



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/2969

Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/660 -228  
Konu :Yazılı soru önergesi (7/2969)

20-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2012 tarih ve 43933 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Süleyman ÇELEBİ'ye ait 7/2969 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.  
Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek : 1 Yazı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/2969 ESAS NO'LU YAZILI  
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Toplu İş İlişkileri Kanun Taslağı çalışmaları 2011 yılının Temmuz ayında başlamıştır. Kanun Taslağı hazırlanırken; AB üyelik sürecinin gereklilikleri (sosyal politika ve istihdam konulu 19. fasıl açılış kriteri), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) örgütlenme ve toplu pazarlığa ilişkin normları, 2010 yılında yapılan Anayasa değişiklikleri, ülkenin içinde bulunduğu koşullar dikkate alınmıştır.

2821 Sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu, 84 maddelik tek bir kanunda birleştirilerek düzenlenmiştir. Kanun tasarısı metni; kısa, sade ve anlaşılır hale getirilmiş, ILO ve AB normlarına uygun bir yapıya kavuşturulmuştur.

Kanun Taslağı çalışmaları, sosyal diyalog çerçevesinde yürütülmüştür. 2011 yılı Temmuz ayından itibaren yürütülen çalışmalarda, taslak teknik komitede ve Üçlü Danışma Kurulu'nda tartışılmıştır.

Toplu İş İlişkileri Kanun Taslağı yasalaştığında, 2821 ve 2822 sayılı kanunlar yürürlükten kalkmış olacaktır.

Ülke şartları da dikkate alınarak, ILO sözleşmelerine ve AB normlarına uygun olarak hazırlanan Toplu İş İlişkileri Kanun tasarısı TBMM komisyonlarında görüşülmeye başlanmıştır.

