



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 610-136
Konu :Yazılı soru önergesi (7/818)

14-12-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.11.2011 tarih ve 28014 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Ali HALAMAN'a ait 7/818 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



ADANA MİLLETVEKİLİ ALİ HALAMAN'IN 7/818 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kamu kurum ve kuruluşlarınca hizmet satın alma yoluyla personel temini Kamu İhale Mevzuatı hükümleri uyarınca; saydamlık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması ve kaynakların verimli kullanılması ilkelerini taşıyan ihaleler yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İhale yaklaşık maliyetinin hesaplanmasında yer alan maliyet kalemlerinden biri olan işçi ücretleri de Kamu İhale Kurumunca çıkarılan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nde yer alan ilke ve esaslara göre tespit edilmektedir. Bu nedenle Bakanlığımızca alt işveren işçi ücretlerinin dengelenmesi yönünde bir çalışma yürütülmemekle birlikte alt işveren işçilerinin emeklerinin karşılığı olan ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesini güvence altına almaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

4857 sayılı Kanunun 120'nci maddesi ile yürürlükte bırakılan mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesinde, kıdem tazminatının kimlere, hangi koşulların gerçekleşmesi halinde ve ne miktarda ödeneceği düzenlenmiştir. Maddede öngörülen koşulların gerçekleşmesi halinde alt işveren işçileri de kıdem tazminatına hak kazanmaktadırlar.

Bu bağlamda, Bakanlığımızca niteliği gereği bir yıldan kısa sürecek işler dışında alt işverenlik ilişkisinin "kötüye kullanımı" ile kıdem tazminatı bakımından işçinin hak kaybına uğratılmasını önlemeye yönelik çalışmalar sosyal taraflarla birlikte Üçlü Danışma Kurulu'nda görüşülecek olup soruna çözüm üretilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

Alt işveren yanında çalışan işçilerin uygulamada kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin, sendikal haklar, ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi ile ilgili yaşadıkları sorunlar Bakanlığımızca bilinmektedir. Bu sorunların çözümüne yönelik olarak, eşitlik ve adalet ilkesi çerçevesinde sosyal devlet olmanın gereklerine uygun olarak çözülmesi yönünde çalışmalara devam edilmektedir.

