

08.09.2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Kütahya ili Tavşanlı İlçesi sınırları içinde bulunan **Eti Gümüş A.Ş.** Gümüş Üretim Tesislerine ait atık depolama havuzlarından birinde 07.05.2011 tarihinde meydana gelen yıkılma nedeniyle kamuoyuna yansıyan Siyanür tehlikesiyle ilgili olarak Bakanlığınızın yaptığı çalışmalarla ilgili bir açıklamada bulunulmamıştır. Anılan işletmede çalışan ya da çevre köylerde yaşayan vatandaşlarımızın muhatap olduğu sorunlar hakkında değişik tarihlerde ulusal medyaya da yansıyan iddialar bölge insanını rahatsız etmektedir. Bu konuda Bakanlığınızca şimdiye kadar ne tür çalışmaların gerçekleştirildiği ve ne tür tedbirlerin alındığı, kamuoyu tarafından bilinmek istenmektedir. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Anılan işletmenin 2004 yılında özelleştirilmesinden buyana Bakanlığınız müfettişleri tarafından hangi yıllarda, hangi amaçlarla ve kaç kez denetim yapılmıştır?
2. Yapılan denetimlerde mevzuata aykırı uygulamalar ya da eksiklikler tespit edilmiş midir? Edildi ise bu uygulama veya eksiklikler nelerdir? Söz konusu eksiklikler öngörülen zaman dilimleri içinde giderilmiş midir?
3. Anılan işletmede, işyeri veya çalışma koşullarının yetersizliğinden kaynaklanan sorunlar nedeniyle işten ayrılan personel olmuş mudur? Oldu ise işten ayrılan personelin yıllara göre dağılımı nasıldır?
4. İşyeri veya çalışma koşullarının yetersizliğinden kaynaklanan nedenlerle işten ayrılan ya da başka sebeplerle işten çıkartılan personelden işyeri hakkında davacı olanlar var mıdır? Varsa şimdiye kadar kaç personel davacı olmuştur?
5. Davalardan sonuçlananlar var mıdır? Varsa davalar nasıl sonuçlanmıştır?
6. Bakanlığınızca yapılan teftişler sonucunda yargıya taşınan hususlar olmuş mudur? Oldu ise hangi konular yargıya taşınmış ve sonuçları ne olmuştur?
7. Bakanlığınızca, anılan işyeri güvenliği ile bu işyerinde çalışanların sağlık ve gelecek güvenceleri hakkında ne gibi tedbirler alınmış ya da alınmaktadır?