

7/49

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/126

06.04.12* 4269

Konu :Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 30/11/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-32415 sayılı yazınız.
b) 02/03/2012 tarihli ve B.07.0.BMK.0.33.610-33/58-2803 sayılı yazınız.
c) 19/03/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-54882 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde gönderilen ve Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'a ait 7/4905 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen hususlara ilişkin Bakanlığımız görüşü bir örneği ilişikte gönderilen ilgi (b) yazımız ile Başkanlığınıza bildirilmiştir.
Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

EKLER :

Ek 1- Yazı

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/58

Konu :Yazılı Soru Önergesi

02.03.12* 2803

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30/11/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-32415 sayılı yazınız.

İlgi yazı ve eki incelenmiş olup, Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'a ait 7/1339 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlarla ilgili görüşümüz aşağıda belirtilmiştir.

11.10.2011 tarihli ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, kamu idarelerinde aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasında ek ödeme, ikramiye ve fazla çalışma gibi ilave ödemelerden kaynaklanan kurumlar arası ücret dengesizliğini ortadan kaldırmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda söz konusu KHK ile kurumlar arasında ücret dengesizliğine neden olan unsurların uygulanmasına son verilmiş ve bu ödemeler yerine tüm personeli kapsayacak yeni bir ek ödeme sistemi, üst yönetici ve kariyer meslek personeli için ise yeni bir ücret sistemi getirilerek aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliği ortadan kaldırılarak kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca kamuda hiçbir personelin mağdur edilmemesi için ilgili KHK'nin geçici 11 ve geçici 12'nci maddelerinde yer alan hükümler ile de maaşlarda meydana gelebilecek azalışlarında önüne geçilmiştir. Dolayısıyla söz konusu KHK ile hiçbir personel maaşında azalma olmaz iken değişik adlar altında yapılan ilave kurumsal ödemeler dolayısıyla aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer kadrolarda bulunanlar arasında oluşmuş olan ücret farklılığını gidermek amacıyla daha düşük ücret alanların maaşında artış meydana gelmiştir.

Bu itibarla, müdür unvanıyla görev yapmakta olup daha düşük ücret alanların durumunda iyileştirme yapılmış ve benzer kadrolarda bulunan personel arasında ücret adaleti tesis edilmiş olup konuya ilişkin olarak Bakanlığımızca yürütülmekte olan bir çalışma bulunmamaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı