daha da artacağını işaretleri de bulunmaktadır.

Esnek çalışma, güvencesizlik, örgütsüzlük, uzun çalışma saatleri, ekonomik haklardan yoksunluk, işsizlik, düşük ücretler, meslek hastalıkları, işyerinde taciz ve şiddetten, 30 yıldır sürdürülen “düşük yoğunluklu savaş”tan en çok etkilenen emekçi kadınlardır. Kadınların eşitsizliği aynı zamanda bir demokrasi sorunudur.



A.LEVENT TÜZEL
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

Kadınlar, anayasada kadın-erkek eşitliği, sosyal-ekonomik-kültürel haklardan tam ve eşit yararlanma, güvenceli çalışma ve örgütlenme hakkının güvence altına alınmasını istemektedir.

Kadın rgtleri, sendikalar ve meslek rgtleri, 8 Mart'ın resmi tatil edilmesini talep etmektedirler. Dünyanın pek çok ülkesinde 8 Mart resmi tatildir. TBMM tarafından 8 Martın resmi tatil ilan edilmesiyle, emekçi kadınların 8 Mart etkinliklerine patronundan, amirinden, eşinden izin almaksızın katılabilmesi sağlanacaktır.

İnsana yaraşır bir toplumsal yaşam için, kadının gerçek eşitliğe kavuşmasına giden yolda, önemli bir gün olan 8 Mart'ın, "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak resmi tatil ilan edilmesi, kadınların eşitlik mücadelesine katkı sunacak ve demokratik bir adım olacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Kadınların eşitsizliği aynı zamanda bir demokrasi sorunudur. Kadınlar, anayasada kadın-erkek eşitliği, sosyal-ekonomik-kültürel haklardan tam ve eşit yararlanma, güvenceli çalışma ve örgütlenme hakkının güvence altına alınmasını istemektedir.

Kadın rgtleri, sendikalar ve meslek rgtleri, 8 Mart'ın resmi tatil edilmesini talep etmektedirler. Böylece, 8 Mart etkinliklerine emekçi kadınlar patronundan, amirinden, eşinden izin almaksızın katılabilmesi sağlanacaktır. Kadının insan hakları ve kadın erkek eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında toplumda zihinsel dönüşüme katkıda bulunmuş olacaktır. 8 Mart'ın, "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" olarak resmi tatil edilmesi, kadınların eşitlik mücadelesine katkı sunacak ve demokratik bir adım olacaktır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



A.LEVENT TÜZEL
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

2429 SAYILI ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER KANUNU'NDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Kanunu’nun 2nci maddesinin A bendi birinci fıkrasına, bu fıkra da geçen “1 Mayıs günü” ibaresinden sonra gelmek üzere “8 Mart günü” ibaresi eklenmiş ve birinci fıkranın (C) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(C) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü resmi tatildir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.