

7/84
(G.K.24)

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/84)

DPBNo: 20643

DPB Tarih: 10-11-2011



/ / 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 14/10/2011 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.GNS.0.10.00.02-7/84-3111 sayılı yazısı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Kazım KURT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/84 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önermesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN KAZIM KURT'UN 7/84 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

SORU 1 : 632 sayılı KHK ile kadroya alınması mümkün hale gelen sözleşmeli personelden kaç adedi kadroya alınmış ve 657 ye tabi olmuştur?

CEVAP 1 : Bilindiği üzere, 02/06/2011 tarihli ve 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 37 nci maddesi hükmü çerçevesinde, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin B bendine ve 4924 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelden şartları taşıyanların öngörülen sürede başvurması halinde memur kadrolarına atanacakları düzenlenmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarından Devlet Personel Başkanlığına intikal eden bilgilerin analizi sonucu; kadroya alınması mümkün hale gelen sözleşmeli personel sayısı, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilenler 192.154, 4924 sayılı Kanuna göre istihdam edilenler 13.564 olmak üzere toplam 205.718 olduğu; bu personelden 25/10/2011 tarihi itibarıyla 194.775 adedinin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

SORU 2 : Kadroya geçen sözleşmeli memurların yerine yeni sözleşmeli personel alınmış mıdır?

SORU 3 : Alınmadıysa bundan sonra alınması düşünülmekte midir?

CEVAP 2-3 : Söz konusu KHK'nın 1 nci maddesinin 6 ncı fıkrasında yer alan "Bu madde kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir." hükmü gereğince, memur kadrolarına atanan sözleşmeli personelin boşalan pozisyonları iptal edilecektir. Bu nedenle, söz konusu sözleşmeli personelin pozisyonlarına yeni personel alınması mümkün değildir.

Ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 7 nci maddesine göre yeni sözleşmeli personel pozisyonları tahsis edildiği takdirde bu pozisyonlarda ilk defa sözleşmeli personel istihdamı mümkündür.