



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 02 Mayıs 2012
Sayı: 3426

7111

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Prof. Dr. Nurettin DEMİR

Muğla Milletvekili

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan “halk oylaması” ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi Devlet memurlarının çalışma saatlerinin “9 saatten 8 saate indirileceği” belirtilmiştir. Oysa, Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan 03/08/2010 tarih ve 2010/55 nolu genelge ile sağlık çalışanının mesai saati, pratikte yaklaşık 9 saat olarak uygulanmaktadır.

Bu bağlamda,

1- Kanunla verilen hakların genelge ile geri alınması ne kadar doğrudur? Bu durumu nasıl değerlendiriyorsunuz?

2- Sağlık hizmetlerinde çalışan sağlık çalışanların mesai saatlerini dönüşümlü yaptığı ifade edilmekle birlikte bu pratikte mümkün değildir. Sağlık çalışanları bu nedenle 8 saat değil 9 saat çalışmaktadır. Bu durumda, sağlık çalışanlarına mesai ücreti ödemeyi düşünüyor musunuz?

3- 2368 sayılı Part Time Kanunu ile sağlık personellerinin saat uygulaması daha adil yapılmakta iken, bu kanun tam gün yasası ile neden kaldırılmıştır? Böylece sağlık personellerinin mesai saatleri azaltılmak yerine neden uzatılmıştır? Bu durum sizce etik midir?

4- Hizmetin kesintisiz devam ettiği röntgen, laboratuvar, yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane yenidoğan gibi servislerde öğle tatili süresince yeterince personel bulundurularak, bu süre içinde hizmet veren personele kurum idaresinin uygun gördüğü zamanda “1 saatlik izin verilmesi uygulaması” nasıl gerçekleştirilecektir?

5- Ayrıca bilindiği üzere, “12 Eylül halk oylaması” sonrası memurlar için “ikamet zorunluluğu” kaldırılmıştır. 663 sayılı KHK ile geri getirilmeye çalışılmasının gerekçesi nedir? Halk oylamasında kaldırılan ikamet zorunluluğunun 663 sayılı KHK ile geri getirilmesi çelişkili bir durum değil midir?