

7-8978



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-444
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8928)

31-08-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.07.2012 tarih ve 75326 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ'ye ait 7/8928 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csqb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csqb.gov.tr

**İZMİR MİLLETVEKİLİ RAHMİ AŞKIN TÜRELİ'YE AİT 7/8928 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Türkiye'de özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında özel güvenlik hizmeti sağlayan işyeri (firma) sayısı 2012 Nisan ayı itibarıyla 18.707 olup, söz konusu işyerlerinde çalışan sigortalı sayısı ise 214.065'tir.

Sosyal güvenlik kurumlarınca aynı risklere karşı sağlanan yardımlarda norm ve standart birliğinin sağlanması amacıyla hazırlanan 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40'ıncı maddesi ile fiili hizmet süresi zammı uygulaması gelişen teknolojik şartlar da göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmiş olup, söz konusu düzenlemede silahlı güvenlik görevlilerine yıpranma hakkı getirilmesi hususu yer almamaktadır.

İlgili mevzuat gereğince asgari ücretin tespitine yönelik görevleri dışında Bakanlığımızın, tarafların serbest iradesiyle yaptıkları iş sözleşmeleri ya da kamu kurumlarının Kamu İhale Mevzuatı uyarınca yaptıkları hizmet alımına dayalı personel temini neticesinde oluşan ücret düzeylerine müdahalesi mümkün bulunmamaktadır.

Çalışma barışının sağlanması ile çalışanların hayat seviyelerinin mevcut durumdan daha ileriye götürülmesi amacıyla çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel sorunların çözümlerinin araştırılması her zaman Bakanlığımızın öncelikli gündem maddeleri arasında olmuştur. Bu kapsamda sektörde yaşanan mali ve sosyal haklara (fazla çalışma ücretini, ihbar ve kıdem tazminatını hak ettiği halde alamama vb.) ilişkin sorunların 4857 sayılı İş Kanununun yetersizliğinden ziyade tam anlamıyla uygulanmamasından kaynaklandığı görülmektedir.

Diğer taraftan koruma ve güvenlik hizmeti yürüten personele yıpranma hakkı verilmesi konusunda Bakanlığımızda yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.