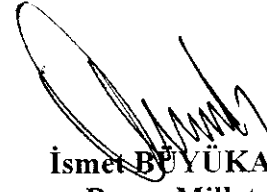


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



İsmet BÜYÜKATAMAN
Bursa Milletvekili

14.09.2011 tarih ve 28054 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "Atama" başlıklı, 37. maddesi, 8. fıkrasındaki; **"(8) Okul ve kurum müdürleri; yazılı ve/veya sözlü olarak yapılacak okul veya kurum müdürlüğü sınavında başarılı olmak kaydıyla, hizmet süreleri, performans ve yeterlikleri dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifi üzerine vali tarafından atanır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."** hükümleri bulunmaktadır.

Bu hükümlere göre; Okul ve kurum müdürlerinin seçiminde yazılı ve/veya sözlü olarak yapılacak okul veya kurum müdürlüğü sınavı kullanılacak, hizmet süreleri, performans ve yeterlikleri dikkate alınarak atanacaktır. Sözlü sınav KHK de yer aldığından Danıştay'da dava açılmayacak KHK'nin sözlü sınavla ilgili açılacak davalara Anayasa Mahkemesi bakacaktır.

MEB'de Okul/Kurum Yöneticilerine İlişkin Usul ve Esaslar şu anki mevcut yönetmelik ile tam yerine oturmuş iken 652 sayılı KHK'de ile sözlü sınav seçeneğinin de yer alması Okul/Kurum Yöneticileri atamalarında geriye dönüş anlamına gelmektedir.

Sözlü sınavlar objektiflikten uzak, adam kayırmacılığa müsait ve denetimi zor uygulamalardır. Bu nedenle kişilerin bilgi ve yeteneklerinin ölçüldüğü sınavların objektiflikten en uzak olan yöntemi olan sözlü sınav uygulaması yanlıştır.

Buna göre;

- 1- Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun YD. İtiraz No:2009/1001 ve 21.1.2010 tarihli kararında; **sözlü sınavda verilen yanıtların, teknolojik imkânlardan yararlanılarak (elektronik ortamda görüntülü ve sesli) kayıt altına alınması hususunda görüş beyan etmiş ve Danıştay 2.Dairesinin Esas no: 2006/493 ve 14.08.2006 tarihli kararında, "Müdürlük görevine yapılacak atamalarda adayların eşit koşullarda yarışmalarını sağlayan nesnel bir yöntem olan yazılı sınavdan sonra, her türlü öznel değerlendirmeye açık bulunan sözlü sınav yapılması, yazılı sınavın nesnel sonuçlarını etkisiz kılacağından; Yönetmeliğin sözlü sınav öngören düzenlemesi hukuka uygun değildir. Öte yandan, sınavın sözlü olma niteliği, idari yargı denetimini, işlemin yalnızca yetki ve şekil unsurları ile sınırladığından, idarenin her türlü eylem ve işlemine karşı yargı yolunun açık olduğu yolundaki anayasa hükmüne de ters düşmektedir."** hükmüne yer verilmiştir. Sözlü sınav bu kararlara rağmen KHK içerirse konularak Danıştay devre dışı bırakılmak mı istenmektedir?

- 2- TRT Haber'e yaptığınız "**Müdürlük sınavı gibi bir planımız yok.**" açıklamanız ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin "**Atama**" başlıklı, 37. maddesi, 8. fıkrasına sözlü sınavın konulması bakanlığınızın Okul/Kurum Yöneticilerin Seçiminde başka bir planı olduğu anlamına mı gelmektedir? Açıklar mısınız?
- 3- Sözlü sınavlar objektiflikten uzak, adam kayırmacılığa müsait ve denetimi zor uygulamalardır. Bu nedenle kişilerin bilgi ve yeteneklerinin ölçüldüğü sınavların objektiflikten en uzak olan yöntemi olan sözlü sınav uygulamasından vazgeçilmesi için bir düzenleme yapılması hususunda çalışmanız bulunmakta mıdır? Böyle bir çalışmanız bulunmakta ise açıklar mısınız?
- 4- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 01-02 Ekim 2011 günleri merkezi sistem sınavı olarak yapılacak olan Yönetici Seçme Sınavı sonuçlarına göre mi atama yapılacak, bu atamalarda sözlü değerlendirme yöntemi de uygulanacak mıdır?