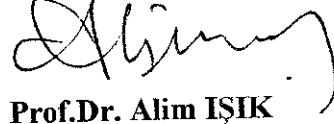


**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,**

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



**Prof.Dr. Alim IŞIK**

**MHP Kütahya Milletvekili**

Bilindiği gibi, 4 Haziran 2011 tarihinde Hükümetinizce seçim yatırımı olarak çıkartılan 632 Sayılı KHK ile bazı kamu kurum ve kurumlarında sözleşmeli olarak çalışan 200 bin dolayında personel kendilerine uygun daimi kadrolara atanmış, ancak **Belediye ve İl Özel İdarelerinde 5393 sayılı Kanuna tabi ve özlük hakları bakımından 4/b'li olan** sözleşmeli çalışanlar, kendilerine verilen sözlere rağmen kapsam dışı bırakılarak mağdur edilmiştir. Her yıl sözleşmelerinin yenilenip yenilenmeyeceği endişesiyle yaşayan belediye ve il özel idaresi sözleşmeli personelinin sorunlarıyla ilgili olarak;

1. Anılan kurumlarda çalışan personelin KPSS sonucuna göre merkezi yerleştirme sistemiyle sözleşmeli olarak atandıkları gerekçesiyle kadrolu yapılmadıkları iddiaları doğru mudur?
2. 4 Haziran 2011 de 632 sayılı KHK ile kaç kişi kadrolu yapılmıştır?
3. Anılan KHK ile kadrolu yapılan sözleşmeli personel içinde ilk işe girişlerinde KPSS sonucuyla işe yerleştirilenlerin sayıları ve toplam içindeki payları nasıldır?
4. Bu durumdakilerin çalıştırıldıkları Bakanlıklara göre dağılımları nasıldır?
5. KPSS sonuçlarına göre merkezi atama yapılmadan kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak çalışırken anılan KHK ile kadrolu yapılan personelin sayısı ve bağlı bulundukları Bakanlıklara göre dağılımları nasıldır?
6. 4924 sayılı kanuna bağlı olarak çalışan birçok personelin de anılan KHK ile 657 sayılı kanuna tabi olarak kadrolu yapıldığı iddiaları doğru mudur?
5. 632 sayılı KHK yürürlüğe girdikten sonra da bazı kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak çalıştıkları halde kadrolu yapılan çok sayıda personelin bulunduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu atamalar hangi gerekçelerle yapılmıştır?
6. Seçim öncesinde Sayın Başbakan tarafından tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirileceği sözü verilmesine karşın 632 Sayılı KHK'de Belediye ve İl Özel İdare sözleşmelilerinin, Devlet Personel Başkanlığının yazılı görüşleri ve onanmış mahkeme kararlarına rağmen, kapsam dışında bırakılmalarının gerekçeleri nelerdir?
7. 5393 sayılı kanuna tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin durumlarına uygun daimi kadrolara atanmaları için Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Çalışmanın ne zaman bitirilmesi planlanmıştır? Yoksa bu konuda bir çalışma başlatılabilir mi?