

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yazılı olan soruların Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.21.12.2011

Ahmet Duran Bulut

Balıkesir Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünden 13.12.2011 tarihinde yapılan açıklamada, sadece eş durumu tayinlerinin yapılacağı açıklanmıştır. Bakanlığınızca 14.12.2011 tarihinde Öğretmenlerin Eş Durumu Özüne Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu yayımlanmıştır. Özür gurubu atamalarında birçok ayırım yapılmış, Aralık özür grubu atamalarında; eğitim, sağlık, can güvenliği özürleri kapsam dışı bırakılmış ve sadece eş durumu atamaları yapılacağı belirtilmiştir. Ancak eş durumu atamalarında da ayrımcılık devam etmiş il içi eş durumu ataması açılmamış ve kılavuzda bazı bankalar ve kendi sandıklarına primleri kesilen kurumlar da çalışanlara eş durumu atama hakkı tanınmamış ve bu durum öğretmenlerimizi mağdur etmiştir.

1. Bazı bankalar ve kendi sandıklarına primleri kesilen kurumlar da çalışanlar eş durumu atamaları kılavuzda yayımlanmadığı için atama başvurularını öğretmenlerimiz yapamamaktadırlar. Bu durumun düzeltilerek Bankalarda kendi sandıklarına primleri kesilen çalışan personelin öğretmen eşlerinin eş durumu atama kapsamına girmesi konusunda düzeltme yapılacak mıdır?
2. Aralık özür gurubu atamalarında sadece eş durumu atamalarının açılma sebebi nedir? Bu ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve öğretmenlerimizin mağduriyetinin giderilmesi konularında ne tür çalışmalar yapacaksınız?
3. Aralıktan sonra açılacak özür gurubu atamalarında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 35. Maddesi bir bütün olarak mı değerlendirilecek, yoksa bu atamalarda yapıldığı gibi öğretmenler arasında ayırım mı yapılacaktır?
4. Aralık atamalarında sadece eş durumu atamalarının yapılması, can güvenliği, eğitim sağlık özrü olan öğretmenlerimizi olumsuz etkileyeceği şüphesizdir. Özrü bulunup ta ataması yapılmayan öğretmenlerimizin özür gurubu atamalarının yapılmaması öğretmenlerimizin performansı nasıl etkileyecektir? Bu durumun çalışma barışını bozacağı düşünülmemiştir?