

7/7512
GK=174

TASNİF DIŞI

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

MAİY : 2012/7131/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. (1301)

29 Haziran 2012

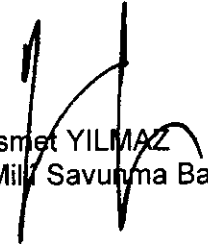
KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Bşk.lığının 28 Mayıs 2012 tarihli, A.01.0.KKB.0.10.00.00-68476 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi ile, Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/7512 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____ :
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Bşk.lığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

TASNİF DIŞI

Bağlantı Noktası: Av. Ünzile KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

MAİY : 2012/7131/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. (1301)

23 Haziran 2012

BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT TARAFINDAN VERİLEN
77512 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu 10'uncu maddesi "Ancak, uzman erbaşların hava değişimi ve istirahat süresinin toplamı, tedavi süresi hariç olmak üzere istirahat ve hava değişiminin başladığı tarihten geriye doğru son bir yıl içerisinde üç ayı geçemez. Sürenin hesaplanmasına en son alınan hava değişimi ve istirahat süresi dâhil edilir. Hava değişimi ve istirahat süresi üç ayı geçenlerin Türk Silâhlı Kuvvetleri (TSK) ile ilişkileri kesilir. Bunlardan barışta ve savaşta görev esnasında veya görev dışında görevlerinden dolayı bir saldırıya veya kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına yakalananların, iyileşinceye kadar ilişkileri kesilmez, izinli sayılırlar." hükmünü amirdir.

Görev özelliği nedeniyle uzman erbaş statüsü için belirlenmiş görevlerde fiziki yeteneği yeterli ve sağlıklı personele ihtiyaç duyulması nedeniyle böyle bir düzenleme yapılmıştır. Ayrıca, yukarıda belirtilen hüküm, benzeri şekilde 4678 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde İstihdam Edilecek Sözleşmeli Subay ve Astsubaylar Hakkında Kanun gereğince sözleşmeli subay ve astsubaylara da uygulanmaktadır.

2. Bazı disiplin cezalarına karşı yargı yolunun açılmasını sağlayacak şekilde düzenleme öngören Disiplin Kanunu Tasarısı 15 Mayıs 2012 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiştir.

3. Uzman erbaşların özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında;

a. Subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşların öğrenim durumlarına göre göreve giriş derece ve kademeleri yeniden düzenlenerek, 4 yıllık fakülte ve yüksek okul mezunu olanların 8'inci derece 1'inci kademeden, 2 yıllık fakülte ve yüksek okullardan mezun olanların 9'uncu derece 2'nci kademeden, lise ve dengi okul mezunlarının 10'uncu derece 1'inci kademeden göreve başlamalarının sağlanması,

b. Subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşların durumlarına göre yükseldebilecekleri en son derece ve kademelerinin yeniden düzenlenerek; iki yıl ve daha fazla yüksek öğrenimi bitirenlerin 1'inci derece 4'üncü kademeye, lise ve dengi okulları bitirenlerin 2'nci derece 6'ncı kademeye, ortaokul ve dengi okulları bitirenlerin 3'üncü derecenin 8'inci kademesine kadar ilerlemesi,

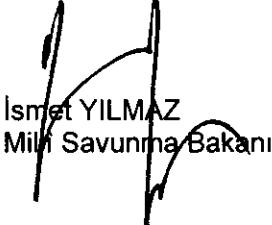
c. Yüksek lisans ve doktora yapanların kademe ilerlemesi,

ç. Diğer kamu personeline sağlanan emeklilik ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylığın geri alınmaması hakkının uzman erbaşlara da verilmesi,

d. Mevcut uygulamada ek göstergesi olmayan uzman erbaşlara da uzman jandarmalara verilen puanlara paralel olacak şekilde 2200'e kadar ek gösterge verilmesi,

e. Uzman erbaşların maaş unsurlarından birisi olan TSK Hizmet Tazminatı oranının %100'den derece kademeye göre % 130'a kadar yükseltilmesi (Derece/kademeye göre 50-190 TL civarında artış) yönünde hazırlanan Taslağın yasalaşma çalışmaları devam etmektedir.

Bilgilerinize sunarım.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı