



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4525
G.K:122

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-3(3)
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4525)

19-04-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.03.2012 tarih ve 52572 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekili Sayın A. İhsan KALKAVAN'a ait 7/4525 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN A. İHSAN KALKAVAN'A AİT 7/4525 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 04.04.2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile yapılan düzenlemeler neticesinde, 2006 yılı itibarıyla 6 ay veya daha fazla süreyle geçici işçi olarak çalışmış olanların tamamı sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmiştir.

6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 166'ncı maddesi çerçevesinde, il özel idareleri ve belediyelerin (bağlı kuruluşları hariç) sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası işçiler, Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatındaki sürekli işçi kadroları ile sürekli işçi norm kadro dahilinde olmak üzere ihtiyacı bulunan mahalli idarelere atanmış olup, geçici iş pozisyonlarında çalışanların da bu şekilde nakle tabi tutulmasının uygun olmayacağı değerlendirilmektedir.

5620 sayılı "Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmesi, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" kapsamına girmeyen geçici işçilerin Kanun kapsamına alınmasına ilişkin istisnai bir hüküm bulunmadığından, söz konusu personelin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel pozisyonlarına atanması hususunda genel usullerin uygulanması gerekmektedir.

Mahalli idarelerin norm kadrolarındaki boş bulunan işçi kadrolarına "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacakları Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliğine" göre personel alımı yapılabilmektedir.

