



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/1565
GK 65

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 199
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/1565)

07-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.12.2011 tarih ve 55404 sayılı yazınız.

Antalya Milletvekili Sayın Gürkut ACAR'a ait 7/1565 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.cs.gb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@cs.gb.gov.tr

ANTALYA MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜRKUT ACAR'A AİT 7/1565 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 37'nci maddenin birinci fıkrasında;

“Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4'üncü maddenin (B) fıkrası ve 10.07.2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vızelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48'inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.” hükmüne yer verilmiştir. Bu doğrultuda, belirtilen şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranların memur kadrolarına geçiş işlemleri yapılmıştır.

Bu kapsamda 21.12.2011 tarihi itibarıyla 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdam edilen 187.280, 4924 sayılı Kanun uyarınca istihdam edilen 10.758 olmak üzere toplam 198.038 sözleşmeli personelin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

Söz konusu KHK hükmü ile, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddenin (B) fıkrasına ve 4924 sayılı Kanuna göre istihdam edilenlerden, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışan sözleşmeli personel kapsam dışında tutulmuştur. Bunun yanında, anılan KHK hükmünde yer alan şartları taşımayanlar ile şartları taşıdıkları halde talepte bulunmayanlar memur kadrolarına atanmamışlardır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 5393 sayılı Kanuna göre belediyelerde, 5302 sayılı Kanuna göre il özel idarelerinde, 399 sayılı KHK ya göre kamu iktisadi teşebbüslerinde, 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde istihdam edilen sözleşmeli personel bunların başlıcalarıdır. Bu itibarla tüm sözleşmeli personelin aynı kategori altında birleştirilmesi suretiyle sayı tespiti yapılamamıştır.

Belediyelerde ve il özel idarelerinde çalıştırılan sözleşmeli personele ilişkin olarak, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49'uncu maddesinin üçüncü fıkrası ile beşinci fıkrası hükümleri çerçevesinde belediye ve il özel idarelerinde istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdam şekli, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamına girmemekte olup, 5393 sayılı Kanunun 49'uncu maddesiyle yapılan düzenleme neticesinde belediyeler açısından istisnai bir istihdam usulü getirilmiştir. Öte yandan, 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinde düzenlenmeyen hususlara ilişkin olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki düzenlemelerin uygulanacağı da aynı madde de ayrıca hüküm altına alınmıştır.

Dolayısıyla, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilen sözleşmeli personel ile 5393 sayılı Kanunun 49'uncu maddesi çerçevesinde istihdam edilen sözleşmeli personele ilişkin düzenlemeler farklı mevzuat hükümlerine dayanmaktadır.

