



T.C. M. M.
T.C. HURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
26.10.2011
87

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

06.11.1981 Tarih 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 17.10.2011

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Prof. Dr. Metin Lütfi BAYDAR
Aydın Milletvekili

Ali SARIBAŞ
Gaziantep Mr.
[Handwritten signature]

Abdül DİNÇER
İstanbul Milletv.

[Handwritten signature]

Fatma Neciye Çelik
İstanbul Mr.

[Handwritten signature]

Mr. Mehmet
Bursa

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Adana Mr.
[Handwritten signature]
İzmir Mr.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı				
Zarf Adresiyon		Plan ve Bütçe		
Zarf Adresiyon		Milli Eğitim Bakanlığı Gendik v. yarı		
Tarih: 23 Kasım 2011		F. No: 2/140		
Müdür	D.Bşk.	G.Sek.	Gen.Sek.	
KK	A	A	✓	
M				

43396

GEREKÇE

Üniversiteler, bilginin öğretildiği, üretildiği ve nihayetinde de uygulamaya geçirildiği akademik kurumlardır. Bir ülkenin üretim kapasitesi ve dünya arenasındaki rekabet ortamında mücadele edebilmesinin arkasındaki en önemli faktörlerden biri, o ülkenin akademik kurumlarıdır. Bu akademik kurumların başında da, üniversiteler gelmektedir. Ancak, üniversitelerin ekonomik kaynaklarının yanında beşeri kaynaklarının da etkin bir faaliyet içinde olması gerekmektedir. Üniversitelerin beşeri kaynaklarından olan araştırma görevlilerinin bazılarının Yükseköğretim Kanunumuzun 50/d maddesine bağlı olarak çalışması ise, etkinlik, verimlilik ve eşitlik ilkeleri bakımından pek çok olumsuzluk ortaya çıkarmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunumuzun 50. Maddesi d fıkrasında geçen; *“Lisans üstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler”* hususu yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrosunda bulunanlar için bu mesleği geçici hale getirmektedir. Ayrıca, bu maddeye göre atanan araştırma görevlilerinin ortalama altı – yedi yıllık çabalarının sonucunda doktora eğitimini tamamlamalarının ardından öğretim üyesi kadrosuna atanamamaları sözleşmelerine son verilmesi durumunu beraberinde getirmektedir. Geçici olma duygusu, bu maddeye göre atanan araştırma görevlilerinin, çalıştığı kurumu ve mesleklerini sahiplenme duygusunu da ortadan kaldırmaktadır. İlgili kanunda 50/d hükmüne tabi olarak çalışan öğretim elemanlarının, bağlı bulundukları hükümler dolayısıyla, aynı kanunda yer alan 33/a hükmü kapsamında atanan araştırma görevlilerine göre daha yüksek performanslı çalıştıklarına dair hiçbir ibare yoktur. Tam aksine 50/d eşitsiz ve adaletsiz bir durum yaratmaktadır. Zira yükseköğretim kurumlarında çalışan araştırma görevlilerinin bir kısmı aynı kanunun 33. Maddesi a fıkrasına göre de atanabilmektedirler. 33/a maddesi ile atanan araştırma görevlilerinin ise, doktora eğitimleri sonunda, öğretim üyesi kadrosu almasalar dahi *araştırma görevlisi doktor* olarak görevlilerine devam etmeleri olanağı bulunmaktadır.

Akademik kurumlar, ülkeler için *“bilgi sanayisidir”*. Bu üretim faaliyetlerini yerine getiren aktörlerden biri olan araştırma görevlilerinin, adeta mevsimlik işçi gibi bir statüye konulması uygun değildir. Halihazırda araştırma görevliliği kadrosu için Yükseköğretim Kanunumuzda iki farklı atama yolunun bulunması, eşitlik ve adalet ilkelerini zedelediği gibi, 50/d hükümlerine tabi öğretim elemanlarını verimli bir çalışma olanağından da yoksun bırakmaktadır.

Teklifimizle, Yükseköğretim Kanunu’nun 50. Maddesinin d fıkrası kaldırılacak, halen bu maddeye göre atanmış olanlar ise 33/a hükmüne tabi sayılacaktır. Bu değişiklikle, farklı statülere ayrılmış araştırma görevlileri arasındaki statü farkı ile ortaya çıkan eşitsizlik giderilecek, bilimsel çalışma için uygun bir hukuki durum oluşturulacaktır.

YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 6/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (d) fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2 – 2547 sayılı Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 60 – Bu Kanunun yayımı tarihinden önce 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin (d) fıkrasına göre çalışmakta olan hakkında 33 üncü maddenin (a) fıkrası hükümleri uygulanır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.