



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 1.4.2012
Sayı: 3909



— 8008

Ümit ÖZGÜMÜŞ

CHP Adana Milletvekili

Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar,
Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Üyesi

31.05.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan sorularımın T.C. Kalkınma Bakanı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla,


Ümit ÖZGÜMÜŞ
Adana Milletvekili

08 Şubat 2006 tarih ve 26074 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan, Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun ile Adana ve Mersin illerini kapsayan Çukurova Kalkınma Ajansı ilk kurulan pilot ajanslardan biridir. Kurulduğu tarihten itibaren 3 adet genel sekreterin görev yaptığı Çukurova Kalkınma Ajansı'na son olarak emekli vali Zekeriya Şarbak atanmış ve yeni genel sekreterin göreve başladığı tarihten itibaren ajansla ilgili çeşitli iddialar ortaya atılmıştır.

Bu kapsamda,

1-Emekli valilerin Kalkınma Ajanslarında "genel sekreter" olarak görev yapması ve daha önce aynı görevi yaptığı Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı olan valilerle, ast-üst ilişkisi içerisinde çalışmasını etik buluyor musunuz?

2-12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlayan Genel Sekreter emekli Vali Zekeriya Şarbak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'da belirtildiği gibi, Ajansın faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgi ve deneyime sahip mi ve uzmanlık gerektiren işlerde en az on yıl fiilen çalışmış mı?

3-12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlayan Genel Sekreter Zekeriya Şarbak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'da belirtildiği gibi, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında İngilizce dilinden en az 70 puan almış mı veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip mi?

4- Kalkınma Ajansları'nın genel uygulamasında, genel sekreterler ilan yoluyla ve mülakat sınavıyla alınırken, Çukurova Kalkınma Ajansı'nda genel sekreter değişikliği ihtiyacı doğduğunda, adayların belirlenmesi amacıyla neden ilana çıkılmamıştır ve Zekeriya Şarbak 'a neden mülakat yapılmamıştır? Alelacele ve gizlice göreve getirilmesinin nedeni nedir?

5-Genel Sekreter Zekeriya Şarbak'ın 12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlamasının, 15 Ocak 2012 tarihinde yürürlüğe giren ve tüm kurumlarda aynı unvanda olanların eşit ücret alabilmesi için düzenlemelerin yer aldığı Kanun Hükmünde Kararname ile bir ilgisi var mıdır? Şayet Zekeriya Şarbak 15 Ocak 2012 tarihinden sonra göreve başlasaydı şu an 8000 civarında olan maaşı 4500-5000 civarında olacaktı. Emekli bir valiye yüksek maaş ödemek için Çukurova Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu neden bu denli hızlı ve gizli hareket etmiştir?

6-Zekeriya Şarbak göreve başladığı tarihten itibaren, Çukurova Kalkınma Ajansı'nda 3 ay içinde 13 personel işten ayrılmıştır. Bu personeller, 2006 yılında ajans kurulurken, zorlu mülakatlardan geçerek çalışmaya hak kazanmış, donanımlı, uzman personellerdir. Ancak, Zekeriya Şarbak işten ayrılan personellerin tümünü buna zorlamış ve toplu istifa etmeleri durumunda tazminatlarının ödeneceği sözünü vermiştir. 3 ay gibi kısa bir sürede, genel sekreter personel değerlendirmesini neye göre yapmıştır?

Ayrıca, hem personel toplantılarında hem de bireysel olarak, personellerin tümüne "Kendiniz işten ayrılın, yoksa ben çıkarırım." demiştir. Bu 13 personelin sözleşmeleri zorla karşılıklı olarak feshedilmiş ve uzman personeller mağdur durumda bırakılmıştır.

Çukurova Kalkınma Ajansı'nda işten çıkmaya zorlanan 13 personelin tazminatları ödenmiş midir? Bu personelleri yerine kimlerin alınacağı belli midir? Genel Sekreterin işe başladığı andan itibaren personelle ilgili böyle bir uygulama yapmasının nedeni nedir? Bakanlığınızın bu uygulamadan haberi var mıdır?

