

7/5041

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 945

17 Nisan 2012

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-5041)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 20.03.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-55158 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof.Dr. Alim Işık'ın tarafıma tevcih ettiği 7/5041 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarından alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/5041)**

Soru 1:

Bakanlığınza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda kamuoyunda taşeron işçiliği olarak bilinen ve alt yüklenicilerden hizmet satın alımına yönelik uygulamanın AKP Hükümetleri döneminde giderek yaygınlaştığı bilinmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarına hizmet sağlayan taşeron firmaların; bulundukları yörelerde genellikle iktidara yakınlığıyla bilinen firmalardan oluştukları, çalıştıracakları personeli genellikle o yöredeki iktidar partisi il ya da ilçe yönetiminin belirlediği, çalıştırdıkları personelin özlük ve sosyal haklarını zamanında vermedikleri, birçoğunun da belirli bir süre hizmet sağladıktan sonra isim değiştirdiği ya da battığı gerekçeleriyle birçok çalışanın ücretlerini ödemediği kayboldukları vb. gibi iddialarla ilgili olarak;

-Halen Bakanlığınza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlar bünyesinde hizmet alımı yapılan taşeron firmaların sayısı ne kadardır?

Cevap 1:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında hizmet alımı yapılan taşeron firma sayısı 661'dir.

Soru 2:

Bu firmalarda taşeron işçisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır?

Cevap 2:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında hizmet alımı yapılan işlerde çalışan personel sayısı 24.754'dir.

Soru 3:

Bunların ne kadarı 2002-2012 döneminde çalışmaya başlamışlardır?

Cevap 3:

Personelin 8.178'i söz konusu dönemde çalışmaya başlamıştır.

Soru 4:

2002-2012 döneminde sözleşme hükümlerini yerine getirmediği için Bakanlığınızca sözleşmeleri iptal edilen firma sayılarının yıllara göre değişimi nasıl olmuştur?

Cevap 4:

Söz konusu dönemde Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında sözleşme hükümlerine göre sözleşmesi iptal edilen firma sayısı 80'dir.

Soru 5:

Bakanlığınız teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlarca taşeron firmalarda çalıştırılan personelin ne kadarı üniversite mezunudur?

Cevap 5:

741 personel üniversite mezunudur.

Soru 6:

İlköğretim, Ortaöğretim ve Yükseköğretim kurumları mezunu taşeron işçilerinin Bakanlığınza olan aylık ya da yıllık ortalama birim maliyetleri ne kadardır? Bu maliyetlerin ne kadarı net olarak çalışanların eline geçmektedir?

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/5041)

Cevap 6:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarınca 2011 yılında hizmet alımı yapılan işlerin toplam bedeli 852.488.021 TL'dir.

Personele ödenen ücret yapılan işin vasfına ve eğitim durumuna göre kuruluş bazında farklılık göstermekle birlikte ortalama aylık ücret; asgari ücret ile 2.660 TL arasında değişiklik göstermektedir.

Sorular 7-10:

-Çoğu taşeron firmalarda üniversite mezunu personelin de asgari ücretle çalıştırıldığı iddiaları doğru mudur?

-Doğru ise, AK Parti hükümetleri döneminde ucuz istihdam yaratılmasına yönelik olarak başvurulmuş bu uygulamanın düzeltilmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?

-Bakanlığımıza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlarca taşeron firmalarda çalıştırılan personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak yürütülen bir çalışmanız var mıdır?

-Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa bu konuda gerekli düzenlemeler yapılabilir mi?

Cevaplar 7-10:

Çalışan hizmet alımı personelinin İş Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan tüm mevzuattan doğan Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı vb. haklarının ödenmesi konusunda şartname ve sözleşmelerde firmaları bağlayıcı hükümler bulunmakta olup bu doğrultuda şartname ve sözleşme hükümleri titizlikle takip edilmektedir. Personelin çalışma şartları Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde firmalarla yapılan sözleşmelerle belirlenmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümleri etkin olarak uygulanmakta ve hizmet alımı şeklinde yürütülen hizmetlerde çalışan personelin özlük haklarının korunması konusunda azami hassasiyet gösterilmektedir.

Diğer taraftan, hizmet alımı yapılan firmaların önemli bir bölümünde üniversite mezunu personele asgari ücretin üzerinde bir ücret verildiği ve verilen ücretin yapılan işin vasfına göre değişim gösterdiği görülmektedir.