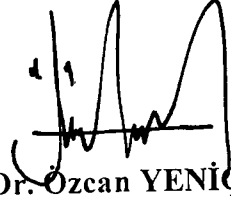


MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
 tarih: 02.05.2012
 ayı: 2012/4637

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularıma Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer Dinçer tarafından yazılı olarak cevap vermesini saygılarımla arz ederim. 27.04.2012


Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ
 Ankara Milletvekili

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fizikî kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınmaya sağlayabilmektedir. Türkiye’de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel “müşavir” kadrosuna atanarak “kızağa çekilmektedir”.

Bugün Türkiye’de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılamaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kâbiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır.

Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlilere kurumlarda özgürce çalışma imkânı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek sûretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

Bu bağlamda;

1. Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır, varsa nelerdir?
2. Son beş yıl (2007-2012) içerisinde bakanlığınız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?
3. Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?