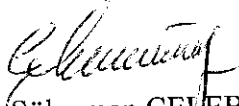


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Şahin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
Saygılarımla.


Süleyman ÇELEBİ
İstanbul Milletvekili

Bilindiği gibi Hükümet tarafından çıkartılan ve kamuoyunda eşit işe eşit ücret kanunu olarak benimsenen 666 sayılı “Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname” ile birçok kamu çalışanını mağdur etmektedir. Bunun en bariz örneği de Bakanlığınıza bağlı “Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nde görülmektedir. Aynı işi yapan ve aynı kadro da olan birçok çalışanın birbirinden farklı maaş aldıkları bilinmektedir. Bu çerçevede;

633 sayılı KHK “ Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile teşkilatlandırılan Bakanlığınız “Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nde;

1. Aynı **ünvanlarda çalışan personelin** (Değişik ünvanlardaki Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Çocuk Gelişim Uzmanı, Odyolog gibi meslek elemanları, Araştırmacı, Bilgisayar İşletmeni vb.) maaşlarında farklılık var mıdır?
2. Aynı **görev tanımları olan ve aynı işleri yapan** değişik unvanlı personel (Sosyal Politikalar Uzmanı, Sosyal Politikalar Uzman yardımcısı, Araştırmacı, Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Çocuk Gelişim Uzmanı, Odyolog gibi değişik ünvanlı meslek elemanları) arasında maaş farklılıkları var mıdır? Eşit işe eşit ücret ilkesi ve politikası uygulanmakta mıdır?
3. Eşit işe eşit ücret ilkesi ve politikası çerçevesinde aynı görevleri yerine getiren personelin maaşlarında farklılıklar var ise çalışma barışını sağlamayı düşünüyor musunuz?
4. Bu konuda somut çalışmalarınız var mıdır? Varsa nelerdir? Bu çalışmaları ne zaman sonuçlandırmayı düşünüyorsunuz?