



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4870

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 836

17 Nisan 2012

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-4870)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 19.03.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-54882 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/4870 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarından alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (1 Sayfa)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/4870)

Sorular 1, 2:

Bakanlığınız bünyesinde ya da Bakanlığınıza bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan personelin bir kısmının "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" yazılı sağlık raporu alarak memur kadrosuna geçirildiği, anılan raporu alamayan ya da almak istemeyenlerin ise taşeron şirketlerdeki özel güvenlik görevlileriyle aynı şartlarda çalıştırılarak mağdur edildikleri belirtilmektedir. Ülkemizde çalışma barışının bozulması iş veriminin düşmesine yol açan ve dürüst vatandaşlarımızı rahatsız eden bu uygulama ile ilgili olarak;

-Halen Bakanlığınız bünyesinde ya da bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda koruma güvenlik görevlisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı 2003-2012 döneminde işe alınmışlardır?

-Anılan personelden kadrolu, sözleşmeli ya da taşeron elemanı olarak çalıştırılanların sayıları ne kadardır? Söz konusu personelin ne kadarı üniversite mezunudur?

Cevaplar 1, 2:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında hizmet veren toplam koruma güvenlik görevlisi sayısı 7.437'dir. Söz konusu bu personelin; 1.467'si Kadrolu, 1.638'i Sözleşmeli ve 4.332'si ise Taşeron Firma personeli. Koruma güvenlik görevlisi personelinin toplam 639'u üniversite mezunudur.

Sorular 3, 4:

-Bakanlığınız bünyesinde veya bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" şeklinde bir sağlık raporu aldıkları gerekçesiyle durumlarına uygun bir memur kadrosuna atanmaların toplam sayıları ne kadardır?

-Bu durumdakilerin memur kadrolarına atandıkları yıllara göre dağılımları nasıldır?

Cevaplar 3, 4:

2003-2012 döneminde söz konusu raporu alarak durumlarına uygun kadro veya pozisyonlara atanan personel sayısı toplam 1.078'dir.

Sorular 5-9:

-Bu durumdakilerin işe girmeden önce ve girdikten sonra aldıkları sağlık raporlarındaki değişikliklerle ilgili olarak herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmış mıdır?

-Yapıldı ise ne gibi sonuçlara varılmış ve kaç kişinin kadroları iptal edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda yapılacak bir çalışma ile yaşanan haksızlıkların ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması sağlanabilir mi?

-Ülkemizde milyonlarca gencimiz KPSS ile bir işe yerleşmek için maddi ve manevi birçok sıkıntıya katlanırken bazı kişilerin anılan yolla memur olmaları nasıl değerlendirilebilir?

-Bakanlığınızda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan, ancak "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" şeklinde bir sağlık raporu alamadıkları ya da almak istemedikleri için memur kadrolarına atamaları yapılmayan personelin mağduriyetinin giderilmesine yönelik yürütülen bir çalışma var mıdır?

-Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa yaşanan haksızlıkların ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi?

Cevaplar 5-9:

Güvenlik personelinin ilk hastaneden almış olduğu olumsuz sağlık kurulu raporunun Hakem Hastane tarafından da onaylanmasını müteakip, ilgili personelin güvenlik hizmetleri dışında statülerine uygun başka bir kadro veya pozisyona atamaları zorunlu olarak yapılmaktadır. Mevzuata uygun olarak "Güvenlik Görevlisi Olamaz" raporu alan personel ile ilgili herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmamıştır. Kuruluşlarımıza sunulan Sağlık Raporunun Hakem Hastane tarafından da onaylanması üzerine Bakanlığımızca nasıl bir inceleme veya soruşturma yapılması gerektiği anlaşılamamıştır.

Diğer taraftan, güvenlik görevlisi olamayacağına dair sağlık kurulu raporu alamayan veya verilmeyen personel güvenlik görevlisi olarak görev yapabilir anlamına geldiğinden bu personelin güvenlik hizmetleri dışında başka bir göreve atanmaları mevcut durumda uygun bulunmamaktadır.