

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 205

27 Ocak 2012

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-2513)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 16.01.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-42116 sayılı yazısı.

Sakarya Milletvekili Sayın Engin ÖZKOÇ'un tarafıma tevcih ettiği 7/2513 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, TEİAŞ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

**SAKARYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ENGİN ÖZKOÇ'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/2513)**

Sorular 1, 2, 3:

2009 yılı Şubat ayında Sakarya Elektrik Dağıtım AŞ'nin SEDAŞ özelleştirilmesi sonucu bazı çalışanlar, kendilerine tanınan başka kamu kuruluşlarında istihdam edilmeleri hakkı uyarınca Türkiye Elektrik İletim AŞ'de (TEİAŞ) İstihdamlarının sağlanması için bu kuruma başvurmuştur. Başvurularına cevaben TEİAŞ, personel alımlarının tamamen KPSS'ye göre olduğunu, özelleştirme kapsamına alınan kurumlardan geçiş yapmanın mümkün olmadığını belirtmiştir. Özelleştirme işlemleri bitip başka kurumlara olan atamalar başlayınca, daha önce olumsuz yanıt veren TEİAŞ, SEDAŞ'tan daha önce başvuranların dışındaki 8 kişiyi istihdam etmiştir. Bu haksızlığa karşı Bölge İdare Mahkemesine dava açılmış, daha önce sadece KPSS sonuçlarına göre personel istihdam ettiğini açıklayan TEİAŞ, yaptığı savunmada, personel sayısının sınırlı olduğunu herkesi almalarının mümkün olmadığını bildirmiştir. Bu çerçevede:

- Türkiye genelinde ve Sakarya özelinde, enerji sektöründeki özelleştirmeler sonucunda, TEİAŞ'ta çalışmak için başvuruda bulunan kaç kişi vardır ve bunların kaç istihdam edilmiştir?
- Özelleştirmeler sonucunda TEİAŞ'ta istihdam edilenler hangi ölçütlere göre alınmıştır?
- TEİAŞ, daha önce KPSS'yi gerekçe göstererek başvuruları reddetmesine rağmen, daha sonra neden ve nasıl özelleştirilen kuruluşlardan eleman almıştır?

Cevaplar 1, 2, 3:

Önergede yer alan soruların cevapları birbirini tamamlar nitelikte olduğundan birlikte cevaplandırılmıştır. TEİAŞ Genel Müdürlüğü (Kurum) eleman istihdamı dahil her türlü faaliyetlerini, her yıl Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilerek, Resmi Gazetede yayımlanan 'Genel Yatırım ve Finansman Programı'nda belirlenen esaslar çerçevesinde yürütmekte olup, personel ihtiyacı söz konusu esaslar gereğince, bir önceki yılda çeşitli nedenlerden dolayı (emeklilik, ölüm, iş akdi fesih, istifa vb.) ayrılan personel sayısının %10'u oranında açıktan/naklen, yine bir önceki yılda ayrılan eleman sayısının (askerlik hariç) en fazla %10'u kadar personelin de özelleştirme uygulamaları nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen nakle tabi personelden atanması suretiyle karşılanmaktadır. Nakle tabi personelin nakil işlemleri, 4046 sayılı Kanunun 5398 sayılı Kanunla değişik 22 nci maddesi gereğince, söz konusu personelin Devlet Personel Başkanlığınca diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmalarına ilişkin teklif yazısının intikalini müteakip, ilgili kurum ve kuruluşlarca atama ve göreve başlatma işlemleri, söz konusu maddede belirtilen süre içerisinde gerçekleştirilmektedir. Nakle tabi personel, Devlet Personel Başkanlığının teklif ettiği ilgili kurum ve kuruluşlara atanma işleminin yapılarak, yeni görevine başlamasıyla 4046 sayılı Kanun kapsamından çıkmaktadır.

Sakarya Elektrik Dağıtım Anonim Şirketinde (SEDAŞ) görev yapmakta iken, 4046 sayılı Kanun gereğince Devlet Personel Başkanlığınca, muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına ataması yapılarak, göreve başlayan personelin Kuruma atanma talepleri, açıktan atama yoluyla eleman alımına ilişkin mevzuat çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Diğer taraftan, gerek eleman istihdamında Genel Yatırım ve Finansman Programına göre var olan %10 sınırlaması ve gerekse iş gücü ihtiyacının tespiti ve personel ihtiyacının karşılanmasında hizmet gerekleri ile ihtiyaçlar göz önünde bulundurulduğundan, Kuruma ulaşan açıktan/naklen atama taleplerinin tamamının karşılanması mümkün bulunmamaktadır. 2009 yılı Genel Yatırım ve Finansman Programı gereğince; 2008 yılında ayrılan eleman sayısının %10'u oranında 49 personelin açıktan/naklen, 49 personelin de özelleştirme uygulamaları nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen nakle tabi personel arasından olmak üzere 2009 yılında toplam 98 personelin atanması gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarından atanmak üzere yapılan 141 başvurudan 9'u, özelleştirme kapsamındaki kuruluşlardan yine Kurumda görev almak üzere yapılan 203 başvurudan da 49'u kabul edilebilmiştir. 2009 yılında özelleştirme kapsamında atanması yapılan 49 personelin; 8'i Mühendis 8'i Tekniker/Teknisyen ve 10'u idari olmak üzere 26'sı taşra ünitelerine, 3 Mühendis ve 20'si idari olmak üzere 23 personel de merkez ünitelerine atanmıştır.



**SAKARYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ENGİN ÖZKOÇ'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/2513)**

Özelleştirme kapsamında taşra teşkilatına ataması yapılan 26 personelden; 3'ü Mühendis, 2'si Tekniker ve 1'i idari olmak üzere toplam 6 personel, 5. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğünde-ADAPAZARI göreve başlatılmış olup, bahse konu 6 personelin tamamının atama işlemi, SEDAŞ'da görev yapmakta iken, 4046 sayılı Kanun gereğince Devlet Personel Başkanlığınca, 2009 yılı Şubat ayında Milli Eğitim Bakanlığına atanarak, anılan Bakanlık bünyesinde göreve başlayan ve başvurusu reddedilen bir personelin (sözkonusu personelin Ankara 9.İdare Mahkemesinin 2009/1737 E.sayılı dosyasında açmış olduğu dava sonucunda, anılan Mahkemenin 20.01.2011 tarih, K.2011/76 sayılı kararı ile davanın reddine karar verilmiştir.)_Kuruma atanma talebinde bulunduğu 03.07.2009 tarihinden önce gerçekleşmiştir. 03.07.2009 tarihinden sonra gerek kurumlar arası nakil yoluyla, gerekse 4046 sayılı Kanun çerçevesinde anılan Grup Müdürlüğüne 2009 yılında başka personel alımı yapılmamıştır. Ayrıca, önergede belirtilen 1'i Başmühendis, 3'ü Mühendis, 2'si Tekniker ve 2'si Memur olmak üzere toplam 8 personelin tamamı, 4046 sayılı Kanun çerçevesinde atanmıştır.