

7099  
612-10



Sağlık Bakanlığı

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/  
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM  
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU  
ÖNERGELERİ

08.07.2014 09:40 - 2014.4988.12.531 / 610



00003994426

00003994426

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21/04/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/67274 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİCERİ tarafından verilen "Bakanlık bünyesinde son beş yıl içerisinde müşavir kadrosuna atanan personele ilişkin" 7/7099 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

Ek: 1 Önerge cevabı (1 adet)

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİCERİ tarafından verilen “Bakanlık bünyesinde son beş yıl içerisinde müşavir kadrosuna atanan personele ilişkin” 7/7099 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

## **SORULAR**

Kaynakların varlığı değil, toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fiziki kaynakları değil, insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınmayı sağlayabilmektedir. Türkiye’de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel “müşavir” kadrosuna atanarak “kızağa çekilmektedir”.

Bugün Türkiye’de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılamaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır.

Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlilere kurumlarda özgürce çalışma imkânı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

### **Bu bağlamda;**

**SORU 1-** Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır, varsa nelerdir?

**CEVAP 1-** Bakanlık müşavirliği kadrosu; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda istisnaî memurluk kadrosu kapsamında olup, bu göreve atanma şartları anılan Kanun’un 59 ve 60 ıncı maddelerinde sıralanmıştır.

**SORU 2-** Son beş yıl (2007-2012) içerisinde Bakanlığınız bünyesinde görev yapmakta iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?

**CEVAP 2-** Bakanlığımız bünyesinde görev yapmakta iken son beş yıl (2007-2012) içerisinde 72, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile şahsa bağlı olarak 133 olarak üzere toplam 205 Bakanlık Müşaviri atanmıştır.

**SORU 3-** Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin Müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

**CEVAP 3-** Bakanlığımızda son beş yıl içinde müşavir kadrosuna atanan personelin bu kadroya atanmadan önceki kadroları sırasıyla genel müdür, genel müdür yardımcılığı, daire başkanı, teftiş kurulu başkanı, APK uzmanı, il sağlık müdürü, özel kalem müdürü, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, hukuk müşaviri, baştabip yardımcısı, tabip ve eczacı kadrolarıdır. İlgililerin tamamına yakını 1’inci derecedeki kadrolarda görev yapmakta olup, eğitim düzeyleri ise ağırlıklı olarak tıp fakültesi (tıp doktoru), lisans ve yüksek lisanstır.

**Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.**