

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

7/6748
7/6749 } GK:167
7/6757 }

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/

DPBNo: 9563

DPB Tarih: 29-06-2012

Konu : Soru Önergesi (7/6748, 7/6749, 7/6757)



/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15/05/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-66205 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİRER'in 7/6748, Yozgat Milletvekili Sayın Sadir DURMAZ'ın 7/6749, İzmir Milletvekili Sayın Musa ÇAM'ın 7/6757 Sayılı Yazılı Soru Önergelerinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergelerine verilen cevaba ilişkin yazı (3 Sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/6748 SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Özürlü personelin istihdamına ilişkin olarak daha önce açıklanmış olan 3.512 rakamı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerine açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından Devlet Personel Başkanlığına 2012 yılı için bildirilen toplam özürlü memur talebi olup, 2012 yılı için atama yapılması planlanan toplam sayı açıklamanın yapıldığı tarih sonrası daha da artırılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen yeni taleplerin inceleme çalışmaları sonuçlandığında nihai rakamlar kamuoyuna duyurulacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilen ve işten ayrılan özürlü personele ilişkin olarak Ağustos 2011 tarihi itibariyle Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen bilgiler çerçevesinde özürlü personel istihdamına tahsis edilmesi gereken toplam 44.189 adet kadronun 20.829 adedi dolu, 23.360 adedi ise boş bulunmaktadır. Boş kontenjanların önemli bir bölümü 2012 yılı içerisinde yapılacak yerleştirme ile geriye kalan kısmı ise sonraki alım dönemlerinde en kısa sürede doldurulacaktır. Bir yandan, özürlü vatandaşlarımızın kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmesine yönelik 2012 yılı alım çalışmaları sürerken diğer yandan 2013 yılında alım yapılması öngörülen kadrolar için hazırlıklar devam etmektedir.

Özürlü vatandaşlarımızın kamu kurum ve kuruluşlarında daha yüksek oranda ve daha iyi standartlarda istihdam edilmeleri ile alım süreçlerinde özürlülük durumları dikkate alınarak liyakat ilkelerinin uygulanmasına yönelik birçok değişiklik gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda, 2002 yılında toplam 5.777 olan özürlü memur sayısı 2009 yılında 10.345 adede yükselmiş, böylelikle, özürlü memur çalıştırma sayısı bu yıllar arasında %100'e yakın bir oranda artırılmıştır. Ayrıca, ilk defa 2010 Yılı Bütçe Kanununa konulan hüküm ile özürlü memur kadrolarına yapılan açıktan atamalar istisna kapsamına alınmış, bu uygulamayla özürlü istihdamı tekrar %100'e yakın bir oranda artmış ve sayının Ağustos 2011 tarihi itibariyle 20.829'a yükselmesi sağlanmıştır. Bütçe kanunundaki sözkonusu istisna uygulamasına 2012 Yılı Bütçe Kanununda da devam edilmektedir.

Öte yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde yapılan değişiklik ve bu çerçevede yürürlüğe konulan Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelikle, özürlülerin Devlet memuru olarak istihdam edilebilmelerinde merkezi sınav ve merkezi yerleştirme projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje ile kamu kurum ve kuruluşlarımızın özürlü sınavlarını kendilerinin yapmalarının sebebiyet verdiği özürlü alım isteksizliği giderildiği gibi özürlü bireylerimiz, sınav başvurusu yapabilmek ya da sınava girebilmek için başka bir ile gitmek zorunda kalmayacak ayrıca, özürlü memur kontenjanlarını kurum, il, unvan ve sayı bazında tercih kılavuzunda görerek yapacakları tercihlere ve aldıkları puanlara göre adil bir sistemle işe yerleştirileceklerdir.

