



T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7-4082

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.01.00/610 - 56820
Konu : Soru Önergesi

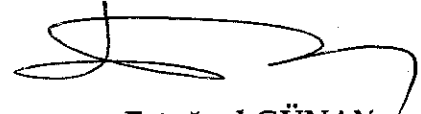
14..03/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 20/02/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02 -49003 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL'in 7/4082 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EK: Cevap (3 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/4082 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımıza bağlı Çanakkale Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulunda görevli N K, kendisine uzun süreden bu yana cinsel taciz ve mobbing uygulayan Kurul Müdürü Tevhit KEKEÇ hakkında suç duyurusunda bulunmuş ve suç duyurusu sonucunda Tevhit KEKEÇ hakkında kamu davası açılmıştır. Yargılama süreci Çanakkale Sulh Ceza Mahkemesinde devam etmektedir. Mahkemece olayla ilgili görüntü ve ses kayıtları hakkında bilirkişi incelemesi yaptırılmış olup, yargılama halen devam etmektedir.

Adli yargılama süreci devam etmesine rağmen, anılan kadın çalışana yönelik idari baskı ve mobbing uygulamaları dozunu arttırarak sürdürülmektedir. Tacize uğrayan kadın çalışan, 06/01/2012 tarihinde hakkında şikayette bulunduğu Müdürün odasına çağrılarak Edirne'ye tayin edildiği bildirilmiş ve resmi yazı üç gün sonrasının tarihiyle (09/01/2012) kendisine zorla imzalatılmıştır. Konu ile ilgili avukatının araması ve odasından çıkması engellenmiştir. **Tebliğ belgesinin altında ise hakkında şikayet olan kurum amirinin imzası bulunmaktadır.**

Adı geçen erkek bölge müdürünün, kendisiyle ilgili şikayette bulunan kadın çalışanı ve kendisi aleyhinde kadın emekçi lehinde tanıklık edenleri **"arkamda 300 milletvekili var, benimle uğraşmayın sizi buradan gönderirim"** dediği de iddialar arasında yer almaktadır. Kadına yönelik şiddet ve taciz girişimlerinin, resmi kurumlar aracılığıyla da besleniyor olması, kadına yönelik işlenen suçların her geçen gün artmasında önemli bir etmen haline gelmektedir. Bu itibarla:

SORU 1: Bakanlığınıza bağlı bir işyerinde maruz kaldığı cinsel tacize, mobbinge ve şiddete sessiz kalmadığı için sürgün edilen, aile düzeni alt üst edilen adı geçen kadın kamu emekçisinin mağduriyetinin giderilmesine yönelik Bakanlığınızca bir önlem alınmış mıdır, usulsüz ve haksız görev yeri değişikliği emri iptal edilmiş midir, bu hukuk dışı görevlendirmede sorumluluğu olanlar hakkında hangi müeyyide uygulanmıştır?

CEVAP 1 : Çanakkale Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü işçisi Halil GÜNEN ile meydana gelen kavga neticesinde yapılan inceleme ve kendi isteği doğrultusunda Nejla KOTAN Çanakkale Müzesi Müdürlüğüne geçici olarak görevlendirilmiştir.

Ancak; bu arada Çanakkale Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurul Müdürü Tevfik KEKEÇ ile yaşanan dava sonucu işlemler nedeniyle Çanakkale 2. Asliye Ceza Mahkemesinde devam eden davanın selameti açısından Nejla KOTAN'ın görev yeri değişikliği yapılmıştır.

SORU 2: Bakanlık müfettişinin anılan kurumda yaptığı soruşturma raporunu 10 aydır tamamlayamamasının nedeni nedir?



CEVAP 2: 15/03/2011 tarihli ve 1428 sayılı Onay gereğince başlatılan inceleme/soruşturma görevi, Müfettiş Nuran ALTUNEL'e verilmiştir. Adı geçen Müfettiş söz konusu inceleme/soruşturma ile ilgili olarak 11/04/2011-25/06/2011 tarihleri arasında Çanakkale'de görevde bulunmuş, 25/06/2011 tarihi itibarıyla soruşturmanın Çanakkale'de yürütülmesi gereken bölümünü tamamlamıştır.

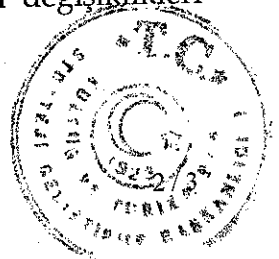
Konuyla ilgili olarak adı geçen Müfettişten alınan görüş yazısında; Çanakkale Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürü Tevhit KEKEÇ'in evrakta sahtecilik suçu işlediği iddiasıyla ilgili, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun uyarınca ön inceleme yapıldığı, düzenlenen 04/05/2011 tarih ve 47/3 sayılı Ön İnceleme Raporu ile "soruşturma izni verilmemesinin" yerinde olacağı kanaatine varıldığı, şikayetçi Nejla KOTAN'ın bu konudaki itirazının Çanakkale Cumhuriyet Başsavcılığının 18/10/2011 tarihli ve 2011/2711 sayılı kararıyla ret edildiği,

Bunun yanında, Çanakkale Cumhuriyet Başsavcılığının 2011/1431 soruşturma nolu dosyasına şikayetçi Nejla KOTAN'ın cinsel taciz iddiasıyla ilgili delil olarak sunmuş olduğu ses kayıtlarına ilişkin bir adet CD'nin teknik bilirkişi tarafından yapılan çözüm metnindeki konuşmaları Tevhit KEKEÇ'in Müfettişliğe verdiği ifadesinde kabul etmemesi üzerine, söz konusu CD'nin montaj olup olmadığına ilişkin teknik çalışma yapıp yapılmadığının Müfettişlikçe 20/07/2011 tarih ve 47/32 sayılı yazıyla Çanakkale 2. Asliye Ceza Mahkemesine sorulduğu, bu süreçte 30/09/2011 tarihinde yapılan duruşmada; CD'nin montaj olup olmadığına dair teknik çalışma istenmesi yönünde ara karar alındığının şifahen öğrenilmesi üzerine, Müfettişliğin 03/10/2011 tarihli ve 47/37 sayılı yazısıyla bilirkişi raporunun bir örneğinin istendiği, Çanakkale 2. Asliye Ceza Mahkemesinin 04/10/2011 tarihli cevabi yazısında; teknik çalışmanın sonucunun iletileceğinin belirtildiği, Bilirkişi Raporunun 20/02/2012 tarihinde Müfettişliğe iletilmesi üzerine, Müfettişliğin 24/02/2012 tarihli ve 47/6 sayılı yazısıyla Tevhit KEKEÇ'ten yazılı açıklama istendiği, cevabın iletilmesi sonrasında disiplin soruşturması raporunun düzenleneceği ve bu nedenle incelemenin sonuçlanmasında 10 aylık gecikme yaşandığı belirtilmiştir.

Sonuç olarak, Bilirkişi Raporunun Müfettişliğe iletilmesi sonrasında ilgililerden yazılı açıklama istenmiş olup, ilgililerden gelecek cevabi yazılar sonucunda ilgili Müfettişlikçe konu değerlendirilerek soruşturma raporu düzenlenecektir.

SORU 3: Bir kadın kamu çalışanının üç yıl boyunca, işyerinde maruz kaldığı cinsel tacize ve mobbinge karşı sessiz kalmayıp konuyu Mahkemeye taşımaya suç mudur ki görev yeri değiştirilmiştir?

CEVAP 3 : Herhangi bir kamu çalışanının mahkemeye başvurması yasal bir hak olmakla birlikte yürütülen bir davanın selameti açısından görev yeri değişiklikleri yapılabilir.



SORU 4: Kişilik haklarına ve benliğine yönelik cinsel tahakkümle yıllarca mağdur edilmiş, işyerinde ve kamuoyunda sosyal kuşatmaya maruz kalmış adı geçen kadın emekçinin, bir de isteği dışında Edirne'ye görevlendirilmesi, onun daha fazla mağdur edilmesi değil midir?

SORU 5: Şikayetçi kadının cezalandırılması bu tür eylemleri meşrulaştırmaz mı? Benzer şekilde tacize, mobbinge uğrayan kadınların, maruz kaldıkları baskılara ve tahakküme karşı çıkmaya, teşhir etmeye yönelik cesaretlerini kırmaz mı? Tersinden de bu tür fiillere tevessül eden erkek amirleri cesaretlendirmez mi?

CEVAP 4-5 : Adı geçenin ataması Çanakkale 2. Asliye Ceza Mahkemesinde açılan davanın selameti açısından yapılmış olup; cezalandırılma amacı gütmemektedir.

İlgilinin mağdur duruma düşmemesi için en yakın il ve personel ihtiyacı bulunan Edirne Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne ataması yapılmıştır.

SORU 6: Hakkında şikayet olan erkek Bölge Müdürü görev başında dururken, taciz şikayetinde bulunan kadın memurun il dışında sürgün edilmesi, "kamuya güvenin zayıflatılması"na neden olmuyor mu? Bu konuda bir işlem yapılmış mudur?

CEVAP 6 : Söz konusu davada adı geçen Çanakkale Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürü Tevhit KEKEÇ'in ataması da Malatya Müzesine yapılmış ve ilgili Çanakkale'deki görevinden 17/01/2012 tarihinde ayrılmış 01/02/2012 tarihinde yeni görevine başlamıştır.

SORU 7: Bu olaydan hareketle, kamu ve özel işyerlerinde yaşanan ve yaşanabilecek taciz, şiddet ve mobbingin önlenmesi için "taciz, şiddet ve mobbing" vb. fiillerinin 657 sayılı Kanun'un disiplin hükümleri kapsamına alınması yönünde bir çalışmanız mevcut mudur?

CEVAP 7 : Bahse konu soruda belirtilen fiillerin 657 sayılı Kanun'un disiplin hükümleri kapsamına alınması anılan Kanun'da değişiklik yapılmasına dair bir Taslağın yasalaştırılması ile mümkün bulunmaktadır. Uygulamada; Bakanlıklarca görev alanlarına ilişkin olarak yasal düzenleme ihtiyacı tespit edildiğinde, ilgili Bakanlık tarafından Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmakta ve değerlendirilmek üzere Başbakanlığa gönderilmektedir.

Kamu personelini alakadar eden genel düzenlemeler Bakanlığımız görev alanında bulunmadığından ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun disiplin hükümleri tüm kamu personelini kapsayan genel bir düzenleme niteliğinde bulunduğundan, Bakanlığımızca 657 sayılı Kanun'un disiplin hükümlerinde değişiklik yapılmasına dair bir Taslak hazırlanması yönünde bir çalışma yapılmamıştır.

